|  |
| --- |
|  |

Аналітична довідка

про забезпечення, дотримання та реалізації прав і свобод осіб з інвалідністю в Державній міграційній службі України

На виконання пункту 3 розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1073-р «Про затвердження плану заходів з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях, наданих Комітетом ООН з прав осіб з інвалідністю, до першої доповіді України про виконання Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю на період до 2020 року», наказом Міністерства внутрішніх справ України від 11.04.2018 № 294, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 24.04.2018 за № 496/31948 затверджено Методику оцінювання роботи із забезпечення прав осіб з інвалідністю в Міністерстві внутрішніх справ України та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України (далі – Методика).

Відповідно до Методики, оцінювання роботи із забезпечення прав осіб з інвалідністю (далі – оцінювання) організовується та проводиться, зокрема, у апараті Державної міграційної служби, її територіальних органах та територіальних підрозділах, в установах та організаціях, що належать до сфери її управління.

Основними завданнями оцінювання є:

- моніторинг оцінювання;

- перевірка виконання вимог законів, нормативно-правових актів щодо дотримання та реалізації прав осіб з інвалідністю.

- надання рекомендацій щодо вдосконалення організації діяльності суб’єктами оцінювання з метою забезпечення та реалізації прав осіб   
з інвалідністю.

Оцінювання проводиться на основі аналізу показників переліку питань для оцінювання роботи із забезпечення прав осіб з інвалідністю в апараті ДМС територіальних органах ДМС, пунктах тимчасового розміщення біженців, пунктах тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства Державному підприємстві «Документ».

Оцінювання здійснюється шляхом надання письмових відповідей на запитання, які складені у вигляді тестів.

Для оцінювання обирається один із варіантів відповідей щодо кожного запитання, що відповідає дійсному стану справ із забезпечення прав осіб з інвалідністю. За відповідь «Так» надається 1 бал, за відповідь «Ні» - 3 бали, за іншу відповідь – 2 бали.

Оцінювання складається з тринадцяти загальних питань. Якщо за результатами оцінювання роботи суб’єктів оцінювання загальна оцінка становить більше ніж 25 балів, забезпечення реалізації прав осіб з інвалідністю вважається неповним.

Для проведення оцінювання створюються постійно діючі робочі групи.

На виконання зазначеного в апараті ДМС, територіальних органах ДМС, пунктах тимчасового розміщення біженців, пунктах тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства, Державному підприємстві «Документ» створено постійно діючі робочі групи з оцінювання роботи із забезпечення прав осіб з інвалідністю.

За результатами проведеної роботи в апараті ДМС, територіальних органах ДМС, пунктах тимчасового розміщення біженців, пунктах тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства, Державного підприємства «Документ» оцінювання роботи із забезпечення прав осіб з інвалідністю вважається таким, що повною мірою забезпечує права осіб з інвалідністю.

Відповідно до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 в ДМС публічно оголошуються конкурси на зайняття вакантних посад шляхом розміщення їх на веб-сайтах ДМС та Національного агентства України з питань державної служби, що виключає дискримінацію за ознакою інвалідності при прийомі на роботу.

Дотримання принципу недискримінації під час проведення конкурсу не виключає обов’язку застосування в ході його проведення розумного пристосування для особи з інвалідністю, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, а також можливості застосування позитивних дій відповідно до Закону України “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”.

Відпустки особам з інвалідністю надаються відповідно до законів України «Про державну службу» та «Про відпустки».

Квоти на працевлаштування осіб з інвалідністю виконуються та щорічно надсилаються звіти про їх виконання до Державної служби зайнятості.

Відповідно до розпорядчих документів Державної міграційної служби України здійснюються заходи щодо забезпечення доступності, належних умов у приміщеннях територіальних органів і територіальних підрозділів ДМС, призначених для прийому громадян, з урахуванням потреб осіб з інвалідністю.

Офіційний веб-сайт ДМС має версію для людей з вадами зору.

Звернення осіб з інвалідністю розглядаються і вирішуються у термін  
не більше одного місяця від дня їх надходження, а ті, які не потребують додаткового вивчення, - невідкладно, але не пізніше п'ятнадцяти днів від дня їх отримання. Якщо в місячний термін вирішити порушені у зверненні питання неможливо, Голова ДМС або перший заступник Голови ДМС встановлюють необхідний термін для його розгляду, про що повідомляється особі, яка подала звернення. При цьому загальний термін вирішення питань, порушених   
у зверненні, не може перевищувати сорока п'яти днів.

Звернення Героїв Радянського Союзу, Героїв Соціалістичної Праці, осіб   
з інвалідністю внаслідок війни Головою ДМС або першим заступником Голови ДМС розглядаються особисто.

Звернень щодо порушень прав працівників з інвалідністю до керівництва ДМС не надходило.

Профспілковий комітет ДМС організовує заходи (екскурсії, квитки до театру), зокрема, і для працівників з інвалідністю.

Працівники – особи з інвалідністю постійно залучаються до суспільного життя установ нарівні з іншими працівниками.

Працівникам – особам з інвалідністю надається матеріальна допомога   
для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника.

Працівникам які виконують функції з обслуговування під час надання щорічної відпустки надається матеріальна допомога для оздоровлення, державним службовцям - грошова допомога у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника.