

АНАЛІТИЧНА ДОВІДКА

про забезпечення дотримання та реалізації прав і свобод осіб з інвалідністю в Державній міграційній службі України

На виконання пункту 3 розпорядження Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 року № 1073-р «Про затвердження плану заходів з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях, наданих Комітетом ООН з прав осіб з інвалідністю, до першої доповіді України про виконання Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю на період до 2020 року», наказом Міністерства внутрішніх справ України від 11 квітня 2018 року № 294, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 24 квітня 2018 року за № 496/31948, затверджено Методику оцінювання роботи із забезпечення прав осіб з інвалідністю в Міністерстві внутрішніх справ України та центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України (далі – Методика).

На виконання пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 02 червня 2021 року № 559 «Про внесення змін до порядків, затверджених постановами Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2012 року № 321 і від 01 жовтня 2014 року № 518», розпорядження Кабінету Міністрів України від 07 квітня 2021 року № 285-р «Про затвердження Національного плану дій з реалізації Конвенції про права осіб з інвалідністю на період до 2025 року», наказу Міністерства внутрішніх справ України від 01 липня 2021 року № 495 «Про організацію виконання Національного плану дій з реалізації Конвенції про права осіб з інвалідністю на період до 2025 року» та відповідно до пункту 4 розділу I Методики здійснено моніторинг забезпечення прав осіб з інвалідністю в апараті ДМС, територіальних органах та територіальних підрозділах, установах та організаціях, що належать до сфери її управління (далі – суб'єкти оцінювання ДМС).

Відповідно до Методики було проведено:

- аналіз загальних оцінок із забезпечення прав осіб з інвалідністю в апараті ДМС (усереднених показників в самостійних структурних підрозділах апарату ДМС), які визначалися за підсумками тестування працівників у кожному самостійному структурному підрозділі апарату ДМС при складанні відповідей на запитання тесту (тринадцять загальних запитань для працівників);

- аналіз інформації щодо кількості осіб з інвалідністю серед працівників апарату ДМС, кількості таких осіб, що зверталися до апарату ДМС з питань дотримання їх прав і свобод;

- аналіз інформації щодо кількості облаштованих належним чином (згідно з вимогами чинного законодавства) об'єктів фізичного оточення, які належать апарату ДМС (наявність пандусів тощо), а також даних (звернень, заяв, скарг тощо) щодо поліпшення соціально-побутових, матеріальних умов осіб з інвалідністю, які є працівниками апарату ДМС;

- перевірку виконання вимог законів, нормативно-правових актів щодо дотримання та реалізації прав осіб з інвалідністю в апараті ДМС;

- розгляд інформаційних матеріалів та аналітичних довідок, опрацювання пропозицій в частині забезпечення, дотримання та реалізації прав і свобод осіб з інвалідністю в територіальних органах та територіальних підрозділах ДМС, установах та організаціях, що належать до сфери управління ДМС, з метою дослідження

об'єктивності проведеного оцінювання (обґрунтованості у виборі змісту оцінки та переліку показників) та їх узагальнення.

За результатом суб'єктивного оцінювання (тестування) працівників в суб'єктах оцінювання ДМС прав осіб з інвалідністю у 2024 році показники оцінювання роботи із забезпечення та реалізації прав осіб з інвалідністю свідчать, що відповідно до запропонованої Методики забезпечення прав інвалідів в суб'єктах оцінювання ДМС є **повним**.

Зведена інформація (кількість осіб з інвалідністю), які працюють в апараті ДМС, її територіальних органах, в установах та організаціях, що належать до сфери її управління

Станом на 17.03.2025

№ з/п	Назва підрозділу (закладу, установи, органу)	Кількість працівників за штатом	Кількість працівників за списком	Кількість осіб з інвалідністю				Загальна оцінка*
				I група	II група	III група	Усього	
1.	Апарат ДМС	274	223	0	3	4	7	19,5
Територіальні органи ДМС								
1.	УДМС у Вінницькій області	244	229	0	2	10	12	15,8
2.	УДМС у Волинській області	177	158	0	1	4	5	15
3.	ГУДМС у Дніпропетровській області	476	358	0	2	6	8	16,47
4.	ГУДМС у Донецькій області	315	116	0	6	5	11	19
5.	УДМС у Житомирській області	182	169	0	10	20	30	14
6.	ГУДМС у Закарпатській області	248	227	0	3	10	13	17,1
7.	УДМС у Запорізькій області	257	172	0	3	3	6	18
8.	УДМС в Івано-Франківській області	190	189	0	5	10	15	15,75

№ з/п	Назва підрозділу (закладу, установи, органу)	Кількість працівників за штатом	Кількість працівників за списком	Кількість осіб з інвалідністю				Загальна оцінка*
				I група	II група	III група	Усього	
9.	УДМС у Луганській області	162	33	0	1	0	1	15,8
10.	ГУДМС у Львівській області	308	278	0	8	23	31	16
11.	УДМС у Миколаївській області	205	166	0	1	3	4	13
12.	ГУДМС в Одеській області	409	354	1	25	11	37	18,0
13.	УДМС у Полтавській області	235	209	0	13	4	17	13
14.	УДМС у Рівненській області	161	153	0	0	4	4	14,6
15.	УДМС у Сумській області	185	163	0	0	3	3	16,1
16.	УДМС у Тернопільській області	173	154	0	2	11	13	14,25
17.	ГУДМС у Харківській області	389	307	0	7	13	20	14
18.	УДМС у Херсонській області	180	66	0	0	2	2	13,23
19.	УДМС у Хмельницькій області	174	144	0	24	11	35	13,9
20.	УДМС у Чернівецькій області	159	136	0	0	5	5	16
21.	УДМС у Чернігівській області	178	171	0	1	6	7	16
22.	ЦМУ ДМС у місті Києві та Київській області	746	567	0	14	16	30	15,8
23.	ЦПМУ ДМС	330	309	0	48	13	61	21

№ з/п	Назва підрозділу (закладу, установи, органу)	Кількість працівників за штатом	Кількість працівників за списком	Кількість осіб з інвалідністю				Загальна оцінка*
				I група	II група	III група	Усього	
Установи та організації, що належать до сфери управління ДМС								
26.	Волинський ПТПП	138	127	0	6	10	16	15
27.	Миколаївський ПТПП	120	110	0	2	3	5	15
28.	Чернігівський ПТПП	167	102	0	1	2	3	18
29.	ПТРБ у Закарпатській області	39	30	0	0	2	2	16
30.	ПТРБ у м. Одеса	46	32	0	1	2	3	14
31.	ПТРБ у м. Яготин Київської області	42	23	0	1	1	2	15

Загальна оцінка тестування за 2024 рік в апараті ДМС склала 19,5 балів (за 2023 рік складала 18,67 (або 18,7) балів, за 2022 рік - 19,07 (19,1) балів, за 2021 рік - 19,081 (19,1) балів).

У 2020 році, на виконання **Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю на період до 2020 року**, загальна оцінка тестування складала 18,65 (18,7) балів.

Станом на 31 грудня 2024 року кількість працюючих в апараті ДМС складала **223 працівники**, з яких працюючих працівників апарату з 2 групою інвалідності – 3 особи, з 3 групою інвалідності – 4 особи. Станом на 14 березня 2025 року кількість осіб з інвалідністю, які працевлаштовані в апараті ДМС дорівнює 8 осіб (2 група інвалідності – 3 особи та 3 група інвалідності – 5 осіб).

Моніторинг виконання в суб'єктах оцінювання ДМС вимог законів, нормативно-правових актів щодо дотримання та реалізації прав осіб з інвалідністю в апараті ДМС за 2025 рік показав:

- звернень від працівників–осіб з інвалідністю в суб'єктах оцінювання ДМС щодо порушень їх прав, які гарантовані законом, впродовж 2024 року не зафіксовано;

- усі працівники суб'єктів оцінювання ДМС (без обмежень) залучаються до виконання завдань і функцій, покладених на ДМС, та мають змогу брати активну участь у вирішенні соціально значущих питань.

Працівникам–особам з інвалідністю суб'єктів оцінювання ДМС упродовж 2024 року, нарівні з іншими працівниками (без обмежень), надавалась можливість щорічно

підвищувати кваліфікацію та проходити навчання (за КПКВК 1004010 (загальний фонд) КЕКВ 2282 «Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку» (загальний фонд) та через «Навчально-методичний центр» Управління персоналу апарату ДМС.

Усім працівникам–особам з інвалідністю в суб'єктах оцінювання ДМС (без обмежень) упродовж 2024 року надавалися відпустки відповідно до Закону України «Про відпустки».

Квоти на працевлаштування осіб з інвалідністю в межах діючого законодавства, в тому числі про державну службу, виконуються.

Особи з інвалідністю нарівні з іншими працівниками ДМС (без обмежень) залучаються до організації та проведення урочистих заходів, нарад, тренінгів, короткострокових семінарів, засідань «круглих столів», обговорення актуальних питань та участі у підготовці пропозицій до проектів нормативних документів, що стосуються удосконалення діяльності суб'єктів оцінювання ДМС.

Відповідно до **організаційно-розпорядчих актів суб'єктів оцінювання ДМС** здійснюються необхідні заходи з забезпечення доступності, належних умов у приміщеннях територіальних органів і територіальних підрозділів ДМС, призначених для прийому громадян, з урахуванням потреб осіб з інвалідністю.

Об'єктивний моніторинг виконання пунктів Плану Міністерства внутрішніх справ України з виконання завдань і заходів, спрямованих на виконання **Національного плану дій з реалізації Конвенції про права осіб з інвалідністю на період до 2025 року**, затвердженого наказом МВС від 01 липня 2021 року № 495, наведено нижче.

**Інформація Державної міграційної служби України
щодо виконання пунктів Плану Міністерства внутрішніх справ України з виконання завдань і заходів, спрямованих на
виконання Національного плану дій з реалізації Конвенції про права осіб з інвалідністю на період до 2025 року,
затвердженого наказом МВС від 01.07.2021 № 495**

станом на 31.12.2024

№	Найменування завдання та його порядковий номер (відповідно плану КМУ)	Найменування заходу	Індикатор досягнення	Строк виконання	Відповідальні виконавці	Виконання
I. Рівність і недискримінація. Жінки з інвалідністю. Діти з інвалідністю (статті 5-7 Конвенції про права осіб з інвалідністю)						
1	1. Створення умов для забезпечення рівних прав та можливостей осіб з інвалідністю	1) привести нормативно-правові акти Міністерства внутрішніх справ України та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України, у відповідність до положень Конвенції про права осіб з інвалідністю, зокрема, заміна термінів «інвалід», «дитина-інвалід» термінами «особа з інвалідністю», «дитина	внесено відповідні зміни до нормативно-правових актів	протягом 2021 року	УМДПЛ, ДСПЄ, ДПБПЗЗП, ДБДКМП, ДЦЗЗВНСЛН, ДЮЗ, ДДМР, ДОЗР, ДК, НПУ, НГУ, ДСНС, АДПСУ, ДМС, ГСЦ	Наказом ДМС від 12.09.2019 № 43 «Про затвердження складу постійно діючої робочої групи із забезпечення дотримання та реалізації прав і свобод осіб з інвалідністю» (у редакції наказу ДМС від 19.02.2024 № 69) затверджено склад постійно діючої робочої групи із забезпечення дотримання та реалізації прав і свобод осіб з інвалідністю. ДМС розроблено проект наказу Міністерства внутрішніх справ України «Про внесення змін до деяких наказів Міністерства внутрішніх справ України», яким передбачено внести зміни до Положення про Центр соціальної інтеграції біженців та осіб, які потребують додаткового або тимчасового захисту, Державної міграційної служби України, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 17 грудня 2015 року № 1586, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 03.03.2016 за № 337/28467, та Інструкції про порядок утримання іноземців та осіб без

		інвалідністю» у всіх відмінках і числах, а також уніфікація термінів та визначень				громадянства в пунктах тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства, які незаконно перебувають в Україні, затвердженої наказом Міністерства внутрішніх справ України від 29 лютого 2016 року № 141, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 19 травня 2016 року за № 748/28878, з метою здійснення заміни терміну «інваліди» терміном «особи з інвалідністю», який затверджено наказом МВС «Про внесення змін до деяких наказів Міністерства внутрішніх справ України щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю» від 21.06.2022 № 381, який зареєстровано в Міністерстві юстиції України 28 червня 2022 року за № 706/38042 (набрав чинності з дня опублікування).
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

II. Просвітньо-виховна робота (стаття 8 Конвенції про права осіб з інвалідністю)

3	1. Формування культури сприйняття особи з інвалідністю як повноправного учасника суспільного життя	1) у межах компетенції взяти участь у проведенні інформаційних кампаній, спрямованих на підвищення рівня обізнаності громадян та представників засобів масової інформації про права і можливості осіб з інвалідністю та зменшення стереотипів щодо них із залученням, у тому числі, громадських	кількість проведених заходів, тренінгів, інформаційних кампаній	постійно	ДК, НПУ, НГУ, АДПСУ, ДМС, ДСНС, ГСЦ, УМДПЛ	Інформаційна робота проводиться постійно. На офіційному вебсайті ДМС наявний розділ «Діяльність/Дотримання гендерної рівності та недискримінації, безбар'єрність», в якому розміщуються інформаційні матеріали з питань безбар'єрності (https://dmsu.gov.ua/diyalnist/gender-barrier-free.html). На офіційному веб-сайті ДМС на постійній основі оприлюднюються інформаційні матеріали щодо надання територіальними підрозділами ДМС адміністративних послуг особам із інвалідністю, людям похилого віку тощо. Загальна кількість таких матеріалів,
---	----------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	----------	--------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		об'єднань осіб з інвалідністю				розміщених протягом 2024 року становить понад 140 (https://dmsu.gov.ua/news/region/15626.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15628.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15631.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15633.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15640.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15642.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15646.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15671.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15710.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15727.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15787.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15831.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15837.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15874.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15886.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15899.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15925.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15928.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15976.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/15991.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16005.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16006.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16007.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16059.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16074.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16076.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16090.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16099.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16107.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16137.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16142.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16146.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16156.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16166.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16172.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/16175.html ,
--	--	-------------------------------	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>https://dmsu.gov.ua/news/region/16184.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16190.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16193.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16196.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16232.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16235.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16253.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16254.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16261.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16264.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16270.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16302.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16303.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16312.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16372.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16386.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16416.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16427.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16443.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16466.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16510.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16540.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16558.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16561.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16589.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16599.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16610.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16624.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16625.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16637.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16641.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16647.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16653.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16660.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16680.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16692.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16696.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16712.html,</p>
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>https://dmsu.gov.ua/news/region/16714.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16715.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16720.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16727.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16735.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16750.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16758.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16769.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16821.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16825.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16833.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16836.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16837.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16839.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16843.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16849.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16858.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16878.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16879.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16889.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16938.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16945.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16954.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16972.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/16974.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/17005.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/17007.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/17021.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/17023.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/17025.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/17051.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/17054.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/17064.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/17075.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/17090.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/17095.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/17126.html, https://dmsu.gov.ua/news/region/17137.html,</p>
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

						https://dmsu.gov.ua/news/region/17170.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17171.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17192.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17221.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17223.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17233.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17249.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17252.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17270.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17295.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17310.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17315.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17316.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17325.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17373.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17377.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17380.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17386.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17397.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17445.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17449.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17457.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17482.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17487.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17488.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17489.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17503.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17540.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17548.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17550.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17578.html , https://dmsu.gov.ua/news/region/17596.html тощо).
III. Доступність (стаття 9 Конвенції про права осіб з інвалідністю)						
5	1. Удосконалення законодавства	1) забезпечити ефективний доступ осіб з інвалідністю та інших маломобільних	опрацьовано законопроект	I квартал 2023 року	УМДПЛ, ДЮЗ, ДПБПЗЗП, ДБДКМП,	Законопроект на опрацювання до ДМС не надходив.

		<p>груп населення на рівні з іншими особами до об'єктів громадського і цивільного призначення, благоустрою, транспортної інфраструктури, дорожнього сервісу, транспорту та інформації у разі надходження в межах компетенції опрацювати законопроект про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо створення доступності осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до транспорту, об'єктів транспортно-дорожньої інфраструктури</p>			<p>ДСПЄІ, ДЦЗЗВНСЛН, ДДМР, ДОЗР, ДК, НПУ, НГУ, ДСНС, АДПСУ, ДМС, ГСЦ</p>	
6	3. Забезпечення архітектурної доступності	<p>1) ужити вичерпних заходів для організації безперешкодного доступу осіб з інвалідністю до будівель, приміщень МВС та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і</p>	<p>70 відсотків об'єктів облаштовано з урахуванням потреб осіб з інвалідністю до 2025 року</p>	постійно	<p>ДДМР, ДОЗР, ДП, НПУ, НГУ, АДПСУ, ДСНС, ДМС, ГСЦ, ЗВО МВС</p>	<p>Станом на 31.12.2024 443 приміщення, в яких розміщуються підрозділи територіальних органів ДМС обладнано елементами доступності, у тому числі 405 з них обладнані пандусами, підйомними пристроями, з'їздами, кнопками виклику тощо.</p> <p>Одночасно за 2024 рік, було проведено відповідні будівельні роботи з пристосування головних входів в 9</p>

		<p>координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України</p>				<p>приміщеннях, у тому числі в апараті ДМС.</p> <p>Крім того, при плануванні всіх капітальних ремонтів чи реконструкції приміщень, де розміщуються територіальні підрозділи ДМС, враховуються вимоги з урахуванням доступності маломобільних груп населення з метою їх приведення до відповідних стандартів.</p> <p>У приміщеннях територіальних органів ДМС, де відповідно до стандартів неможливо за технічних причин встановити елементи доступності, здійснено встановлення кнопок виклику працівників для обслуговування людей із вадами здоров'я, що забезпечує можливість усім громадянам, в тому числі маломобільних груп населення, отримувати адміністративні послуги у повному обсязі і в належних умовах.</p> <p>Натепер у 256 приміщеннях, в яких розміщуються підрозділи територіальних органів ДМС, встановлені кнопки виклику персоналу та інформаційні знаки, у тому числі щодо доступності приміщень.</p>
		<p>2) у межах компетенції здійснити за участю громадських об'єднань осіб з інвалідністю системний моніторинг доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до будівель та приміщень центральних органів виконавчої влади,</p>	<p>результати моніторингу опубліковано на офіційних вебсайтах</p>	<p>щороку до 01 квітня</p>	<p>УМДПЛ, ДДМР, ДОЗР, ДП, НПУ, НГУ, АДПСУ, ДСНС, ДМС, ГСЦ, ЗВО МВС</p>	<p>На офіційному веб-сайті ДМС в рубриці «Діяльність / Дотримання гендерної рівності, недискримінації, безбар'єрність та права людини» створено розділ «Національна стратегія із створення безбар'єрного простору в Україні» в якій розміщено результати моніторингу безбар'єрності (посилання: https://dmsu.gov.ua/diyalnist/gender-barrier-free/strategy-barrier-free.html).</p>

		діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України, а також установ, підприємств і закладів, що належать до сфери управління МВС				
VIII. Свобода та особиста недоторканність. Свобода від катувань і жорстоких, нелюдських або таких, що принижують гідність, видів поводження та покарання. Свобода від експлуатації, насилля та наруги. Захист особистої цілісності (статті 14—17 Конвенції про права осіб з інвалідністю)						
8	1. Забезпечення дотримання прав осіб з інвалідністю в установах та закладах, які здійснюють інституційний догляд, закладах охорони здоров'я, установах виконання покарань та установах для попереднього ув'язнення	1) узяти участь у межах компетенції в розробленні та запровадженні навчальних програм з дотримання прав осіб з інвалідністю, які утримуються в місцях несвободи центральних органах виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України	упроваджено навчальні програми	грудень 2024 року	УМДПЛ, ДПБПЗЗП, ДБДКМП, ДП, НПУ, АДПСУ, ДМС	ДМС не залучалась до виконання заходу.
XI. Свобода висловлення думки та переконань і доступ до інформації (стаття 21 Конвенції про права осіб з інвалідністю)						
11	2. Розширення можливостей щодо захисту прав осіб з	1) привести офіційні вебсайти у відповідність до вимог ДСТУ ISO/IEC	70 відсотків вебсайтів до 2025 року відповідають	до 2022 року	ДК, ДІ, НПУ, НГУ, АДПСУ, ДМС, ГСЦ	На офіційному веб-сайті ДМС створено версію для осіб з вадами зору, яка дозволяє переглядати сайт у контрастних кольорах.

	інвалідністю доступними засобами, способами і форматами спілкування з використанням інформаційних та комунікаційних технологій	40500:2015 «Інформаційні технології. Настанова з доступності вебконтенту W3C (WCAG) 2.0» не нижче рівня AA	вимогам рівня AA ДСТУ ISO/IEC 40500:2015 «Інформаційні технології»			Також веб-сайт ДМС використовує стандарти W3.ORG, які стосуються вебдоступності (Web Content Accessibility Guidelines). Крім того, функціонує електронний сервіс «Приймальня електронних звернень громадян» за допомогою якого маломобільні особи можуть звернутися до ДМС.
XXI. Міжнародне співробітництво. Національне виконання та моніторинг (статті 32—33 Конвенції про права осіб з інвалідністю)						
15	1. Забезпечення взаємодії та співпраці з Комітетом з прав осіб з інвалідністю, іншими міжнародними і регіональними організаціями, національними інституціями з прав людини з питань захисту прав осіб з інвалідністю	1) узяти участь у межах компетенції в опрацюванні чергової Національної доповіді про заходи, вжиті для виконання Конвенції про права осіб з інвалідністю 2) опрацювати зауваження Комітету ООН з прав осіб з інвалідністю, наданих за підсумками розгляду Національної доповіді про виконання Україною положень Конвенції про права осіб з інвалідністю	узято участь в опрацюванні опрацьовано зауваження Комітету ООН з прав осіб з інвалідністю	у разі надходження у тримісячний строк після отримання зауважень Комітету ООН з прав осіб з інвалідністю	УМДПЛ, НПУ, НГУ, АДПСУ, ДМС, ГСЦ, ДСПСІ, Департамент міжнародного співробітництва УМДПЛ, НПУ, НГУ, АДПСУ, ДМС, ГСЦ, ДСПСІ, Департамент міжнародного співробітництва	ДМС не залучалась до виконання заходу. Зауваження від Комітету ООН з прав осіб з інвалідністю до ДМС не надходили.

ВИСНОВОК: Виконання пунктів Плану Міністерства внутрішніх справ України з виконання завдань і заходів, спрямованих на виконання Національного плану дій з реалізації Конвенції про права осіб з інвалідністю на період до 2025 року, затвердженого наказом МВС від 01 липня 2021 року № 495, забезпечено в умовах правового режиму воєнного стану, де це можливо.

Крім того, офіційний веб-сайт ДМС має версію для людей з вадами зору.

Звернення осіб з інвалідністю розглядаються і вирішуються у термін не більше одного місяця від дня їх надходження, а ті, які не потребують додаткового вивчення, - невідкладно відповідно до чинного законодавства.

У разі, якщо в місячний термін вирішити порушені у зверненні питання неможливо, керівництвом в суб'єктах оцінювання ДМС встановлюються чіткий термін на його розгляд, про що повідомляється особа, яка подала таке звернення.

Загальний термін вирішення питань, порушених у зверненні, не може перевищувати терміну встановленого законодавством.

Звернення осіб, що мають заслуги перед Україною, осіб з інвалідністю внаслідок війни розглядаються керівництвом суб'єктів оцінювання ДМС особисто.

Щодо прийняття управлінських рішень щодо забезпечення реалізації прав і задоволення потреб осіб з інвалідністю, які працюють в апараті ДМС та її територіальних органах, у підвищенні їх кваліфікації, при проведенні моніторингу з'ясовано, що в апараті ДМС щорічно визначається потреба у навчанні всіх працівників (без обмежень) **на трьохрічний період для середньострокового бюджетного планування** (середньостроковий період включає плановий та наступні за плановим два бюджетні періоди) та **щорічно формуються бюджетні призначення** на підвищення кваліфікації за професійними програмами та навчання працівників суб'єктів оцінювання ДМС за КПКВК 1004010 (загальний фонд) КЕКВ 2282 «Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку».

В апараті ДМС, територіальних органах та територіальних підрозділах, установах та підприємствах, що належать до сфери її управління, щорічно утвореними постійно діючою робочими групами із забезпечення, дотримання та реалізації прав і свобод осіб з інвалідністю здійснюється розгляд звернення осіб з інвалідністю та вносяться їх керівництву пропозиції щодо покращення умов праці всіх працівників (без винятку), запобігання інвалідності на робочих місцях та відновлення працездатності осіб з інвалідністю, як це можливо зробити в умовах воєнного стану.

Зокрема, в апараті ДМС надаються на розгляд голови Первинної профспілкової організації пропозиції для створення безпечних істотних умов праці працівників, у тому числі від працівників – осіб з інвалідністю пропозиції щодо забезпечення та дотримання санаторно-курортного лікування, своєчасного проходження ними медоглядів та для узгодження інших питань з роботодавцем інше.

Отже, підсумовуючи вищенаведене, за результатом перевірки виконання вимог Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю, Кодексу законів про працю України, Законів України «Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні», «Про охорону праці», статті 12 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні», статті 56 Закону України «Про державну службу», статей 6 та 25 Закону України «Про відпустки» тощо, дійшли висновку, що права осіб з інвалідністю в суб'єктах оцінювання ДМС **забезпечуються в межах чинного законодавства України, як це можливо практично забезпечити при правовому режимі воєнного стану.**

В межах доведеного річного кошторису здійснювалися відповідні організаційні, організаційно-технічні заходи з забезпечення доступності, належних умов у службових приміщеннях, призначених для прийому громадян, з урахуванням потреб осіб з інвалідністю.

За наявності щорічних бюджетних асигнувань в суб'єктах оцінювання ДМС впродовж 2024 року вживалися заходи з обладнання пандусами адміністративних будівель ДМС, майданчиків для паркування транспортних засобів (з визначенням окремих місць для паркування осіб з інвалідністю), які не потребують оплати за паркувальні місця, а також інші заходи облаштування об'єктів фізичного оточення (дивитись вище п. 3. Забезпечення архітектурної доступності до Розділу III. Доступність (стаття 9 Конвенції про права осіб з інвалідністю) на виконання Національного плану дій з реалізації Конвенції про права осіб з інвалідністю на період до 2025 року).

Ураховуючи наведені вище результати проведеного оцінювання, стан забезпечення реалізації прав осіб з інвалідністю в суб'єктів оцінювання слід вважати задовільним.