



ДЕРЖАВНА МІГРАЦІЙНА СЛУЖБА УКРАЇНИ

НАКАЗ

27 лютого 2017

м. Київ

№ 53

Про затвердження Антикорупційної програми Державної міграційної служби України на 2017 рік

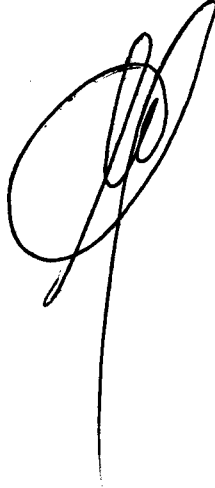
Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», на виконання пункту 14 розділу II Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 № 265, та відповідно до підпункту 25 пункту 10 Положення про ДМС, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 № 360 «Про затвердження Положення про Державну міграційну службу України»,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Антикорупційну програму Державної міграційної служби України на 2017 рік (далі – Програма), що додається.
2. Самостійним структурним підрозділам апарату ДМС, її територіальним органам і підприємствам, які належать до сфери управління ДМС:
 - 2.1. У межах компетенції забезпечити виконання передбачених Програмою заходів у встановлені строки;
 - 2.2. Протягом року, до 27 березня, 27 червня, 27 вересня надавати до Відділу з питань запобігання та виявлення корупції в електронному вигляді (antikorupcija@dmsu.gov.ua) інформацію про хід виконання Програми відповідно до визначених індикаторів.
3. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції забезпечити узагальнення поданих матеріалів та інформування протягом року, 05 квітня, 05 липня і 05 жовтня – Управління запобігання корупції та проведення люстрації МВС та 15 квітня, 15 липня, 15 жовтня – Національного агентства з питань запобігання корупції про стан виконання Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки відповідно до визначених індикаторів.

4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на Першого заступника
Голови ДМС Пімахову Д.В.

Голова

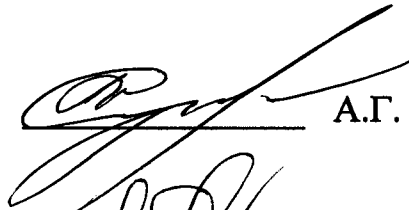
A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long vertical stroke extending downwards.

М.Ю. Соколюк

**Продовження внутрішніх віз
до наказу ДМС «Про затвердження Антикорупційної програми
Державної міграційної служби України на 2017 рік»**

Начальник Управління фінансового
забезпечення та бухгалтерської
служби

27.02.2017



А.Г. Рукавцева

В.о. начальника Управління
персоналом

27.02.2017



С.В. Селіванов

Начальник Управління ресурсно-
господарського забезпечення та
капітального будівництва

27.02.2017



В.М. Вакалюк

Начальник Управління міжнародних
зв'язків

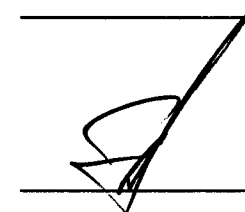
27.02.2017



Д.Р. Шпак

Завідувач Сектору прес-служба

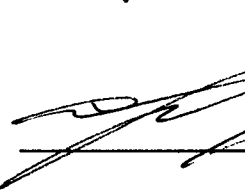
27.02.2017



С.О. Гунько

Завідувач Сектору внутрішнього
аудиту

27.02.2017



П.М. Головань

Завідувач режимно-секретного
Сектору

27.02.2017



В.В. Скрипнік

Головний спеціаліст з мобілізаційної
роботи

27.02.2017



О.А. Зіневич

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ДМС

від 27.02.2017 № 53

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА **Державної міграційної служби України на 2017 рік**

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Антикорупційна програма Державної міграційної служби України на 2017 рік (Антикорупційна програма) розроблена відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», на виконання Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 265 (Державна програма), та з урахуванням вимог розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 жовтня 2016 року № 803-р «Деякі питання запобігання корупції в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади», положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (Агентство) від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 та Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Агентства від 19 січня 2017 року № 31.

Антикорупційна програма визначає засади і вимоги, скеровані на запобігання корупції та дотримання норм антикорупційного законодавства і поширюється на всіх посадових та службових осіб Державної міграційної служби України (далі – ДМС).

ДМС з метою організації своєї діяльності забезпечує в межах повноважень, передбачених законом, здійснення заходів щодо запобігання корупції і контроль за їх реалізацією в апараті ДМС, її територіальних органах, підприємствах і установах, які належать до сфери управління ДМС, зокрема:

- виявлення та розслідування фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень посадовими чи службовими особами ДМС;

- вживання заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його усуненню;

- з метою запобігання вчиненню працівниками ДМС під час виконання ними своїх службових обов'язків правопорушень чи дій, що можуть призвести до скоєння злочинів, здійснення заходів щодо профілактики правопорушень, пов'язаних із здійсненням службової діяльності працівниками ДМС;

- здійснення заходів щодо мінімізації та усунення наслідків правопорушень, також пов'язаних з корупцією тощо.

МЕТА АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

Антикорупційна програма ДМС розроблена з метою підтримки законодавчих ініціатив щодо побудови стратегічно нової політики держави в напрямі здійснення антикорупційної діяльності.

Впровадженням антикорупційної програми ДМС насамперед переслідує такі основні цілі:

- формування належної правосвідомості та поведінки посадових осіб ДМС при здійсненні службової діяльності;
- впровадження механізмів прозорості, доброчесності та підвищення рівня довіри громадян до професійної діяльності посадових осіб ДМС.
- надання працівникам ДМС методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства;
- проведення організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;
- підвищення рівня знань та формування усвідомлення і розуміння посадовими особами ДМС їхніх дій в напрямі дотримання принципів і вимог антикорупційної програми та основних положень антикорупційного законодавства;
- зниження корупційних ризиків під час здійснення службової діяльності працівниками ДМС тощо.

ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ

Заходи з виконання ДМС Державної програми наведено в додатку 1.

Заходи щодо запобігання і протидії корупції в апараті ДМС, її територіальних органах та підприємствах і установах, які належать до сфери управління ДМС наведено в додатку 2.

Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків у діяльності ДМС наведено в додатку 3.

ШЛЯХИ ТА СПОСОБИ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ В НАПРЯМКУ ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ

- запровадження кращого світового досвіду організації діяльності міграційних органів європейських держав;
- перехід до системи високоякісних, доступних, прозорих послуг, орієнтованих на задоволення потреб громадян України, іноземців та осіб без громадянства, скорочення строку надання послуг та кількості документів, які подаються суб'єктами звернення;
- оптимізація функціональної структури ДМС за рахунок ефективного розподілу функцій між структурними підрозділами ДМС та встановлення оптимальної чисельності працівників ДМС для забезпечення роботи національної системи ідентифікації громадян України, іноземців та осіб без громадянства, переведення в електронну форму ідентифікаційних документів у паперовому вигляді, поетапний перехід до безпаперового (електронного) документообігу, впровадження нових стандартів і процесів тощо;

- створення єдиної захищеної системи електронного документообігу з уніфікованими базами даних;
- посилення механізму внутрішнього контролю за виконанням службових обов'язків працівниками ДМС, невідворотності персональної відповідальності за прийняті рішення (система електронного документообігу відображатиме всі дії працівника ДМС, вчинені ним під час розгляду звернень, що дасть змогу оцінити їх відповідність правилам і стандартам);
- нарощування зусиль для боротьби з корупцією в ДМС, посилення внутрішнього контролю, побудова сервісного обслуговування осіб за принципом уникнення контактів суб'єктів звернення з посадовими особами ДМС, які ухвалюють рішення;
- максимальна стандартизація та регламентація дій працівників ДМС;
- розроблення піар-стратегії для інформування громадськості щодо процесу реформування ДМС, впровадження нового механізму комунікації з громадянами України, іноземцями та особами без громадянства (правила та стандарти комунікації та дистанційного зв'язку з громадянами України, іноземцями та особами без громадянства; створення контактного центру, сервісу «служби підтримки» за допомогою телефонної «гарячої лінії», спілкування за допомогою програми «Скайп», соціальних мереж тощо), що дасть змогу вплинути на підвищення ефективності діяльності ДМС;
- широке залучення інститутів громадянського суспільства до громадського контролю за діяльністю ДМС;
- розроблення та впровадження нових моделей надання адміністративних послуг у взаємодії з громадянським суспільством, підприємствами та організаціями, у тому числі міжнародними;
- забезпечення виконання заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків.

ТЕРМІНИ, ЯКІ ВЖИВАЮТЬСЯ В АНТИКОРУПЦІЙНІЙ ПРОГРАМІ

антикорупційна програма – комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності ДМС (далі – антикорупційна програма);

корупція – використання особами, які працюють в ДМС, наданих їм службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 Закону «Про запобігання корупції», або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з цим можливостей;

корупційне правопорушення – діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

неправомірна вигода – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального або негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;

потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження,

що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

подарунок – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;

правопорушення, пов'язане з корупцією – діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені Законом України «Про запобігання корупції» вимоги, заборони та обмеження, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

суб'єкти декларування – особи, зазначені у пункті 1, підпункті «а» пункту 2 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», інші особи, які зобов'язані подавати декларацію відповідно до цього Закону;

члени сім'ї – особи, які перебувають у шлюбі, а також їхні діти, у тому числі повнолітні, батьки, особи, які перебувають під опікою і піклуванням, інші особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі;

запобігання корупції – діяльність ДМС щодо реалізації антикорупційної політики, скерованої на виявлення, вивчення, обмеження або усунення явищ, що породжують корупційні правопорушення або сприяють їх поширенню;

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ ДМС, ЗДІЙСНЕННЯ ЯКИХ ПЕРЕДБАЧАЄ МОЖЛИВІСТЬ ІСНУВАННЯ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ

Основним завданням ДМС є реалізація державної політики у сферах міграції (імміграції та еміграції), у тому числі протидії нелегальній (незаконній) міграції, громадянства, реєстрації фізичних осіб, біженців та інших визначених законодавством категорій мігрантів.

Основні функції ДМС, при забезпеченні котрих можлива присутність корупційних ризиків у здійсненні службових обов'язків працівниками ДМС:

- здійснення у межах компетенції провадження з питань прийняття (припинення) громадянства України;

- приймання відповідно до законодавства рішення про встановлення належності до громадянства України, оформлення набуття громадянства України та їх скасування;
- приймання рішення про видачу дозволу на імміграцію, відмову в його видачі та скасування такого дозволу;
- участь у межах, визначених законодавством, у вирішенні питань трудової міграції та питань, пов'язаних із навчанням в Україні іноземців та осіб без громадянства;
- здійснення оформлення і видачі запрошень іноземцям та особам без громадянства на отримання візи для в'їзду в Україну, документів для тимчасового або постійного проживання в Україні, а також виїзду за її межі;
- прийняття рішення про продовження (скорочення) строку тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства на території України, про добровільне повернення або примусове повернення іноземців та осіб без громадянства до країн їх громадянської належності або країн походження;
- здійснення оформлення і видачі громадянам України, які постійно проживають в Україні, документів, що посвідчують особу та підтверджують громадянство;
- здійснення ідентифікації громадян України, які втратили документи, що посвідчують особу, та осіб, які звернулися із заявами про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту в Україні, а також іноземців та осіб без громадянства, які втратили документи, що посвідчують особу, та підлягають видворенню або реадмісії;
- прийняття рішення про визнання іноземців та осіб без громадянства біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, про втрату, позбавлення статусу біженця або додаткового захисту і про скасування рішення про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту;
- здійснення оформлення і видачі посвідчення біженця, посвідчення особи, якій надано додатковий захист в Україні, а також інших документів, передбачених законодавством для даних категорій осіб;
- забезпечення проїзними документами іноземців та осіб без громадянства, яких було визнано біженцями іншими країнами;
- забезпечення функціонування пунктів тимчасового розміщення біженців та пунктів тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства, які незаконно перебувають в Україні;
- здійснення відповідно до закону заходів щодо запобігання та протидії нелегальній (незаконній) міграції, інших порушень міграційного законодавства.

ЗАХОДИ З РЕАЛІЗАЦІЇ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ ТА ВИЯВЛЕННЯ І УСУНЕННЯ МОЖЛИВИХ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ В ДІЯЛЬНОСТІ ПОСАДОВИХ ОСІБ ДМС ПРИ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ОСНОВНИХ ЗАВДАНЬ ТА ФУНКЦІЙ, ПОКЛАДЕНИХ НА ДМС

- проведення функціонального аналізу та оптимізації структури ДМС у зв'язку із створенням, забезпеченням функціонування та розвитку національної системи ідентифікації громадян України, іноземців та осіб без громадянства;

- розроблення програми підвищення кваліфікації та запровадження тренінгів для працівників ДМС, залучених до роботи з національною системою ідентифікації громадян України, іноземців та осіб без громадянства, в тому числі запровадження практики використання ДМС нових електронних інструментів ідентифікації особи;

- розроблення та впровадження нового механізму комунікації з громадянами України, іноземцями та особами без громадянства, уніфікацію, стандартизацію та спрощення процедур обслуговування зазначених категорій громадян;

- розвиток інформаційно-аналітичного напрямку роботи ДМС із забезпечення проведення моніторингу міграційних процесів;

- ініціювання внесення змін до нормативно-правових актів та розроблення нових з питань:

- запровадження страхового фонду іноземців та спрямування надходжень на компенсацію витрат Адміністрації Держприкордонслужби та ДМС, пов'язаних з примусовим видворенням іноземців та осіб без громадянства, які порушили міграційне законодавство;

- спрощення процедури реєстрації місця проживання та приведення зазначеної процедури у відповідність з декларативною;

- виявлення корупційних ризиків, які виникають у зв'язку із створенням національної системи ідентифікації громадян України, іноземців та осіб без громадянства, вдосконалення механізму внутрішнього контролю в ДМС, організації антикорупційних тренінгів для працівників ДМС;

- розмежування технологічного процесу оформлення документів та ідентифікації шляхом створення Центру приймання документів у суб'єктів звернень (зазначені функції покладаються на центри надання адміністративних послуг та територіальні підрозділи ДМС) та Центру з обробки даних та прийняття рішень (зазначені функції покладаються на ДМС) з метою мінімізації контактів суб'єктів звернення з державними службовцями та виключення корупційних ризиків.

- поетапний перехід до функціонування Центру з обробки даних та прийняття рішень у режимі реального часу: незалежно від місця розташування працівників підрозділу ДМС заяву від суб'єкта звернення приймає працівник Центру приймання документів у суб'єктів звернень за допомогою електронної програми, після чого заява надходить до працівника Центру з обробки даних та прийняття рішень незалежно від місця розташування останнього;

- проведення першого етапу реорганізації та оптимізації структури ДМС відповідно до розробленого плану організаційного розвитку;

- впровадження інструменту електронного урядування у відносинах з іншими органами державної влади та громадянами;

- підвищення рівня матеріального забезпечення працівників ДМС;

- забезпечення здійснення заходів щодо профілактики правопорушень, пов'язаних зі здійсненням службової діяльності працівниками ДМС;

- забезпечення залучення інститутів громадянського суспільства до громадського контролю за діяльністю ДМС.

ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЙНИМ ТА ПОВ'ЯЗАНИМ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕННЯМ

Посадові та службові особи ДМС:

- не мають права використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах;

- не мають права безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких їм осіб від юридичних або фізичних осіб у зв'язку із здійсненням діяльності, пов'язаної із виконанням функцій держави та якщо особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні посадової особи ДМС.

За умов додержання зазначених вимог можуть приймати подарунки, що відповідають загально визнаним уявленням про гостинність та якщо вартість таких подарунків не перевищує одну мінімальну заробітну плату, встановлену на день прийняття подарунка, одноразово, а сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки.

Вказані обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які даруються близькими особами та такі, що одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси;

- у разі надходження пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка, незважаючи на приватні інтереси, зобов'язані невідкладно відмовитися від пропозиції, за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію, залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа співробітників та письмово повідомити про пропозицію безпосереднього керівника (за наявності) або керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації, спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції;

- у разі виявлення у своєму службовому приміщенні чи отриманні майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок, зобов'язані невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, письмово повідомити про цей факт свого безпосереднього керівника або керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації;

- не мають права займатися іншою оплачуваною (крім викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту) або підприємницькою діяльністю, якщо інше не передбачено Конституцією або законами України, також не мають права входити до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, коли особи здійснюють функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляють інтереси держави чи територіальній громаді в раді

(спостережній раді), ревізійній комісії господарської організації), якщо інше не передбачено Конституцією або законами України;

- не можуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам та зобов'язані повідомити керівництву органу, на посаду в якому вони претендують, про працюючих у цьому органі близьких їм осіб;

- зобов'язані вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів, його врегулювання та не вчиняти дій щодо приймання рішень в умовах реального конфлікту інтересів.

Також повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, а у випадку перебування на посаді, яка не передбачає наявності безпосереднього керівника, або в колегіальному органі - Національне агентство чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно.

Крім того посадові та службові особи ДМС зобов'язані:

- у разі існування сумнівів щодо наявності в них конфлікту інтересів звернутися за роз'ясненнями до територіального органу Національного агентства. Якщо не отримали підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, діяти відповідно до вимог, передбачених розділом V Закону України «Про запобігання корупції»;

- самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику або керівнику органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади;

- під час виконання своїх службових повноважень неухильно додержуватися вимог Закону України «Про запобігання корупції» та загальноновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими;

- при виконанні своїх службових повноважень дотримуватися політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів, не використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків;

- як суб'єкти декларування щорічно до 1 квітня подавати шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік за формою, що визначається Національним агентством з питань запобігання корупції.

ВЗАЄМОДІЯ З ПРАВООХОРОННИМИ ОРГАНАМИ З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ

Посадові та службові особи ДМС зобов'язані:

- повідомляти у відповідні правоохоронні органи про випадки вчинення корупційних правопорушень, про які стало відомо під час здійснення службової діяльності;

- вживати заходів щодо сприяння уповноваженим представникам правоохоронних органів при проведенні відповідних заходів по припиненню або розслідуванню корупційних злочинів, включаючи оперативно-розшукові заходи;

- не втручатися або перешкоджати своїми діями виконувати службові обов'язки співробітниками судових або правоохоронних органів.

ОЧКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

- забезпечення дотримання прав і свобод людини і громадянина, неупередженості, відкритості та добросовісності в діяльності ДМС;

- забезпечення здійснення ефективних заходів в напрямку запобігання і протидії корупції в апараті ДМС, її територіальних органах та територіальних підрозділах, підприємствах і установах, які належать до сфери управління ДМС;

- запровадження передових інформаційних технологій у діяльності ДМС, надання високоякісних послуг для громадян України, іноземців та осіб без громадянства, а також приведення стандартів діяльності ДМС у відповідність з європейськими вимогами;

- зниження кількості корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень з боку посадових осіб ДМС під час здійснення останніми службової діяльності;

- запровадження на належному рівні фахової підготовки працівників ДМС, спрямованої на забезпечення розвитку нових спроможностей та зниження корупційних ризиків;

- прозорість, доступність та підконтрольність рішень і дій посадових осіб ДМС громадянському суспільству;

- належне матеріальне забезпечення працівників ДМС та підвищення престижу роботи в ДМС;

- підвищення рівня довіри суспільства до діяльності ДМС;

- ліквідація або мінімізація умов та причин, що сприяють дії ідентифікованих та появи нових корупційних ризиків у сфері діяльності ДМС.

КОНТРОЛЬ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПОЛОЖЕНЬ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

Моніторинг та координація щодо забезпечення виконання положень Антикорупційної програми ДМС покладається на Комісію з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України (далі – Комісія) на чолі із Першим заступником Голови Державної міграційної служби України, склад якої затверджується відповідним наказом ДМС. До складу комісії включаються представники кадрової, бухгалтерської, юридичної служб, структурного підрозділу внутрішнього аудиту, уповноваженого підрозділу (особи) з питань

запобігання та виявлення корупції, представники громадських кіл, експерти інших установ тощо.

Питання організації діяльності Комісії, її завдання, функції та повноваження визначаються Положенням, яке затверджується Головою ДМС.

Рішення комісії, оформлене у вигляді протоколу, є підставою для здійснення в установленому порядку корегувальних дій щодо Антикорупційної програми ДМС.

У період між засіданням комісії безпосередня організація роботи з виконання Антикорупційної програми ДМС, формування пропозицій у разі необхідності в її корегуванні та поточний моніторинг здійснюється підрозділом апарату ДМС з питань запобігання та виявлення корупції, який звітує про хід виконання Антикорупційної програми ДМС перед Першим заступником Голови Державної міграційної служби України.

Незалежний громадський контроль Антикорупційної програми ДМС здійснюється Громадською радою при ДМС. До контролю можуть також залучатися міжнародні інституції.

Оцінка ефективності виконання Антикорупційної програми ДМС здійснюється комісією один раз на півріччя.

Програма підлягає перегляду в разі внесення змін до Державної програми, інших актів законодавства у сфері запобігання корупції або якщо виявлено недостатньо ефективні заходи, передбачені програмою, у процесі їх реалізації.

ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

При виявленні недостатньо ефективних положень цієї антикорупційної програми або пов'язаних з ним антикорупційних заходів ДМС, також при наявності змін до Державної програми, інших актів законодавства з питань запобігання та виявлення корупції керівництво ДМС вживає заходів щодо реалізації плану дій в напрямі перегляду і внесення відповідних змін до цієї антикорупційної програми та/або антикорупційних заходів.

ОБСЯГИ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів державного бюджету в межах видатків, передбачених ДМС, а також інших джерел, не заборонених законом.

**Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення
корупції ДМС України**



С.В. Гребенюк

Додаток 1
до Антикорупційної програми
Державної міграційної служби
України на 2017 рік

**І. Заходи з виконання Державної програми щодо реалізації засад
державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки,
затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 265**

№ з/п	Найменування завдання/заходу (із зазначенням номеру завдання та номеру заходу) Державної програми	Строк виконання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
І. Формування та реалізація державної антикорупційної політики							
1.	Забезпечення укладення договорів про забезпечення доступу Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Агентство) до інформаційних баз даних державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування (завдання 1, захід 1м)	листопад 2015 р.	укладання договорів про забезпечення доступу Агентства до інформаційних баз даних ДМС	протягом місяця після надходження звернень Агентства	ДІТ УЮЗ	укладені договори	в межах коштів державного бюджету

№ з/п	Найменування заходу (із зазначенням номеру пункту/номеру завдання та номеру заходу) Постанови/Програми	Строк виконання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
2.	Забезпечення прямого доступу Агентства до інформаційних баз даних державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування (завдання 1, захід 1н)	до 1 січня 2016 р.	забезпечення доступу Агентства до інформаційних баз даних ДМС	у строки, визначені договорами про забезпечення доступу	ДТ УЮЗ	забезпечено доступ до баз даних	в межах коштів державного бюджету
3.	Проведення аналізу роботи уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції (уповноважених осіб) (завдання 1, захід 2б)	вересень 2017 р.	проведення аналізу роботи Сектору запобігання та виявлення корупції	вересень 2017 р.	ВПЗВК територіальні органи	підготовлено звіт про роботу	в межах коштів державного бюджету
4.	Забезпечення проведення тренінгів для працівників уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) не рідше ніж двічі на рік (завдання 1, захід 2б)	відповідно до строків, визначених Агентством	забезпечення участі працівників ДМС з питань запобігання та виявлення корупції у тренінгах, організованих Агентством	відповідно до строків, визначених Агентством	УП ВПЗВК заінтересовані структурні підрозділи апарату ДМС територіальні органи	охоплено навчанням не менше 50% штатної чисельності уповноваженого підрозділу	в межах коштів державного бюджету та коштів міжнародної фінансової допомоги
II. Запобігання корупції							

№ з/п	Найменування заходу (із зазначенням номеру пункту/номеру завдання та номеру заходу) Постанови/Програми	Строк виконання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
5.	Забезпечення на основі результатів аналізу корупційних ризиків проведення моніторингу дотримання законодавства щодо конфлікту інтересів та притягнення до відповідальності осіб, винних у його порушенні, а також відшкодування шкоди, заподіяної рішеннями, прийнятими в умовах конфлікту інтересів, або діями, вчиненими в таких умовах (завдання 8 захід 5)	2016-2017 роки	Забезпечити підготовку статистичних даних щодо виявлених фактів конфлікту інтересів, притягнення до відповідальності, відшкодування шкоди, заподіяної в умовах конфлікту інтересів	2017 рік	ВПЗВК територіальні органи	статистичні дані щодо виявлених фактів конфлікту інтересів, притягнення до відповідальності, відшкодування шкоди, заподіяної в умовах конфлікту інтересів, підготовлено	в межах коштів державного бюджету
6.	Забезпечення можливості для внесення повідомлень про корупцію, зокрема через спеціальні телефонні лінії, офіційні веб-сайти, засоби електронного зв'язку	січень 2016 р.	забезпечення актуалізації на офіційному веб-сайті ДМС інформації про канали зв'язку з уповноваженим	2017 рік	Прес-служба ВПЗВК територіальні органи	актуальна інформація про казали прямого зв'язку з ВПЗВК	в межах коштів державного бюджету

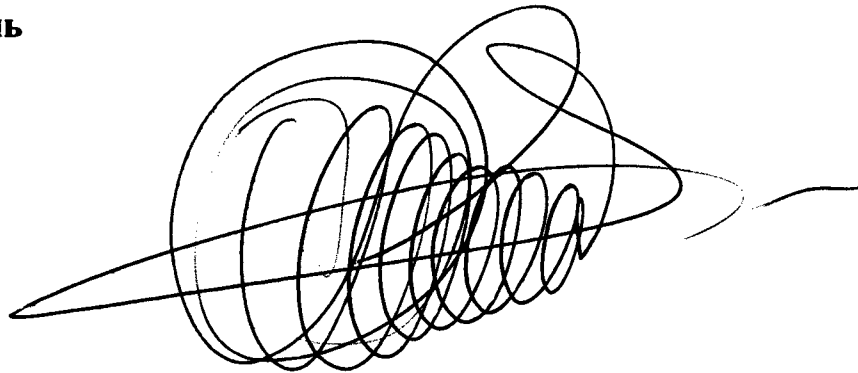
№ з/п	Найменування заходу (із зазначенням номеру пункту/номеру завдання та номеру заходу) Постанови/Програми	Строк виконання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
	(завдання 12, захід 3)		підрозділом з питань запобігання за допомогою яких громадяни зможуть оперативно повідомляти про порушення антикорупційного законодавства працівниками органів, установ та підприємств системи ДМС				
7.	Впровадження системного підходу до запобігання корупції в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування на основі результатів аналізу корупційних ризиків, зокрема, забезпечення затвердження антикорупційних програм у центральних та	щороку до 1 березня	розроблення антикорупційної програми ДМС на 2017 рік	до 1 березня 2017 р.	ВПЗВК	видано відомчий наказ	в межах коштів державного бюджету

№ з/п	Найменування заходу (із зазначенням номеру пункту/номеру завдання та номеру заходу) Постанови/Програми	Строк виконання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
	місцевих органах виконавчої влади (завдання 14, захід 16)						
8.	Забезпечення розвитку інтегрованих прозорих офісів-центрів надання адміністративних послуг (завдання 15, захід 2а)	2015-2016 роки	Забезпечити в межах компетенції розвиток офіс-центрів з надання адміністративних послуг	протягом 2017 р.	ДПГПР ДСЮБГ заінтересовані структурні підрозділи апарату ДМС	забезпечення щодо розвитку офіс-центрів з надання адміністративних послуг здійснено	в межах коштів державного бюджету
9.	Забезпечення затвердження антикорупційних програм та призначення уповноважених осіб на державних підприємствах, у господарських товариствах (у яких державна частка перевищує 50 відсотків) відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" (завдання 16, захід 1а)	щороку до 1 квітня	Розробка та затвердження антикорупційної програми ДП «Документ»	до 1 квітня 2017 р.	ДП «Документ»	затверджено антикорупційну програму та визначено з її реалізації уповноважену особу	в межах коштів державного бюджету

№ з/п	Найменування заходу (із зазначенням номеру пункту/номеру завдання та номеру заходу) Постанови/Програми	Строк виконання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
10.	Проведення аналізу доступності публічних реєстрів, які містять суспільно важливу інформацію, подання пропозицій щодо розкриття даних, які містяться в таких реєстрах, з урахуванням вимог законодавства про захист персональних даних, спрощення доступу (у тому числі шляхом здешевлення) (завдання 20, захід 4)	березень 2016 р.	визначення ступеня необхідності надання пропозицій Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до законодавства для забезпечення можливості (з урахуванням вимог законодавства про захист персональних даних) розкриття даних, які містяться в публічних реєстрах, що містять суспільно важливу інформацію, спрощення до їх доступу (у тому числі шляхом здешевлення)	2017 р.	ДПГПР ДСЮБГ заінтересовані структурні підрозділи апарату ДМС	аналітичні матеріали щодо доцільності надання пропозицій Кабінету Міністрів України	в межах коштів державного бюджету
11.			забезпечення	грудень	ДПГПР	створено	в межах

№ з/п	Найменування заходу (із зазначенням номеру пункту/номеру завдання та номеру заходу) Постанови/Програми	Строк виконання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
			створення національної системи біометричної верифікації та ідентифікації громадян України, іноземців та осіб без громадянства	2017 р.	ДІТ	національну систему	коштів державного бюджету та коштів міжнародної технічної допомоги

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції ДМС України



С.В. Гребенюк

**Заходи щодо запобігання
і протидії корупції в апараті ДМС, її територіальних органах, підприємствах
і установах, які належать до сфери управління ДМС**

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
1. Створення ефективного механізму системи запобігання і протидії корупції в системі ДМС					
1. Запровадження системного підходу щодо здійснення діяльності з питань запобігання та виявлення корупції апараті ДМС, її територіальних органах та територіальних підрозділах, підприємствах і установах, які належать до сфери управління ДМС	1) розробка та затвердження Антикоруційної програми ДМС	лютий-березень 2017 р.	ВПЗВК заінтересовані структурні підрозділи апарату ДМС територіальні органи ДМС підприємства та установи, які належать до сфери управління ДМС	підписано наказ ДМС про затвердження Антикоруційної програми ДМС	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) створення комісії з координації та моніторингу виконання Антикоруційної програми ДМС	березень 2017 р.	ВПЗВК заінтересовані структурні підрозділи апарату ДМС	підписано наказ ДМС про створення комісії	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
	3) засідання комісії з координації та моніторингу Антикорупційної програми ДМС з метою: - організації роботи комісії; - щоквартального аналізу виконання Антикорупційної програми ДМС	березень червень вересень грудень 2017 р.	ВПЗВК	підписано протокол засідання комісії	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	4) надання державним підприємствам, що належать до сфери управління ДМС, методичної допомоги в розробленні такої програми	до 20 березня 2017 р.	ВПЗВК	надано методичну допомогу	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	5) погодження проектів антикорупційних програм державних підприємств, що належать до сфери управління ДМС	до 25 березня 2017 р.	ДП «Документ»	погоджено проект антикорупційної програми	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
2. Забезпечення ефективного функціонування підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС, її територіальних органів та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	1) укомплектування персоналом новоутвореного Відділу запобігання та виявлення корупції ДМС	квітень 2017 р.	ВПЗВК УП	заповнено вакантні посади в ВПЗВК	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
	2) здійснення процедур стосовно погодження щодо призначення на посади осіб з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів ДМС та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	2017 р.	ВПЗВК	відповідні особи погоджено та призначено	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
2. Реалізація антикорупційної політики в кадровому сегменті, забезпечення доброчесності працівників, формування негативного ставлення до корупції					
1. Запровадження системного навчання працівників ДМС, її територіальних органів та підприємств, що належать до сфери управління ДМС з питань, пов'язаних із запобіганням корупції	1) організація та проведення навчання на базі Національної академії внутрішніх справ навчання працівників ДМС, її територіальних органів та підприємств, що належать до сфери управління ДМС у тому числі з питань етики поведінки та запобігання проявів корупції	грудень 2017 р.	УП ВПЗВК	відповідні навчання проведено	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	2) організація та здійснення заходів щодо проведення профілактичної роботи в системі територіальних органів ДМС	грудень 2017 р.	ВПЗВК	профілактичні заходи проведено	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
2. Удосконалення системи кадрового сегменту, мінімізація корупційних ризиків при прийнятті кадрових рішень	1) забезпечення проведення щорічної оцінки виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань	березень 2017 р.	УП структурні підрозділи апарату ДМС територіальні органи ДМС	проведення щорічної оцінки здійснено	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	2) організація перевірок достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади» в ДМС, а також за дорученням Голови ДМС організація проведення таких перевірок	у встановлені законодавством строки	УП ВПЗВК	відповідні заходи проведено	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	3) організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком в ДМС, а також за дорученням Голови ДМС організація проведення таких перевірок	у встановлені законодавством строки	УП	проведено спеціальні перевірки стосовно усіх кандидатів	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
3. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів					
1. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	1) організація подання працівниками – суб'єктами декларування декларацій про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру за 2015 рік	1 квітня 2017 р.	ВПЗВК	подано декларації	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	3) перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування ДМС	до 15 квітня 2017 р.	ВПЗВК територіальні органи	підготовлено довідку про результати перевірки	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
2. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	1) підготовка доручення Голови ДМС щодо надання ВПЗВК інформації про близьких осіб, які працюють в системі ДМС, зокрема: в апараті ДМС, територіальних органах ДМС, установах та підприємствах, що належать до сфери управління ДМС	квітень 2017 р.	ВПЗВК	підписано Головою ДМС доручення	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	2) опрацювання та узагальнення інформації про близьких осіб, які працюють в системі ДМС	червень вересень грудень 2017 р.	ВПЗВК структурні підрозділи апарату ДМС територіальні органи ДМС установи та	інформацію опрацьовано та узагальнено	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

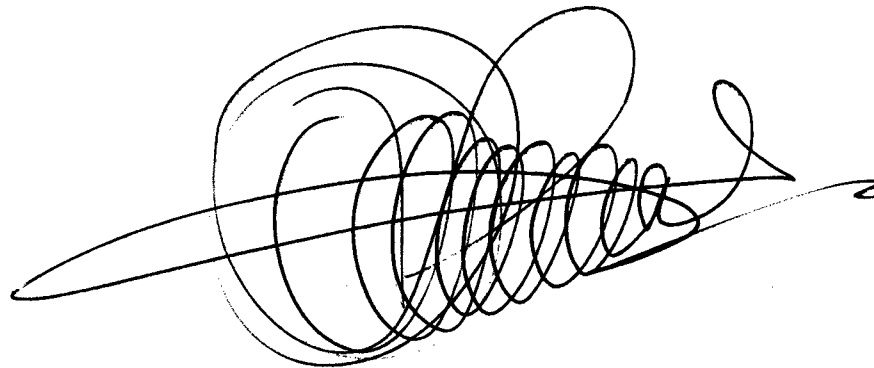
Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
			підприємства, що належать до сфери управління ДМС		
	3) надання методичної допомоги щодо роз'яснення поняття конфлікту інтересів та вжиття заходів у разі необхідності щодо його усунення для працівників апарату ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	червень вересень грудень 2017 р.	ВПЗВ ВПЗВК К	надано методичну допомогу	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
4. Запобігання корупції у сфері державних закупівель					
1. Здійснення контролю за проведенням державних закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків	1) перевірка документації учасників процедури державних закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства, які проводяться в апараті ДМС, установах та підприємствах, що належать до сфери управління ДМС	згідно з планом державних закупівель на 2017 р.	комітет з конкурсних торгів апарату ДМС, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС ВПЗВК ВВА	підготовлено довідку за результатами перевірки	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	2) забезпечення	згідно з	комітет з	розміщено	в межах видатків на

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
	оприлюднення договорів про закупівлі, що проводяться в апараті ДМС, установах та підприємствах, що належать до сфери управління ДМС	планом державних закупівель на 2017 р.	конкурсних торгів апарату ДМС, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	інформаційне повідомлення на веб-сайті	утримання, передбачених в державному бюджеті
	3) здійснення організаційних заходів відповідно до вимог Закону України «Про публічні закупівлі» закупівель, що проводяться в апараті ДМС, установах та підприємствах, що належать до сфери управління ДМС	2017 р.	комітет з конкурсних торгів апарату ДМС, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	проведено державні закупівлі відповідно до Закону	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
5. Посилення та підтримка системи внутрішнього аудиту					
3. Удосконалення системи внутрішнього аудиту	1) організація та проведення навчання відповідних працівників апарату ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС з питань внутрішнього аудиту	протягом 2017 р.	УП ВВА	оприлюднено інформацію за рішенням організаторів заходів	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	2) висвітлення на офіційному веб-сайті ДМС діяльності	протягом п'яти	ВВА Прес-служба	розміщено повідомлення на	в межах видатків на утримання, передбачених в

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
	внутрішнього аудиту ДМС за результатами внутрішніх аудитів та контрольних заходів (за рішенням керівництва ДМС)	робочих днів після прийнятого рішення		офіційному веб-сайті МВС	державному бюджеті
6. Створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства					
1. Організація системи виявлення інформації про порушення працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1) актуалізація на офіційному веб-сайті ДМС інформації про канали зв'язку з ВПЗВК для можливості повідомляти громадянами про порушення вимог антикорупційного законодавства з боку працівників системи ДМС	березень 2017 р.	Прес-служба ВПЗВК	Актуальна інформація про канали зв'язку	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті
	2) забезпечити на офіційному веб-сайті ДМС створення розділу щодо опитування громадян з метою оцінки антикорупційної діяльності ДМС	березень 2017 р.	Прес-служба ВПЗВК	Забезпечено розділ	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті, кошти міжнародної технічної допомоги
7. Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності ДМС, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів					
1. Проведення внутрішніх і зовнішніх інформаційних кампаній	1) забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення ДМС заходів з реалізації державної антикорупційної політики на	Протягом двох днів після події (заходу)	Прес-служба ВПЗВК Структурні підрозділи апарату ДМС,	розміщено актуальну інформацію у відповідному розділі	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
стосовно реалізації ДМС антикорупційної політики у сфері, що належить до компетенції ДМС	офіційному веб-сайті МВС у розділі «Запобігання та протидія корупції»		територіальні органи, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС		
	2) моніторинг повідомлень в ЗМІ та Інтернет про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень з боку працівників ДМС, організація перевірок таких фактів та оприлюднення інформації про вжиті заходи або спростування інформації	постійно	Прес-служба ВПЗВК Структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	підготовлено довідку за результатами перевірки, розміщено повідомлення на офіційному веб-сайті МВС	в межах видатків на утримання, передбачених в державному бюджеті

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції ДМС України



С.В. Гребенюк

**Заходи
щодо усунення виявлених корупційних ризиків
у діяльності ДМС**

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення (корупційного чи пов'язаного з корупцією), спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
1. Управління матеріальними ресурсами							
1.1. Нецільове використання матеріальних ресурсів ДМС	Середня	Недостатній контроль за розподілом відповідальними посадовими особами матеріальних ресурсів у ДМС	Можливість отримання неправомірної вигоди (збагачення) та, як наслідок, понесення фінансових втрат державних коштів, у результаті придбання навмисно завищених обсягів матеріальних ресурсів та використання їх надлишку в особистих цілях	Проведення періодичної інвентаризації використання матеріальних ресурсів та забезпечення дієвого контролю облікових документів у частині об'ємів використаних та залишків матеріальних ресурсів ДМС	УРГЗКБ, ВВА, УФЗБС	Щокварталу протягом 2017 р.	Усунення сприятливих умов для вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з нецільовим використанням матеріальних ресурсів ДМС, та, як наслідок, надмірних витрат державних коштів на закупівлю ресурсів
2. Надання адміністративних послуг							
2.1. Недостатня	Низька	Недостатній	Можливість	Проведення	Самостійні	Протягом	Мінімізація

обґрунтованість встановлення термінів надання адміністративних послуг ДМС		контроль за встановленням умов отримання адмінпослуг	отримання неправомірної вигоди (збагачення) шляхом сприяння в прискоренні надання адмінпослуг	аналізу нормативно-правових актів та розпорядчих документів МВС та ДМС, що врегульовують правові відносини в процесі надання працівниками ДМС адмінпослуг, на предмет можливості зменшення термінів надання цих послуг	структурні підрозділи апарату ДМС за напрямками роботи	2017 р.	сприятливих умов для отримання неправомірної вигоди (збагачення) за сприяння у прискоренні надання адмінпослуг
2.2. Недостатнє інформування споживачів адмінпослуг про умови їх отримання	Висока	Недостатній контроль за інформуванням споживачів щодо порядку отримання адмінпослуг	Можливість отримання неправомірної вигоди (збагачення) шляхом схилення споживачів адмінпослуг до сплати не передбачених нормативно-правовими актами платежів при навмисному приховуванні інформації про мінімальну вартість адмінпослуги	Запровадження періодичного дієвого контролю за розміщенням повної та актуальної інформації про порядок отримання адмінпослуг на веб-сайті ДМС та інформаційних стендах у територіальних органах/підрозділах ДМС	Прес-служба, Самостійні структурні підрозділи апарату ДМС за напрямками роботи	Протягом 2017 р.	Мінімізація сприятливих умов для отримання неправомірної вигоди (збагачення) шляхом схилення споживачів адмінпослуг до сплати не передбачених нормативно-правовими актами платежів на користь третіх осіб
3. Публічні закупівлі							
3.1. Непрозора	Низька	Недостатній	Можливість	Запровадження	Тендерний	Протягом	Усунення сприятливих

проведення закупівельних процедур		рівень контролю за процедурами організації закупівель	отримання неправомірної вигоди (збагачення) шляхом формування переліку вимог під конкретного учасника закупівель	дієвого контролю за дотриманням вимог законодавства з питань проведення закупівельних процедур	комітет апарату ДМС, УРГЗКБ, ВВА, ВПЗВК	2017 р.	умов для отримання неправомірної вигоди (збагачення) шляхом формування переліку вимог під конкретного учасника закупівель
4. Управління фінансами							
4.1. Неналежна організація бухгалтерського обліку	Низька	Недостатній контроль за процесом організації бухгалтерського обліку	Можливість отримання неправомірної вигоди (збагачення) шляхом викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, в результаті їх невідповідності обліковим даним бухгалтерського обліку та первинним документам	Запровадження дієвого контролю за цільовим використанням бюджетних коштів	ВВА, УФЗБС	Протягом 2017 р.	Усунення сприятливих умов для отримання неправомірної вигоди (збагачення) від нецільового використання бюджетних коштів
5. Управління персоналом							
5.1. Приховування членами Конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів та сприяння прийняттю на державну	Низька	Недостатній контроль за наявністю конфлікту інтересів у членів Конкурсної комісії відносно кандидатів на посади	Можливість отримання неправомірної вигоди (збагачення) в результаті сприяння зарахуванню на посади до ДМС кандидатів, які відповідають вимогам не повною мірою	Запровадження періодичного вивчення питання щодо наявності конфлікту інтересів у членів Конкурсної комісії по відношенню до кандидатів на посади апарату ДМС	ВПЗВК, Конкурсна комісія ДМС	Протягом 2017 р.	Усунення умов для реалізації особистої зацікавленості членів Конкурсної комісії ДМС у сприянні прийняттю на державну службу близьких осіб

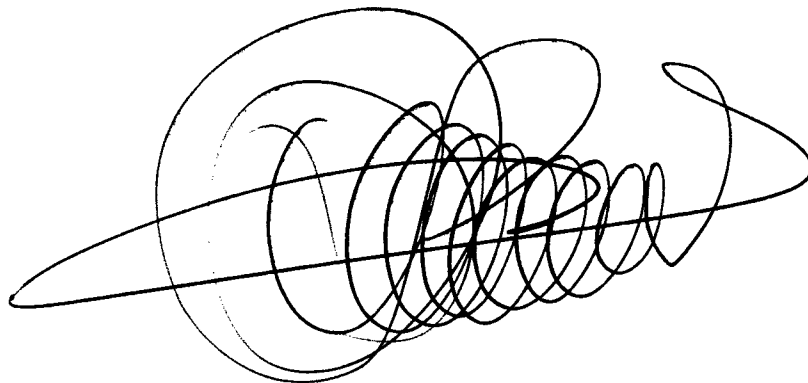
службу близьких йому осіб							
5.2. Порушення термінів проведення спеціальних перевірок стосовно кандидатів на посаду	Низька	Недостатній контроль за дотриманням термінів проведення спеціальної перевірки	Можливість отримання неправомірної вигоди (збагачення) за сприяння у приховуванні можливих негативних для кандидата результатів спеціальної перевірки	Запровадження дієвого контролю за проведенням моніторингу дотримання посадовими особами термінів проведення спеціальної перевірки	УП	Протягом 2017 р.	Усунення сприятливих умов для отримання неправомірної вигоди (збагачення) в процесі, пов'язаному з проведенням спеціальної перевірки
6. Внутрішній аудит							
6.1. Приховування посадовою особою факту наявності конфлікту інтересів при проведенні аудиту	Низька	Недостатній контроль за наявністю конфлікту інтересів у членів групи з аудиту	Можливість отримання неправомірної вигоди (збагачення) в результаті сприяння приховуванню наявних фінансових порушень	Запровадження періодичного вивчення питання щодо наявності конфлікту інтересів у членів групи з аудиту	ВПЗВК, УП, ВВА	Протягом 2017 р.	Усунення сприятливих умови для реалізації особистої зацікавленості членів групи з аудиту у питаннях виконання посадових обов'язків
6.2. Неправомірне використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків	Низька	Недостатній контроль за наявністю у членів групи з аудиту особистого інтересу	Можливість отримання неправомірної вигоди (збагачення) в результаті використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання	Запровадження періодичного вивчення питання щодо наявності особистого інтересу у працівників, які здійснюють аудит	ВПЗВК, ВВА	Протягом 2017 р.	Мінімізація сприятливих умов для реалізації особистої зацікавленості членів групи з аудиту у питаннях виконання посадових обов'язків

			службових обов'язків				
7. Підготовка нормативно-правових актів							
7.1. Внесення корупційних або дискреційних норм під час підготовки нормативно – правових актів	Низька	Недостатній контроль за повнотою правового врегулювання в проектах нормативно – правових актів	Можливість отримання неправомірної вигоди (збагачення) від реалізації передбачених в проектах нормативно – правових актів норм, що містять дискреційні повноваження ДМС, зокрема, встановлення в проектах нормативно – правових актів невичерпного переліку документів, що надаються під час надання адмінпослуг	Встановлення в проектах нормативно – правових чітких правових норм що унеможлиблюють застосування дискреційних повноважень ДМС; Обов'язкове дотримання вимог Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 950 та наказу Міністерства юстиції України від 18.03.2015 № 383/5, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 19.03.2015 за № 303/26748 «Деякі питання проведення	Самостійні структурні підрозділи апарату ДМС за напрямками роботи	Протягом 2017 р.	Забезпечення належного рівня підготовки нормативно-правових актів

				антикорупційної експертизи» під час розробки проектів нормативно – правових актів			
8. Організація роботи із запобігання та виявлення корупції							
8.1. Наявність конфлікту інтересів у працівників, які здійснюють заходи із запобігання та виявлення корупції в апараті ДМС, територіальних органах, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління ДМС	Низька	Недостатній контроль за наявністю конфлікту інтересів у працівників уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції	Можливість отримання неправомірної вигоди (збагачення) та переваг і преференцій за невжиття заходів з запобігання та виявлення корупції в апараті ДМС, територіальних органах, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління ДМС	Запровадження періодичного вивчення питання щодо наявності особистого інтересу у працівників, які здійснюють заходи з запобігання та виявлення корупції в апараті ДМС, територіальних органах, закладах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління ДМС	УП, ВПЗВК	Протягом 2017 р.	Усунення сприятливих умов для реалізації особистої зацікавленості у працівників уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції
8.2. Недостатній рівень забезпечення виконання окремих вимог антикорупційного законодавства	Середня	Недостатній контроль за веденням обліку подарунків, отриманих під час участі у заходах, пов'язаних із	Можливість отримання посадовою особою під час участі в заходах, пов'язаних із виконанням посадових обов'язків, подарунків понад	Запровадження дієвого контролю за дотриманням вимог законодавства в частині забезпечення обліку подарунків,	ВПЗВК	Протягом 2017 р.	Підвищення рівня контролю за виконанням антикорупційного законодавства

		виконанням посадових обов'язків	встановлені законодавством норми	отриманих під час участі у заходах, пов'язаних із виконанням посадових обов'язків			
--	--	---------------------------------	----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

**Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення
корупції ДМС України**



2

С.В. Гребенюк