



# ДЕРЖАВНА МІГРАЦІЙНА СЛУЖБА УКРАЇНИ

## НАКАЗ

«24» квітня 2018

Київ

№ 67

Про затвердження Антикорупційної програми Державної міграційної служби України на 2018 рік

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» та відповідно до підпункту 25 пункту 10 Положення про ДМС, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 № 360 «Про затвердження Положення про Державну міграційну службу України»,

### НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Антикорупційну програму Державної міграційної служби України на 2018 рік (далі – Програма), що додається.

2. Управлінню комунікацій та електронних сервісів (Гуцько С.О.) протягом трьох робочих днів з дня реєстрації цього наказу забезпечити його розміщення та Програми на офіційному веб-сайті ДМС.

3. Самостійним структурним підрозділам апарату ДМС, її територіальним органам, підприємствам, установам та організаціям, які належать до сфери управління ДМС:

3.1. У межах компетенції забезпечити виконання передбачених Програмою заходів у встановлені строки;

3.2. Щокварталу – до 25 грудня, 25 березня, 25 червня і 25 вересня надавати до Відділу з питань запобігання та виявлення корупції в електронному вигляді ([antikorusija@dmsu.gov.ua](mailto:antikorusija@dmsu.gov.ua)) інформацію про хід виконання Програми відповідно до визначених індикаторів.

4. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції забезпечити узагальнення поданих матеріалів та інформування щокварталу – до 05 січня, 05 квітня, 05 липня і 05 жовтня – Управління запобігання корупції та проведення люстрації МВС та 15 січня, 15 квітня, 15 липня, 15 жовтня – Національного агентства з питань запобігання корупції про стан виконання Програми відповідно до визначених індикаторів.

5. Визнати таким, що втратив чинність, наказ ДМС від 27.02.2017 № 53 «Про затвердження Антикорупційної програми Державної міграційної служби України на 2017 рік».

6. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

М.Ю. Соколюк

№67 24.04.2018

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ Державної міграційної  
служби України  
від 24.04.2018 № 67

## **АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА** **Державної міграційної служби України на 2018 рік**

### *Засади відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в ДМС*

Антикорупційну програму Державної міграційної служби України на 2018 рік (далі – Антикорупційна програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» та з урахуванням положень розпоряджень Кабінету Міністрів України від 05 жовтня 2016 року № 803-р «Деякі питання запобігання корупції в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади», від 31 січня 2018 року № 86-р «Про затвердження плану заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції на 2018 рік», а також згідно з положеннями Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Мін'юсті 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, та Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Мін'юсті 22 січня 2018 року за № 87/31539.

Політика Державної міграційної служби України щодо запобігання та протидії корупції в апараті ДМС, її територіальних органах, в установах і на підприємствах, що належать до сфери управління ДМС, ґрунтується на таких засадах:

- забезпечення дотримання прав і свобод людини;
- дотримання законів та стандартів доброчесності на державній службі;
- нетерпимість до будь-яких проявів корупції;
- дотримання правил етичної поведінки державних службовців;
- ефективність та виключно цільове використання бюджетних коштів;
- відкритість і прозорість процесу прийняття публічних рішень;
- співпраця з представниками громадськості та засобами масової інформації.

Антикорупційну програму розроблено на принципах:  
відповідності запланованих Антикорупційною програмою заходів Конституції України, антикорупційному законодавству України та іншим нормативно-правовими актам;

підвищення ефективності системи запобігання та виявлення корупції на всіх рівнях ДМС;

можливість участі окремих представників громадськості та громадських об'єднань у формуванні антикорупційних заходів;

відповідальність та невідворотність покарання працівників ДМС за вчинення ними корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень;

регулярний моніторинг ефективності впроваджених антикорупційних заходів, та у разі необхідності коригування останніх із метою підвищення ефективності та гнучкості функціонування системи антикорупційних заходів.

Антикорупційна програма ДМС сформовано з урахуванням результатів реалізації заходів, передбачених в Антикорупційній програмі Державної міграційної служби України на 2017 рік.

При розроблянні Антикорупційної програми враховувалися результати проведеного аналізу корупційних ризиків у сфері діяльності ДМС.

Як свідчить аналіз із 49 заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДМС на 2017 рік, у звітному періоді в повній мірі виконано 43 заходи (88 %).

У неповній мірі виконаними є переважно заходи з організації взаємодії ДМС із НАЗК. Так, лише частково виконано заходи з забезпечення укладення договорів про забезпечення прямого доступу Національного агентства з питань запобігання корупції до інформаційних баз даних ДМС. У вказаному напрямку з боку ДМС ужито ряд відповідних підготовчих заходів, але самого доступу не забезпечено.

У Антикорупційній програмі з метою її належного розуміння визначено мету розробки, описано шляхи і інструменти зниження кількості корупційних проявів у органах ДМС.

Також у Антикорупційній програмі міститься звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДМС, проведеної Комісією з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, утвореною наказом ДМС від 08.02.2018 № 22 «Про утворення Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України та затвердження Положення», та заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків (додаток 1); розроблено заходи із запобігання і протидії корупції в органах ДМС, навчальні заходи та заходи з поширення інформації щодо заходів антикорупційного спрямування, а також зазначено індикатори виконання заходів (додаток 2); визначено процедуру моніторингу її виконання.

### *Мета Антикорупційної програми*

Метою Антикорупційної програми є:

підвищення ефективності системи запобігання та виявлення корупції в апараті ДМС, її територіальних органах, установах і на підприємствах, що належать до сфери управління ДМС;

створення ефективної системи комунікацій та координації спільних заходів антикорупційного спрямування з іншими органами державної влади в цілому, та з правоохоронними органами зокрема;

підвищення рівня довіри суспільства до органів державної влади та забезпечення максимальної прозорості, доброчесності, зниження вірогідності спрацювання корупційних ризиків у органах ДМС.

### *Шляхи та способи розв'язання проблеми*

У ДМС за попередні два роки здійснено ряд заходів, спрямованих на зниження рівня корупції в органах ДМС, у тому числі інституційного змісту.

У вересні 2016 року спільно з НАЗК із метою здійснення аналізу ефективності діяльності уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції проведено аналіз роботи Сектору з питань запобігання та виявлення корупції ДМС України. За результатами аналізу з метою посилення інституційної спроможності ДМС у частині запобігання та виявлення корупції, в складі апарату ДМС на базі Сектору з питань запобігання та виявлення корупції створено Відділ з питань запобігання та виявлення корупції з загальною штатною чисельністю 5 одиниць.

З метою запобігання корупційним проявам у сфері державних закупівель на офіційному веб-сайті ДМС у розділі діяльність/державні закупівлі забезпечено наявність посилань на сайт <https://prozorro.gov.ua>, який містить повну інформацію про організацію та результати здійснення державних закупівель Державною міграційною службою України в розділі «Державна міграційна служба України» на порталі «ProZorro». Здійснення організаційних заходів відповідно до вимог Закону України «Про публічні закупівлі» покладено на Тендерний комітет апарату ДМС, до складу якого входить працівник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції ДМС України.

Для запровадження дієвого контролю за цільовим використанням бюджетних коштів з 01.01.2017 ДМС здійснено перехід на новий План рахунків бухгалтерського обліку в державному секторі та кореспонденцію субрахунків бухгалтерського обліку для відображення операцій.

З метою забезпечення створення національної системи біометричної верифікації та ідентифікації громадян України, іноземців та осіб без громадянства ДМС забезпечено розробку та затвердження розпоряджень Кабінету Міністрів України:

від 23.12.2015 № 1428-р, яким схвалено Концепцію створення національної системи ідентифікації громадян України, іноземців та осіб без громадянства;

від 31.05.2017 № 371-р «Про затвердження плану заходів щодо реалізації Концепції створення національної системи ідентифікації громадян України, іноземців та осіб без громадянства на 2017 рік».

Протягом 2017 року в органах ДМС відповідно до наказу МВС від 25.05.2012 № 452 «Про затвердження Положення про профілактику правопорушень, пов'язаних із здійсненням службової діяльності працівниками Державної міграційної служби України» організовано проведення ряду заходів загальної профілактики правопорушень у системі територіальних органів ДМС.

Як свідчать статистичні показники вказані вище заходи дали можливість знизити рівень скоєння корупційних правопорушень працівниками ДМС усіх

рівнів. Так, у 2017 році стосовно працівників ДМС було розпочато 30 кримінальних проваджень, що на 25% менше від показника 2016 року.

Однак, роботу ДМС у напрямку запобігання та виявлення корупції необхідно продовжувати, зосередившись більше на сферах надання адміністративних послуг, де ризик появи корупційних проявів підвищений.

Проблему зниження рівня корупції в органах ДМС передбачається розв'язати шляхом прийняття жорстких кадрових управлінських рішень керівництвом ДМС та налагодження ефективної взаємодії ДМС з іншими органами державної влади та громадськими організаціями, спрямованої на продовження здійснення заходів у сфері антикорупційної політики, які розпочалися у 2017 році, за такими пріоритетними напрямками:

- забезпечення системного підходу до запобігання та виявлення корупції;
- реалізація антикорупційної політики в усіх сферах державного управління в межах органів ДМС, формування філософії викорінення корупції, популяризація в суспільстві програм антикорупційного спрямування;
- здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;
- запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту;
- оптимізація процесу надання адміністративних послуг;
- створення умов для повідомлень про факти порушення працівниками ДМС вимог антикорупційного законодавства, сприяння особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства;
- забезпечення відкритості та прозорості, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів.

#### *Навчання та заходи поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування*

У 2017 році на базі Національної академії внутрішніх справ:  
за професійною програмою підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції пройшли навчання 5 працівників апарату та 16 працівників територіальних органів ДМС;

за програмою тематичного короткострокового семінару з питань запобігання корупції пройшли навчання 13 працівників апарату та 30 працівників територіальних органів ДМС;

за програмою короткострокового навчання з основних положень антикорупційного законодавства для керівного складу Національної гвардії України, центральних органів виконавчої влади, діяльність яких координується та спрямовується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ пройшли навчання Перший заступник Голови ДМС та 9 керівників структурних підрозділів апарату ДМС.

за програмою короткострокового навчання з основних положень антикорупційного законодавства для окремих категорій працівників закладів, установ, організацій і підприємств, що належить до сфери управління

підконтрольних Міністрові державних органів/формувань пройшли навчання 7 відповідальних осіб (працівники ПТПШ, ПТРБ та ДП «Документ»).

Крім цього, в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України за програмою тематичного короткострокового семінару для державних службовців категорій "А", "Б" і "В" з питань запобігання і протидії проявам корупції пройшли навчання 8 працівників апарату ДМС. У Всеукраїнському центрі підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування за професійною програмою підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції пройшов навчання 1 працівник апарату ДМС. На базі Інституту післядипломної освіти Київського національного університету імені Тараса Шевченка за програмою короткострокового семінару з питань запобігання і протидії корупції пройшли навчання 5 працівників апарату ДМС.

У 2018 році заплановано:

підвищення кваліфікації за професійною програмою підвищення кваліфікації працівників Державної міграційної служби України «Міграційні процеси в Україні» (програма включає модулі: «Нормативно-правове регулювання боротьби з корупцією», «Запобігання та протидія корупційним проявам в органах ДМС з урахуванням специфіки діяльності») на базі Інституту післядипломної освіти Київського національного університету імені Тараса Шевченка;

підвищення кваліфікації за професійною програмою підвищення кваліфікації (спеціалізації) державних службовців із питань інтеграції біженців та осіб, які потребують додаткового захисту, в українське суспільство (програма включає модуль: «Протидія корупції, забезпечення службової дисципліни та законності в діяльності ДМС України») на базі Інституту післядипломної освіти Національної академії внутрішніх справ;

навчання уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції центральних органів виконавчої влади на базі Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування;

підвищення кваліфікації за професійною програмою підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції на базі Національної академії внутрішніх справ;

підвищення кваліфікації за програмою тематичного короткострокового семінару з питань запобігання корупції на базі Національної академії внутрішніх справ.

У ДМС основним документом, який в 2018 році визначатиме заходи з комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції, визначено План заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції на 2018 рік, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 31.01.2018 № 86-р.

Положення проекту Антикорупційної програми Державної міграційної служби України на 2018 рік представлені Головою ДМС Соколюком М.Ю. під час засідання Громадської ради при Державній міграційній службі України 15.03.2018. Під час обговорення Головою ДМС було надано відповіді на всі запитання членів Громадської ради при Державній міграційній службі України.

Пропозицій щодо внесення змін до Програми від Громадської ради не надходило.

*Процедури з моніторингу, оцінки  
виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми*

Моніторинг та координація виконання Антикорупційної програми здійснюється Комісією з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, утвореною наказом ДМС від 08.02.2018 № 22 «Про утворення Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України та затвердження Положення» (далі – Комісія).

До роботи Комісії можуть у встановленому законодавством порядку залучатися інші працівники структурних підрозділів ДМС, її територіальних органів, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС, інших державних органів (за згодою їх керівників), які не входять до її складу.

Засідання комісії проводяться не рідше одного разу на квартал. Підготовка та організація засідання комісії покладається на Відділ з питань запобігання та виявлення корупції ДМС України (далі - Відділ).

Рішення комісії, оформлене у вигляді протоколу, є підставою для здійснення в установленому порядку корегувальних дій щодо Антикорупційної програми.

У період між засіданнями комісії безпосередня організація роботи з виконання Антикорупційної програми, формування пропозицій у разі необхідності в її корегуванні та поточний моніторинг здійснюється Відділом, який в разі необхідності інформує про хід виконання Антикорупційної програми керівництво ДМС.

Незалежний громадський контроль Антикорупційної програми здійснюється громадськими організаціями через Громадську раду при ДМС. До контролю можуть також залучатися міжнародні інституції.

Оцінка результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою, проводиться щокварталу. За результатами розгляду інформація про стан виконання ДМС Антикорупційної програми подається до Національного агентства з питань запобігання корупції.

Антикорупційна програма підлягає перегляду в разі внесення змін до Державної антикорупційної програми на відповідний період, інших актів законодавства у сфері запобігання корупції або якщо в процесі реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою, виявлено недостатню їх ефективність.

*Перелік скорочень, які вживаються  
в Антикорупційній програмі ДМС та додатках до неї*

ВВА – Відділ внутрішнього аудиту;  
ВПЗВК – Відділ з питань запобігання та виявлення корупції;  
ГУДМС – Головне управління Державної міграційної служби;

ДГПР – Департамент з питань громадянства, паспортизації та реєстрації;  
ДІТЗІ – Департамент інформатизації, телекомунікацій та захисту інформації;  
ДМС – Державна міграційна служба України;  
ДОЗ – Департамент організаційного забезпечення;  
ДП – Державне підприємство;  
ЄРДР – Єдиний державний реєстр досудових розслідувань;  
НАЗК – Національне агентство з питань запобігання корупції;  
ПТПІ – пункт тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства;  
ПТРБ – пункт тимчасового розміщення біженців;  
УДМС – управління Державної міграційної служби;  
УКЕС – Управління комунікацій та електронних сервісів;  
УП – Управління персоналу;  
УРГЗКБ – Управління ресурсно-господарського забезпечення та капітального будівництва;  
УФЗБС – Управління фінансового забезпечення та бухгалтерської служби;  
УЮЗ – Управління юридичного забезпечення.

Заступник голови Комісії з оцінки  
корупційних ризиків і моніторингу  
виконання антикорупційної програми  
Державної міграційної служби України,  
начальник ВПЗВК



С.В. Гребенюк



Додаток 1

до Антикоруptionної програми Державної міграційної служби України на 2018 рік

### **ЗАТВЕРДЖУЮ**

Заступник голови Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції ДМС України



С.В. Гребенюк

«7» квітня 2018 року

### **ЗВІТ**

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної міграційної служби України

Відповідно до Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, та на виконання доручення Голови ДМС України від 06.02.2018 № 4402-18 до листа Національного агентства з питань запобігання корупції від 06.02.2018 № 30-18/5303/18 про рекомендовані граничні терміни розробки антикорупційних програм органами державної влади, в ДМС розпочато оцінку корупційних ризиків у її діяльності.

З метою забезпечення високого рівня об'єктивності результатів оцінки корупційних ризиків у діяльності ДМС до вказаного процесу було залучено експерта з антикорупційної політики Представництва в Україні Міжнародної організації з міграції, який має досвід роботи у антикорупційній сфері.

У зв'язку з кадровими змінами та з метою забезпечення оцінки корупційних ризиків наказом ДМС від 11.04.2018 № 62 унесено зміни до складу Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, затвердженого наказом ДМС від 08.02.2017 № 22 «Про утворення Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України та затвердження Положення»

До складу комісії включено 9 фахівців із 7 структурних підрозділів апарату ДМС. Головою комісії визначено заступника Голови ДМС України Нікітіну Тетяну Василівну. Також, до роботи комісії залучався експерт з антикорупційної політики Представництва в Україні Міжнародної організації.

Для проведення оцінки корупційних ризиків також залучалися у вигляді спеціалістів представники інших структурних підрозділів апарату ДМС, які надавали фахову інформацію для проведення оцінки корупційних ризиків.

З метою визначення найбільш вразливих до корупції функцій/процесів у діяльності ДМС у січні 2018 року проведено дослідження інформації про працівників Державної міграційної служби України, стосовно яких у 2017 році проводилися досудові розслідування за матеріалами кримінальних проваджень, розпочатих за ознаками корупційних правопорушень у діях таких працівників.

На підставі інформації з кримінальних проваджень, унесених до ЄРДР під № 22016130000000026, № 42015050000000668, № 42016150000001571, № 42016160000000564, № 420151100000000445, та яка міститься в судовій справі № 757/3930/16-к, вбачається, що найвищий ступінь ризику притаманний процесам у межах функцій ДМС із надання адміністративних послуг фізичним особам.

У цілому, комісією визначено наступний перелік функцій/процесів ДМС, для яких необхідно провести оцінку корупційних ризиків:

загальних: управління матеріальними ресурсами; управління фінансами; публічні закупівлі; організація роботи із запобігання та виявлення корупції; управління персоналом; надання адміністративних послуг, внутрішній аудит; підготовка нормативно-правових актів.

спеціалізованих - надання адміністративних послуг.

Комісією, відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства від 02 грудня 2016 року № 126 (zareestrovano в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848) та Робочого плану оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної міграційної служби України, затвердженого 07 березня 2018 року заступником голови Комісії, начальником Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Гребенюком С.В., ідентифіковано 16 корупційних ризиків у діяльності ДМС, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДМС підготовлено: опис ідентифікованих корупційних ризиків у його діяльності, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1); пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені в таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2).

Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, головний спеціаліст ВПЗВК



О.В. Іщенко

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків  
у діяльності ДМС, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного  
чи пов'язаного з корупцією правопорушення**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
<b>1. Управління матеріальними ресурсами</b>			
1.1. Завищення потреби в матеріальних ресурсах	Надання інформації про потребу в матеріальних ресурсах у більшій кількості, ніж фактично необхідно або передбачено визначеними нормами належності, споживання, техніко-експлуатаційними характеристиками, тощо з метою утворення лишків або покриття нестач	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, невиконання посадових інструкцій та функціональних обов'язків, внесення недостовірних даних до первинних документів, відсутність належної системи контролю	Фінансові втрати. Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
1.2. Використання матеріальних ресурсів не за призначенням або в завищених обсягах	Використання отриманих матеріальних ресурсів не відповідно до цільового призначення з метою утворення лишків інших матеріальних ресурсів, утворення пересортиці, формування необґрунтованої потреби тощо.	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, невиконання посадових інструкцій та функціональних обов'язків, внесення недостовірних даних до первинних документів, відсутність належної системи контролю	Фінансові втрати. Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
<b>2. Управління фінансами</b>			
2.1. Викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої	Недотримання вимог нормативно-правових актів	Невідповідність даних звітності реальному фінансовому стану	Фінансові втрати не очікуються. Втрата репутації державного органу

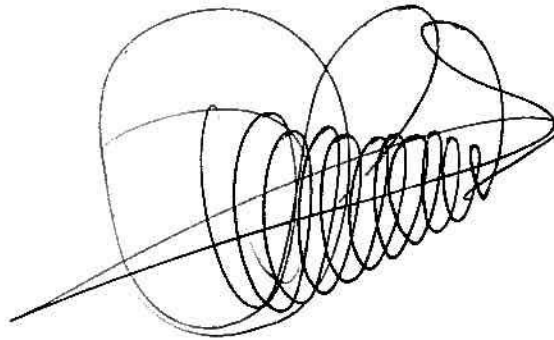
звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	при відображенні даних у бухгалтерському обліку та складанні звітності		в суспільстві. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
<b>3. Публічні закупівлі</b>			
3.1. Дискреційні повноваження щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель. Можливість поділу товару з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro.	Незастосування принципів здійснення публічних закупівель, передбачених ст. 3 Закону України «Про публічні закупівлі». Намагання уникнути процедури, у встановленому законом порядку, публічних закупівель	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг	Фінансові втрати. Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
3.2. Зловживання службовим становищем під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника	Розголошення посадовою особою одному з учасників процедури закупівель конфіденційної інформації щодо пропозицій інших учасників. Підготовка технічних параметрів та вимог до предмета закупівель виключно під товар конкретного виробника	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг	Фінансові втрати. Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
<b>4. Організація роботи із запобігання та виявлення корупції</b>			
4.1. Неврегульованість процедури опрацювання працівниками ВПЗВК ДМС повідомлень від викривачів про можливі корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, які надходять визначеними каналами зв'язку	Дискреційні тлумачення працівниками ВПЗВК ДМС процедури опрацювання повідомлень від викривачів про можливі корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, які надходять визначеними каналами зв'язку, спричинені відсутністю затвердженої такої	Відсутність узгодженої процедури опрацювання повідомлень від викривачів про можливі корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, які надходять визначеними каналами зв'язку	Фінансові втрати не очікуються. Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення

	процедури		
<b>5. Управління персоналом</b>			
5.1. Виконання повноважень членом Конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду в умовах конфлікту інтересів та сприяння прийняттю на державну службу близьких їй осіб	Сприяння зарахуванню на посади до ДМС кандидатів, які відповідають визначеним вимогам не повною мірою	Відсутність достатнього контролю за наявністю конфлікту інтересів у членів Конкурсної комісії відносно кандидатів на посади	Фінансові втрати не очікуються. вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
<b>6. Надання адміністративних послуг</b>			
6.1. Порушення процедури надання адміністративних послуг, зокрема порушення вимоги особистої участі в отриманні адмінпослуги споживача	Штучне створення умов за яких споживачі адмінпослуг вимушені звертатись до посередників (наприклад, туристичні агенції, консалтингові чи юридичні фірми) з метою своєчасного їх отримання	Відсутність достатнього контролю за розміщенням повної та актуальної інформації про порядок отримання адмінпослуг на веб-сайті ДМС та інформаційних стендах у територіальних органах/підрозділах ДМС	Фінансові втрати не очікуються. Втрата репутації державного органу в суспільстві. вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
6.2. Незаконне продовження строку перебування та продовження або скорочення строку тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства на території України (обчислення дозволеного строку перебування)	Дискреційні повноваження працівників ДМС щодо прийняття рішення по продовженню строку перебування на території України	Відсутність періодичного аналізу нормативно-правових актів та розпорядчих документів МВС та ДМС, що врегульовують правові відносини в процесі надання працівниками ДМС адмінпослуг, на предмет можливості зменшення термінів надання цих послуг	Фінансові втрати не очікуються. Втрата репутації державного органу в суспільстві. вчинення корупційного правопорушення
6.3. Незаконна легалізація в Україні іноземців чи осіб без громадянства в наслідок порушення процедури визнання особи біженцем	Дискреційні повноваження працівників ДМС щодо визнання біженцем іноземця чи особи без громадянства	Відсутність достатнього контролю за виконанням службових обов'язків керівниками структурних підрозділів ДМС. Низький рівень доброчесності. Дискреційні повноваження працівників ДМС щодо визнання біженцем іноземця чи особи без громадянства	Фінансові втрати не очікуються. Втрата репутації державного органу в суспільстві. вчинення корупційного правопорушення
6.4. Незаконна легалізація в Україні іноземців чи осіб без	Дискреційні повноваження працівників ДМС щодо	Відсутність достатнього контролю за виконанням службових	Фінансові втрати не очікуються. Втрата репутації державного органу

<p>громадянства в наслідок недотримання вимог законодавства при вирішенні питання про надання особі дозволу на тимчасове чи постійне проживання на території України, зокрема шляхом зміни відомостей про батька дитини в свідоцтві про народження дитини, громадянина України, лише за рішенням матері</p>	<p>розгляду питань про надання дозволу на проживання на території України іноземців та осіб без громадянства</p>	<p>обов'язків керівниками самостійних структурних підрозділів апарату ДМС. Низький рівень доброчесності. Дискреційні повноваження посадових осіб щодо надання особі дозволу на проживання на території України</p>	<p>в суспільстві. Вчинення корупційного правопорушення</p>
<p>6.5. Незаконне продовження/скорочення строку перебування іноземців та осіб без громадянства на території України (обчислення дозволеного</p>	<p>Дискреційні повноваження працівників ДМС щодо прийняття рішення про перегляд строку перебування на території України іноземців та осіб без громадянства</p>	<p>Відсутність достатнього контролю за виконанням службових обов'язків керівниками самостійних структурних підрозділів апарату ДМС. Низький рівень доброчесності. Дискреційні повноваження посадових осіб щодо перегляду строку перебування на території України іноземців та осіб без громадянства</p>	<p>Фінансові втрати не очікуються. Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного правопорушення</p>
<p>6.6. Зловживання службовим становищем у частині сприяння безпідставному скороченню термінів виготовлення паспортних документів</p>	<p>Дискреційні повноваження працівників ДМС щодо документування громадян України паспортними документами</p>	<p>Відсутність достатнього контролю за виконанням службових обов'язків керівниками самостійних структурних підрозділів апарату ДМС. Низький рівень доброчесності. Дискреційні повноваження посадових осіб щодо документування громадян України паспортними документами</p>	<p>Фінансові втрати не очікуються. Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного правопорушення</p>
<p><b>7. Внутрішній аудит</b></p>			
<p>7.1. Виконання посадовою особою повноважень в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів при проведенні аудиту</p>	<p>Дискреційні повноваження осіб щодо проведення внутрішнього аудиту</p>	<p>Відсутність достатнього контролю за наявністю конфлікту інтересів у членів групи з аудиту</p>	<p>Фінансові втрати. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення</p>
<p>7.2. Неправомірне використання</p>	<p>Дискреційні повноваження</p>	<p>Відсутність достатнього контролю</p>	<p>Фінансові втрати не очікуються.</p>

в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків	працівників ДМС щодо проведення внутрішнього аудиту	за наявності конфлікту інтересів у членів групи з аудиту	Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
<b>8. Підготовка нормативно-правових актів</b>			
8.1. Можливість внесення корупційних або дискреційних норм під час підготовки нормативно – правових актів	Навмисне передбачення в проектах нормативно – правових актів дискреційних повноважень ДМС, які не передбачені законами України, норм, що сприяють вчиненню корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Недостатній контроль за повнотою правового врегулювання суспільних відносин в проектах нормативно – правових актів	Фінансові втрати не очікуються. Втрата репутації державного органу в суспільстві. Створення умов для вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення

Заступник голови Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, начальник ВПЗВК



С.В. Гребенюк

**Інформація  
щодо оцінених корупційних ризиків у діяльності ДМС  
та заходів щодо їх усунення**

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
<b>1. Управління матеріальними ресурсами</b>						
1.1. Завищення потреби в матеріальних ресурсах	Низька	Проведення аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби на них, аналіз нормативних та розпорядчих документів щодо норм належності, розподілу та використання матеріальних ресурсів	Вакалюк В.М. (УРГЗКБ)	01.07.2018	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок контролю за чітким дотриманням нормативно-правових актів, розпорядчих документів, функціональних обов'язків, внесенням достовірних даних до відповідних документів
1.2. Використання матеріальних ресурсів не за призначенням	Середня	Проведення контрольних заходів (аудиту) з оцінки стану збереження та	Головань П.М. (ВВА) Стус В.В. (УФЗБС) Вакалюк В.М.	31.12.2018	У межах видатків, передбачених у державному	Зменшення (усунення) корупційного



або в завищених обсягах		використання матеріальних ресурсів. Перевірка достовірності даних, занесених до первинних документів. Перевірка експлуатаційних характеристик машин, механізмів обладнання та норм використання матеріальних ресурсів. Перевірка повноти закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами	(УРГЗКБ)		бюджеті	ризик за рахунок контролю за чітким дотриманням нормативно-правових актів, розпорядчих документів, внесенням достовірних даних до відповідних документів
<b>2. Управління фінансами</b>						
2.1. Викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Низька	Підтримка в актуальному стані бази даних автоматизованої системи бухгалтерського обліку	Стус В.В. (УФЗБС) Двойленко І.В. (ДІТЗІ)	31.12.2018	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок контролю своєчасною актуалізацією бази даних автоматизованої системи бухгалтерського обліку
		Складання та подання фінансової звітності із застосуванням нового пакету національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку	Стус В.В. (УФЗБС)	Березень 2018 р. Травень 2018р. Серпень 2018р. Листопад 2018 р.	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок контролю за чітким дотриманням вимог

						нормативно-правових актів при відображенні даних у бухгалтерському обліку та складанні звітності
<b>3. Публічні закупівлі</b>						
3.1. Дискреційні повноваження щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель. Можливість поділу товару з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro	Висока	Обов'язковість проведення всіх закупівель (незалежно від суми) із застосуванням електронної системи ProZorro відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі»	Вакалюк В.М. (Тендерний комітет апарату ДМС)	Під час проведення процедури закупівлі	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок контролю за чітким дотриманням принципів здійснення публічних закупівель, передбачених ст. 3 Закону України «Про публічні закупівлі»
		Оприлюднення інформації про проведення закупівлі	Вакалюк В.М. (Тендерний комітет апарату ДМС)	Відповідно до статті 50 Закону України «Про публічні закупівлі»	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення корупційного ризику за рахунок забезпечення дотримання принципів законності, прозорості та відкритості під час проведення заходів

						публічних закупівель
3.2. Зловживання службовим становищем під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника	Висока	Профілактична робота з кожним членом тендерного комітету щодо відповідальності за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства із	Вакалюк В.М. (Тендерний комітет апарату ДМС) Гребенюк С.В. (ВПЗВК)	Щоквартал у	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок ефективного контролю за процесом формування технічних параметрів та вимог до предмета закупівель
<b>4. Організація роботи із запобігання та виявлення корупції</b>						
4.1. Неврегульованість процедури опрацювання працівниками ВПЗВК ДМС повідомлень від викривачів про можливі корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, які надходять визначеними каналами зв'язку	середня	Визначення, актуалізація та оприлюднення інформації про канали зв'язку з уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС України	Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Двойленко І.В. (ДІТЗІ) Гулько С.О. (УКЕС)	31.12.2018	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок ефективного контролю за оприлюдненням інформації про канали зв'язку з ВПЗВК ДМС України
<b>5. Управління персоналом</b>						
5.1. Виконання повноважень членом Конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду в умовах конфлікту інтересів та сприяння прийняттю	Низька	Попередження кожного члена Конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду про персональну відповідальність за порушення антикорупційного	Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Донський С.М. (Конкурсна комісія) Селіванов (УП)	Щоквартал у	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок ефективного контролю за

на державну службу близьких їй осіб		законодавства. Проведення профілактичних бесід із кожним членом Конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду щодо конфлікту інтересів				дотриманням принципів прозорості відбору кандидатів на посади ДМС
<b>6. Надання адміністративних послуг</b>						
6.1. Порушення процедури надання адміністративних послуг, зокрема порушення вимоги особистої участі в отриманні адмінпослуги споживача	Висока	Проведення заходів профілактики з працівниками структурних підрозділів ДМС, до повноважень яких належить отримання від фізичних осіб заяв про надання адмінпослуг	Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Начальники ГУДМС, УДМС України в областях та м. Києві	Щоквартал у	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризиків за рахунок контролю за чітким дотриманням вимог нормативно- правових актів з питань процедури надання адміністративни х послуг
6.2. Незаконне продовження строку перебування та продовження або скорочення строку тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства на території України	Висока	Включення до програм планових та/або позапланових перевірок результатів роботи ГУДМС, УДМС України в областях та м. Києві питань контролю обґрунтованості прийнятого рішення щодо продовження строку перебування та продовження або скорочення строку	Донський (ДОЗ) Структурні підрозділи апарату ДМС	Під час організації перевірочн их заходів	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризиків за рахунок контролю за чітким дотриманням вимог нормативно- правових актів з питань правових відносин із

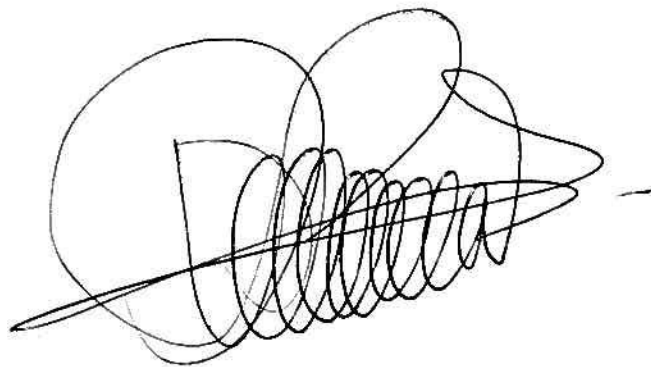
		тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства на території України				іноземцями та особами без громадянства
6.3. Незаконна легалізація в Україні іноземців чи осіб без громадянства в наслідок порушення процедури визнання особи біженцем	Висока	Включення до програм планових та/або позапланових перевірок результатів роботи ГУДМС, УДМС України в областях та м. Києві питань контролю обґрунтованості прийнятого рішення щодо визнання особи біженцем	Донський (ДОЗ) Структурні підрозділи апарату ДМС	Під час організації перевірочних заходів	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок контролю за чітким дотриманням вимог нормативно-правових актів з питань правових відносин із іноземцями та особами без громадянства
6.4. Незаконна легалізація в Україні іноземців чи осіб без громадянства в наслідок недотримання вимог законодавства при вирішенні питання про надання особі дозволу на тимчасове чи постійне проживання на території України	Висока	Включення до програм планових та/або позапланових перевірок результатів роботи ГУДМС, УДМС України в областях та м. Києві питань контролю обґрунтованості прийнятого рішення щодо надання особі дозволу на тимчасове чи постійне проживання на території України	Донський (ДОЗ) Структурні підрозділи апарату ДМС	Під час організації перевірочних заходів	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок контролю за чітким дотриманням вимог нормативно-правових актів з питань правових відносин із іноземцями та особами без громадянства
6.5. Незаконне продовження/скороче	Висока	Включення до програм планових та/або	Донський (ДОЗ) Керівники	Під час організації	У межах видатків, передбачених у	Зменшення (усунення)

<p>ння строку перебування іноземців та осіб без громадянства на території України (обчислення дозволеного</p>		<p>позапланових перевірок результатів роботи ГУДМС, УДМС України в областях та м. Києві питань контролю обґрунтованості прийнятого рішення щодо продовження/скорочення строку перебування іноземців та осіб без громадянства на території України (обчислення дозволеного</p>	<p>самостійних структурних підрозділів апарату ДМС</p>	<p>перевірочних заходів</p>	<p>державному бюджеті</p>	<p>корупційного ризику за рахунок контролю за чітким дотриманням вимог нормативно-правових актів з питань правових відносин із іноземцями та особами без громадянства</p>
<p>6.6. Зловживання службовим становищем у частині сприяння безпідставному скороченню термінів виготовлення паспортних документів</p>	<p>Висока</p>	<p>Проведення заходів профілактики з працівниками структурних підрозділів ДМС, до повноважень яких належить забезпечення виготовлення паспортних документів</p>	<p>ДГПР (Чередніченко А.М.) Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Начальники ГУДМС, УДМС України в областях та м. Києві</p>	<p>Щокварталу</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>	<p>Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок мінімізації сприятливих умов для зловживання посадовими особами ДМС впливом на терміни оформлення паспортних документів</p>
<p><b>7. Внутрішній аудит</b></p>						
<p>7.1. Виконання посадовою особою повноважень в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів при проведенні</p>	<p>Низька</p>	<p>Проведення заходів профілактики з працівниками структурних підрозділів ДМС, до повноважень яких належить проведення заходів внутрішнього</p>	<p>Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Головань П.М. (ВВА)</p>	<p>Щокварталу</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>	<p>Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок профілактичної роботи та</p>

аудиту		аудиту. Контроль наявності конфлікту інтересів у членів члена аудиторської групи.				ефективного контролю наявності конфлікту інтересів
7.2. Неправомірне використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків	Низька	Попередження кожного члена аудиторської групи про особисту відповідальність за неправомірні дії під час виконання посадових обов'язків. Проведення заходів профілактики з працівниками структурних підрозділів ДМС, до повноважень яких належить проведення заходів внутрішнього аудиту	Головань П.М. (ВВА) Гребенюк С.В. (ВПЗВК)	Під час виконання заходів внутрішнього аудиту	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок за рахунок профілактичної роботи
<b>8. Підготовка нормативно-правових актів</b>						
8.1. Можливе внесення корупційних або дискреційних норм під час підготовки нормативно – правових актів	Низька	Встановлення в проектах нормативно-правових актів чітких правових норм що дискреційних повноважень ДМС; які передбачені законами України. Обов'язкове дотримання вимог Регламенту Верховної Ради України, затвердженого Законом України від 10.02.2010, Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від	Дубчак О.О. (УЮЗ) Керівники самостійних структурних підрозділів апарату ДМС	Під час розробки проєктів нормативно-правових актів	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризику шляхом аналізу проєктів нормативно-правових актів на предмет наявності дискреційних повноважень ДМС

		18.07.2007 № 950, Правил підготовки проектів актів, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 06.09.2005 № 870, та наказу Міністерства юстиції України від 18.03.2015 № 383/5, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 19.03.2015 за № 303/26748 «Деякі питання проведення антикорупційної експертизи» під час розробки проектів нормативно – правових актів				
--	--	--	--	--	--	--

Заступник голови Комісії з оцінки  
корупційних ризиків і моніторингу  
виконання антикорупційної програми  
Державної міграційної служби України,  
начальник ВПЗВК



С.В. Гребенюк



Додаток 2

до Антикорупційної програми  
Державної міграційної служби  
України на 2018 рік

**Заходи щодо запобігання  
і протидії корупції в апараті ДМС, її територіальних органах, підприємствах  
і установах, які належать до сфери управління ДМС**

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
<b>Створення ефективного механізму системи запобігання і протидії корупції в системі ДМС</b>					
1. Запровадження системного підходу щодо здійснення діяльності з питань запобігання та виявлення корупції апараті ДМС	1) розроблення, затвердження та надсилання на погодження до НАЗК та МВС Антикорупційної програми ДМС на 2018 рік	Квітень 2018 р.	ВПЗВК заінтересовані структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи, підприємства та установи, які належать до сфери управління ДМС	Видано наказ ДМС про затвердження Антикорупційної програми ДМС на 2018 рік Надіслані відповідні листи до НАЗК та МВС	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) створення комісії з координації та моніторингу виконання Антикорупційної програми ДМС	Квітень 2018 р.	ВПЗВК заінтересовані структурні підрозділи апарату ДМС	Видано наказ ДМС про створення комісії	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
	3) засідання комісії з координації та моніторингу Антикорупційної програми ДМС з метою: - організації роботи комісії; - щоквартального аналізу виконання Антикорупційної програми ДМС	Квітень Червень Вересень Грудень 2018 р.	ВПЗВК Секретар комісії члени комісії	Підписано протокол засідання комісії	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	4) надання державним підприємствам, що належать до сфери управління ДМС, методичної допомоги в розробленні такої програми	до 25 квітня 2018 р.	ВПЗВК	Надано методичну допомогу	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	5) погодження проектів антикорупційних програм державних підприємств, що належать до сфери управління ДМС	до 25 квітня 2018 р.	ДП «Документ» ВПЗВК	Погоджено антикорупційну програму	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Забезпечення ефективного функціонування підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС, її територіальних органів та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	1) укомплектування персоналом Відділу з питань запобігання та виявлення корупції ДМС	Листопад 2018 р.	ВПЗВК УП	Заповнено вакантні посади у ВПЗВК	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
	2) здійснення процедур стосовно погодження щодо призначення на посади осіб з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів ДМС, установи та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	Протягом 3 робочих днів з моменту надходження відповідного подання	ВПЗВК, територіальні органи ДМС, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Відповідні особи погоджено та призначено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
<b>Реалізація антикорупційної політики в кадровому сегменті, забезпечення доброчесності працівників, формування негативного ставлення до корупції</b>					
1. Запровадження системного навчання працівників ДМС, її територіальних органів та підприємств, що належать до сфери управління ДМС з питань щодо запобігання та виявлення корупції	1) організація та проведення навчання на базі Національної академії внутрішніх справ, Національної академії Державного управління при президентові України тощо навчання працівників ДМС, її територіальних органів та підприємств, що належать до сфери управління ДМС у тому числі з питань запобігання проявів корупції	Грудень 2018 р.	УП ВПЗВК	Відповідні навчання проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів і
	2) організація та здійснення заходів щодо проведення профілактичної роботи в	Грудень 2018 р.	ВПЗВК	Профілактичні заходи проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
	системі територіальних органів ДМС				відповідних державних органів
2. Удосконалення системи кадрового сегменту, мінімізація корупційних ризиків при прийнятті кадрових рішень	1) забезпечення проведення оцінювання виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань	жовтень 2017 р.	УП структурні підрозділи апарату ДМС територіальні органи ДМС	проведення щорічного оцінювання здійснено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) організація перевірок достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади» в ДМС, а також за дорученням Голови ДМС організація проведення таких перевірок	у встановлені законодавством строки	УП ВПЗВК	відповідні перевірки організовано	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком в ДМС, а також за дорученням Голови ДМС	у встановлені законодавством строки	УП	відповідні перевірки проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
	організація проведення таких перевірок				
<b>Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів</b>					
1. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	1) організація забезпечення подання працівниками – суб'єктами декларування декларацій про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру за 2017 рік	1 квітня 2018 р.	ВПЗВК	подано декларації	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування ДМС	до 15 квітня 2018 р.	ВПЗВК територіальні органи	Підготовлено та направлено до НАЗК відповідні повідомлення про неподання/несвоєчасне подання декларацій	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	1) Опрацювання та узагальнення інформації про близьких осіб, які працюють в системі ДМС, зокрема: в апараті ДМС, територіальних органах ДМС, установах та підприємствах, що належать до сфери управління ДМС	Не пізніше 05 березня 05 червня 05 вересня 05 рудня 2018 р.	ВПЗВК Структурні підрозділи апарату ДМС територіальні органи ДМС установи та підприємства, що належать до	підписано Головою ДМС доручення	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
			сфери управління ДМС		
	2) надання методичної допомоги щодо роз'яснення поняття конфлікту інтересів та вжиття заходів у разі необхідності щодо його усунення для працівників апарату ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	Березень Червень Вересень Грудень 2018 р. У разі необхідності прийняття відповідних управлінських рішень з метою усунення конфлікту інтересів у встановлені законодавством строки	ВПЗВК Структурні підрозділи апарату ДМС територіальні органи ДМС установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Надано методичну допомогу Відповідне управлінське рішення прийнято та виконано Конфлікт інтересів усунено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
<b>Удосконалення процесу надання адміністративних послуг</b>					
1. Запобігання проявам зловживання владою та службовим становищем під час надання працівниками ДМС адміністративних послуг, зокрема щодо	1) розповсюдження матеріалів про порядок надання послуг та вжиті заходи щодо підвищення їх якості	Протягом року у разі необхідності, також за результатами здійснених	УКЕС ВПЗВК Структурні підрозділи апарату ДМС територіальні	Зменшено ймовірність звернення замовників послуг до сторонніх осіб щодо	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
пришвидшення відповідних процедур		відповідних перевірок	органи ДМС установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	пришвидшення процедури надання послуг	
	2) забезпечення можливості надання деяких адміністративних послуг, які належать до компетенції ДМС, через ДП «Документ», ЦНАП	Грудень 2018 р.	ДПТЗІ УЮЗ Заінтересовані структурні підрозділи	Зменшено ймовірність впливу посадових осіб ДМС на прийняття рішення через виключення прямого спілкування із замовниками послуг	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
<b>Запобігання корупції у сфері державних закупівель</b>					
1. Здійснення контролю за проведенням державних закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків	1) перевірка документації учасників процедури державних закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства, які проводяться в апараті ДМС, установах та підприємствах,	згідно з планом державних закупівель на 2018 р.	комітет з конкурсних торгів апарату ДМС, установи та підприємства, що належать до сфери	підготовлено довідку за результатами перевірки	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
	що належать до сфери управління ДМС		управління ДМС ВПЗВК ВВА		
	2) здійснення організаційних заходів використання системи електронних закупівель ProZorro при проведенні процедури державних закупівель в апараті ДМС	Протягом року, під час проведення закупівельних процедур	Комітет з конкурсних торгів апарату ДМС, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Публікації в системі електронних закупівель системи ProZorro	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) забезпечення оприлюднення договорів про закупівлі, що проводяться в апараті ДМС, установах та підприємствах, що належать до сфери управління ДМС	Згідно з планом державних закупівель на 2018 р.	Замовник закупівель згідно із Законом України «Про публічні закупівлі»	Розміщено інформаційне повідомлення на веб-сайті	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Посилення ефективності управління фінансовими ресурсами	Організація виконання завдань і заходів, передбачених Планом заходів щодо реалізації Стратегії розвитку системи	У строки, визначені Планом	УФЗБС установи та підприємства, що належать до сфери	Виконано заходи	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних

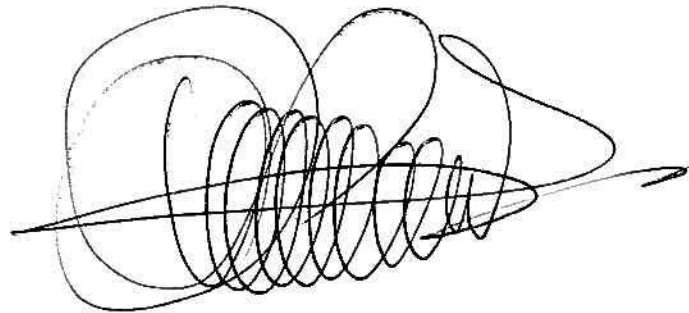


Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
	управління державними фінансами на 2017-2020 роки, затвердженим розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 415-р.		управління ДМС		органів
<b>Посилення та підтримка системи внутрішнього аудиту</b>					
3. Удосконалення системи внутрішнього аудиту	1) організація та проведення навчання відповідних працівників апарату ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС з питань внутрішнього аудиту	Грудень 2018 р.	УП ВВА	Навчання проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) висвітлення на офіційному веб-сайті ДМС діяльності внутрішнього аудиту ДМС за результатами внутрішніх аудитів та контрольних заходів (за рішенням керівництва ДМС)	протягом п'яти робочих днів після прийнятого рішення	ВВА УКЕС	Розміщено повідомлення на офіційному веб-сайті МВС	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
<b>Створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства</b>					
1. Організація системи виявлення інформації про порушення працівниками ДМС вимог	1) актуалізація на офіційному веб-сайті ДМС інформації про канали зв'язку з ВПЗВК з	Щоквартально	ВПЗВК УКЕС	Актуальна інформація про канали зв'язку	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
Закону України «Про запобігання корупції»	метою надання можливості громадянам щодо повідомлень про неправомірні дії з боку працівників ДМС				відповідних державних органів
	2) моніторинг та облік звернень, що надходять на рубрику « Приймальня електронних звернень» офіційного веб-сайта ДМС	Щоденно	ДОЗ ВПЗВК	Опрацьовано звернення в установленому порядку	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів, кошти міжнародної технічної допомоги
<b>Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності ДМС, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів</b>					
І. Проведення внутрішніх і зовнішніх інформаційних кампаній стосовно реалізації ДМС антикорупційної політики у сфері, що належить до компетенції ДМС	1) забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення ДМС заходів з реалізації державної антикорупційної політики на офіційному веб-сайті ДМС у розділі «Протидія корупції»	Протягом двох днів після події (заходу)	УКЕС ВПЗВК Структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	розміщено актуальну інформацію у відповідному розділі	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
	2) моніторинг повідомлень в ЗМІ та Інтернет про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень з боку працівників ДМС, організація перевірок таких фактів та оприлюднення інформації про вжиті заходи або спростування інформації	Щоденно	УКЕС ВПЗВК Структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	підготовлено довідку за результатами перевірки, розміщено повідомлення на офіційному веб-сайті ДМС	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) Забезпечення виконання заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23 серпня	Згідно зі строками, встановленими планом заходів на 2018 р.	УКЕС ВПЗВК	Розміщено актуальну інформацію у відповідній рубриці	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

Заступник голови Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, начальник ВПЗВК



С.В. Гребенюк