



ДЕРЖАВНА МІГРАЦІЙНА СЛУЖБА УКРАЇНИ

НАКАЗ

«06» березня 2019

Київ

№ 32/сг

Про затвердження Антикорупційної програми Державної міграційної служби України на 2019 рік

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», підпункту 25 пункту 10 Положення про Державну міграційну службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 № 360, Порядку підготовки подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Антикорупційну програму Державної міграційної служби України на 2019 рік (далі – Програма), що додається.

2. Управлінню комунікацій та електронних сервісів (Гулько С.О.) протягом трьох робочих днів із дня реєстрації цього наказу забезпечити його розміщення на офіційному веб-сайті ДМС.

3. Керівникам самостійних структурних підрозділів апарату ДМС, її територіальних органів, підприємств, установ, які належать до сфери управління ДМС забезпечити:

3.1. У межах компетенції виконання передбачених Програмою заходів у встановлені строки.

3.2. Щокварталу – до 25 березня, 25 червня, 25 вересня та 25 грудня подання до Відділу з питань запобігання та виявлення корупції інформації про хід виконання Програми відповідно до визначених індикаторів.

4. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції забезпечити узагальнення інформації отриманої від керівників самостійних структурних підрозділів апарату ДМС, її територіальних органів, підприємств, установ, які належать до сфери управління ДМС та інформування щокварталу – до 15 січня, 15 квітня, 15 липня, 15 жовтня – Національного агентства з питань запобігання корупції про стан виконання Програми відповідно до визначених індикаторів.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

М.Ю. Соколюк

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної міграційної
служби України

06.03.2019 № 32/ar

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
ДЕРЖАВНОЇ МІГРАЦІЙНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ
НА 2019 РІК**

**I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії
корупції, заходи з їх реалізації та заходи з виконання
антикорупційної стратегії та державної антикорупційної
програми, інші заходи щодо запобігання**

Антикорупційну програму Державної міграційної служби України на 2019 рік (далі – Антикорупційна програма) розроблено відповідно до вимог статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» та з урахуванням положень розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 жовтня 2016 року № 803-р «Деякі питання запобігання корупції в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади», а також згідно з положеннями Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 (далі – Методологія), Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31 (далі – Методичні рекомендації), Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, та плану заходів Стратегії комунікації у сфері запобігання та протидії корупції на відповідний період.

Політика Державної міграційної служби України щодо запобігання та протидії корупції в апараті ДМС, її територіальних органах, в установах і на підприємствах, що належать до сфери управління ДМС, ґрунтується на таких засадах:

аналіз стану запобігання та протидії корупції в системі ДМС;

розроблення та внесення на розгляд Міністру внутрішніх справ проектів нормативно-правових актів з питань формування та реалізації державної політики;

контроль своєчасності подання працівниками – суб'єктами декларування декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

проведення перевірок діяльності територіальних органів та територіальних підрозділів, на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери управління ДМС для встановлення можливих фактів порушень антикорупційного законодавства та вжиття передбачених законом заходів реагування;

координація в межах компетенції, методичне забезпечення та здійснення аналізу ефективності діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції;

співпраця із викривачами, вжиття заходів щодо їх правового захисту;

інформування громадян про здійснювані ДМС заходи щодо запобігання корупції.

Інші заходи з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми наведено в додатку 2 «Заходи щодо запобігання і протидії корупції в апараті ДМС, її територіальних органах, підприємствах і установах, які належать до сфери управління ДМС» до цієї програми.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності ДМС та заходи щодо їх усунення

Оцінку корупційних ризиків у діяльності ДМС проведено відповідно до вимог Методології, та Методичних рекомендацій.

У підсумку сформовано та затверджено Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної міграційної служби України (додаток 1), який включає опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДМС з питань запобігання корупції, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (у тому числі осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси).

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції ДМС протягом 2019 року заплановано здійснення основних інформаційно-консультаційних заходів із питань: е-декларування; заборон та обмежень у частині одержання подарунків; конфлікту інтересів; роботи з викривачами.

Додатковими заходами з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування на 2019 рік визначено підвищення кваліфікації за:

професійною програмою підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції на базі Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування;

професійною програмою з питань запобігання корупції для державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування на базі Інституту підготовки керівних кадрів та підвищення кваліфікації Національної академії внутрішніх справ;

програмою тематичного короткострокового семінару державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування з питань запобігання корупції на базі Інституту підготовки керівних кадрів та підвищення кваліфікації Національної академії внутрішніх справ;

програмою тематичного короткострокового семінару з питань запобігання корупції державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування на базі Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії внутрішніх справ.

У ДМС основним документом, який в 2019 році встановлюватиме заходи з комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції, визначено відповідний План заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції на відповідний період, який затверджується Кабінетом Міністрів України.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду антикорупційної програми

Моніторинг та координація виконання Антикорупційної програми здійснюється Комісією з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, утвореною наказом ДМС від 08.02.2018 № 22 «Про утворення Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України та затвердження Положення» (далі – Комісія).

Засідання комісії проводяться не рідше одного разу на квартал. Підготовка та організація засідання Комісії покладається на Відділ з питань запобігання та виявлення корупції ДМС України (далі - Відділ).

Керівники самостійних структурних підрозділів щоквартально в межах компетенції подають до Відділу інформацію про стан виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою.

Секретар комісії (співробітник Відділу) за результатами узагальнення та аналізу отриманої інформації подає опрацьовану звітну інформацію на засідання Комісії.

До роботи Комісії можуть у встановленому законодавством порядку залучатися інші працівники структурних підрозділів ДМС, її територіальних органів, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС, інших державних органів (за згодою їх керівників), які не входять до її складу.

Комісія на своїх засіданнях проводить моніторинг виконання Антикорупційної програми, під час якого здійснює оцінку її ефективності за критеріями своєчасності виконання, повноти реалізації, оцінки стану досягнення мети.

У разі встановлення невиконання або неналежного виконання Антикорупційної програми голова Комісії інформує про такі факти Голову ДМС для вжиття заходів реагування, в тому числі дисциплінарного впливу.

Рішення Комісії, оформлене у вигляді протоколу, є підставою для здійснення в установленому порядку корегувальних дій щодо Антикорупційної програми.

У період між засіданнями Комісії безпосередня організація роботи з виконання Антикорупційної програми, формування пропозицій у разі необхідності в її корегуванні та поточний моніторинг здійснюється Відділом, який інформує про хід виконання Антикорупційної програми керівництво ДМС.

Незалежний громадський контроль Антикорупційної програми здійснюється громадськими організаціями через Громадську раду при ДМС. До контролю можуть також залучатися міжнародні інституції.

На виконання пункту 21 Порядку проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 листопада 2010 року № 996, проведено публічне громадське обговорення Антикорупційної програми та підготовлено відповідний звіт.

Оцінка результатів виконання передбачених Антикорупційною програмою заходів проводиться щокварталу. Інформація про стан виконання Антикорупційної програми подається до Національного агентства з питань запобігання корупції.

Антикорупційна програма підлягає перегляду в разі затвердження державної програми з виконання Антикорупційної стратегії в місячний строк з дня її затвердження, надання пропозицій Національного агентства з питань запобігання корупції, погоджених Комісією, ідентифікації нових корупційних ризиків, визначення неефективності заходів щодо усунення корупційних ризиків, прийняття інших та внесення змін до існуючих актів законодавства в сфері запобігання корупції.

Перелік скорочень, які вживаються в Антикорупційній програмі ДМС та додатках до неї

ВВА – Відділ внутрішнього аудиту;
ВПЗВК – Відділ з питань запобігання та виявлення корупції;
ГУДМС – Головне управління Державної міграційної служби;
ДГПР – Департамент з питань громадянства, паспортизації та реєстрації;
ДІТЗІ – Департамент інформатизації, телекомунікацій та захисту інформації;
ДМС – Державна міграційна служба;
ДП – Державне підприємство;
ЗМІ – Засоби масової інформації;
МВС – Міністерство внутрішніх справ;
НАЗК – Національне агентство з питань запобігання корупції;
УДМС – Управління Державної міграційної служби;

УКЕС – Управління комунікацій та електронних сервісів;
УП – Управління персоналу;
УРГЗКБ – Управління ресурсно-господарського забезпечення та капітального будівництва;
УФЗБС – Управління фінансового забезпечення та бухгалтерської служби;
УЮЗ – Управління юридичного забезпечення;
ЦМУ – Центральне міжрегіональне управління;
ЦНАП – Центр надання адміністративних послуг.

**Голови Комісії з оцінки
корупційних ризиків і моніторингу
виконання антикорупційної програми
Державної міграційної служби України,
перший заступник Голови ДМС України**



Н.М. Науменко

Додаток 1

до Антикорупційної програми Державної
міграційної служби України на 2019 рік

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Державної міграційної служби
України

_____ М.Ю. Соколюк

«22» грудня 2018 року

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків
у діяльності Державної міграційної служби України

Оцінку корупційних ризиків у діяльності ДМС проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади (далі – Методологія), затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848.

Оцінка корупційних ризиків у діяльності ДМС проводилась Комісією з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України (далі – Комісія), яка є постійно діючим консультативно-дорадчим органом ДМС.

Відповідно до пункту 3 розділу I та пункту 2 розділу II Методології в ДМС видано наказ від 23 листопада 2018 року № 152 аг «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної міграційної служби України».

Із метою залучення до процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності ДМС представників громадськості та експертів даний наказ було оприлюднено на офіційному веб-сайті ДМС за посиланням https://dmsu.gov.ua/assets/files/doc/n_2018_152_ag.pdf.

Станом на 19.12.2018 пропозицій від представників громадськості та експертів щодо залучення останніх до процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності ДМС не надходило.

Водночас, у зв'язку з кадровими змінами та з метою забезпечення оцінки корупційних ризиків наказом ДМС від 07 вересня 2018 № 135 унесено зміни до складу Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, затвердженого наказом ДМС від 08.02.2017 № 22 «Про утворення Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України та затвердження Положення».

До складу Комісії включено 9 фахівців із 7 структурних підрозділів апарату ДМС та експерта з антикорупційної політики Представництва в Україні Міжнародної організації з міграції. Головою Комісії визначено першого заступника Голови ДМС України.

Для проведення оцінки корупційних ризиків також залучалися представники структурних підрозділів апарату ДМС, які надавали фахову інформацію для проведення оцінки корупційних ризиків.

Робота комісії здійснювалась відповідно до робочого плану з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної Міграційної служби України, затвердженого Головою Комісії 07 грудня 2018 року.

Комісією здійснено ідентифікацію корупційних ризиків в діяльності ДМС, їх формальне визначення та оцінку.

За результатами роботи було підготовлено Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДМС, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення (додаток 1) та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені у Таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2).

Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків та моніторингу
виконання антикорупційної програми
Державної міграційної служби України,
перший заступник Голови ДМС України



Н.М. Наumenко

«22» грудня 2018 року

Додаток 1
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності ДМС

Опис ідентифікованих корупційних ризиків
у діяльності ДМС, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного
чи пов'язаного з корупцією правопорушення

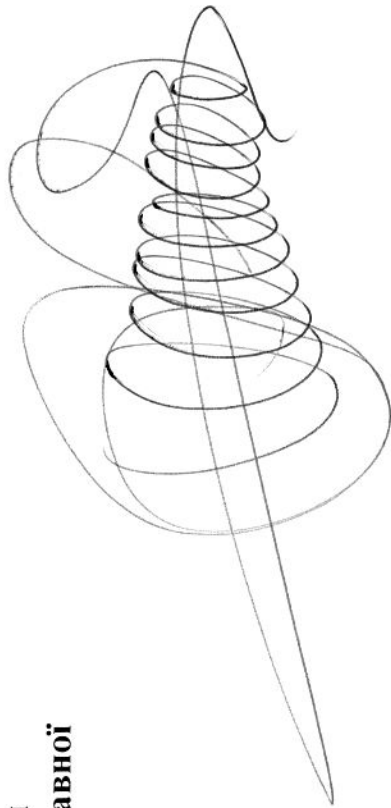
Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
1. Управління персоналом			
1.1. Виконання повноважень членом Конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду в умовах конфлікту інтересів та сприяння прийняттю на державну службу близьких їй осіб	Сприяння зарахуванню на посади до ДМС кандидатів, які відповідають визначеним вимогам не повною мірою	Відсутність достатнього контролю за наявністю конфлікту інтересів у членів Конкурсної комісії відносно кандидатів на посади	Фінансові втрати не очікуються. Втрата репутації органу в державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
2. Управління фінансами			
2.1. Викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Недотримання вимог нормативно-правових актів при відображенні даних у бухгалтерському обліку та складанні звітності	Невідповідність даних реальному фінансовому стану	Фінансові втрати не очікуються. Втрата репутації органу в державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією

3. Управління матеріальними ресурсами та будівництвом (публічні закупівлі)		правопорушення	
3.1. Незаконне використання матеріальних ресурсів	Надання інформації про потребу в матеріальних ресурсах у більшій кількості, ніж фактично необхідно або передбачено визначеними нормами належності, споживання, техніко-експлуатаційними характеристиками, тощо з метою утворення лишків або покриття нестач.	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, невиконання посадових інструкцій та функціональних обов'язків, внесення недостовірних даних до первинних документів, відсутність належної системи контролю	Фінансові втрати наявні, але не значні. Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
3.2. Дискреційні повноваження щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель. Можливість поділу товару з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro	Незастосування принципів здійснення публічних закупівель, передбачених ст. 3 Закону України «Про публічні закупівлі». Намагання уникнути процедури, у встановленому законом порядку, публічних закупівель	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг	Значні фінансові втрати. Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
3.3. Недобросовісність посадових осіб під час підготовки тендерної документації щодо її формування під конкретного постачальника	Розголошення посадовою особою одному з учасників процедури закупівель конфіденційної інформації щодо пропозицій інших учасників. Підготовка технічних параметрів та вимог до предмета закупівель виключно під товар конкретного виробника	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг	Фінансові втрати наявні, але незначні. Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення

4. Внутрішній контроль та аудит				
4.1. Виконання посадовою особою повноважень в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів при проведенні аудиту	Дискреційні повноваження осіб щодо проведення внутрішнього аудиту	Відсутність достатнього контролю за наявністю конфлікту інтересів у складі аудиторської групи	Фінансові втрати не очікуються. Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	
5. Надання адміністративних послуг				
5.1. Порушення процедури надання адміністративних послуг, зокрема порушення вимоги особистої участі в отриманні адмінпослуги споживача (довіреної особи)	Штучне створення умов за яких споживачі адмінпослуг вимушені звертатись до посередників (наприклад, туристичні агенції, консалтингові чи юридичні фірми) з метою своєчасного їх отримання	Відсутність достатнього контролю за розміщенням повної та актуальної інформації про порядок отримання адмінпослуг на веб-сайті ДМС та інформаційних стендах у територіальних органах/підрозділах ДМС	Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	
5.2. Недоброчесне використання посади під час прийняття рішення про примусове повернення чи видворення іноземця чи особи без громадянства, яка незаконно перебуває на території України, шляхом безпідставного продовження строку перебування	Дискреційні повноваження працівників ДМС щодо прийняття рішення про примусове повернення та видворення, та про продовження строку перебування на території України	Відсутність достатнього контролю за виконанням службових обов'язків керівниками структурних підрозділів ДМС. Низький рівень доброчесності. Дискреційні повноваження працівників ДМС щодо прийняття рішення	Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного правопорушення	
5.3. Безпідставне документування осіб паспортом громадянина України та паспортом громадянина України для виїзду за кордон	Дискреційні повноваження працівників ДМС щодо документування громадян України паспортами	Відсутність достатнього контролю за виконанням службових обов'язків керівниками самостійних структурних підрозділів	Фінансові втрати не очікуються. Втрата репутації державного органу в суспільстві.	

			апарату ДМС. Низький рівень доброчесності. Дискреційні повноваження посадових осіб щодо документування громадян України паспортними документами	Вчинення корупційного правопорушення
5.4. Недоброчесне використання службового становища в частині сприяння безпідставному скороченню термінів виготовлення паспорта громадянина України та паспорта громадянина України для виїзду за кордон	Дискреційні працівників ДМС щодо документування громадян України паспортними документами	Відсутність достатнього контролю за виконанням службових обов'язків керівниками самостійних структурних підрозділів апарату ДМС. Низький рівень доброчесності. Дискреційні повноваження посадових осіб щодо документування громадян України паспортними документами	Втрата репутації державного органу в суспільстві. Вчинення корупційного правопорушення	

Заступник голови Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, начальник ВПЗВК



С.В. Гребенюк

		Проведення заходів індивідуальної профілактики з кожним членом Конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду щодо конфлікту інтересів	Гребенюк (ВПЗБК) Донський С.М. (Конкурсна комісія) Селіванов С.В. (УП)	С.В.	Грудень 2019 року	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Проведено індивідуальну профілактичну бесіду з кожним членом Конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду
2. Управління фінансами							
2.1. Викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Низька	Підтримка в актуальному стані (оновлення поточної інформації) бази даних автоматизованої системи бухгалтерського обліку	Стус В.В. (УФЗБС) Двойленко (ДПЗІ) І.В.	31.12.2019	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Здійснено контроль щодо своєчасності актуалізації (оновлення) інформації бази даних автоматизованої системи бухгалтерського обліку	
3. Управління матеріальними ресурсами та будівництвом (публічні закупівлі)							
3.1. Незаконне використання матеріальних ресурсів	Середня	Проведення аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби на них, аналіз нормативних та розпорядчих документів щодо норм належності, розподілу та використання матеріальних ресурсів	Вакалюк (УРГЗКБ) Головань (ВВА) Стус В.В. (УФЗБС) В.М. П.М.	Грудень 2019 року	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Проведено відповідний аналіз (протокол Інвентаризаційної комісії)	
		Проведення контрольних заходів (аудиту) з оцінки	Головань (ВВА) П.М.	Грудень 2019 року	У межах видатків,	Проведено внутрішній аудит	

3.2. Дискреційні повноваження щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг здійсненні допорогових закупівель. Можливість поділу товару з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro	Висока	Обов'язковість проведення всіх закупівель (незалежно від суми) із застосуванням електронної системи ProZorro відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі»	Вакалюк (УРГЗКБ) Головань (ВВА) Стус В.В. (УФЗБС)	В.М. П.М. Стус В.В. (УФЗБС)	Грудень 2019 року	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Забезпечено візування документу всіма суб'єктами правовідносин
		Перевірка повноти закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами	Вакалюк (УРГЗКБ) Головань (ВВА) Стус В.В. (УФЗБС)	В.М. П.М. Стус В.В. (УФЗБС)	Грудень 2019 року	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Підготовлено відповідні узагальнені матеріали
		Перевірка достовірності даних, занесених до первинних документів	Вакалюк (УРГЗКБ) Головань (ВВА) Стус В.В. (УФЗБС)	В.М. П.М. Стус В.В. (УФЗБС)	Грудень 2019 року	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Підготовлено відповідні узагальнені матеріали
		Обов'язковість проведення всіх закупівель (незалежно від суми) із застосуванням електронної системи ProZorro відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі»	Вакалюк (Тендерний комітет ДМС)	В.М. П.М. Стус В.В. (УФЗБС)	Під час проведення процедури закупівлі	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок контролю за чітким дотриманням принципів здійснення публічних закупівель, передбачених ст. 3 Закону України «Про публічні

Додаток 2
до Звіту за результатами
оцінки корупційних ризиків
у діяльності ДМС

Таблиця
оцінених корупційних ризиків у діяльності ДМС
та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
1. Управління персоналом						
1.1. Виконання повноважень членом Конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду в умовах конфлікту інтересів та сприяння прийняттю на державну службу близьких їй осіб	Низька	Інформування члена Конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства	Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Донський С.М. (Конкурсна комісія) Селіванов С.В. (УП)	Квітень 2019 року та в разі змін у складі Комісії	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Інформовано кожного члена Конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства

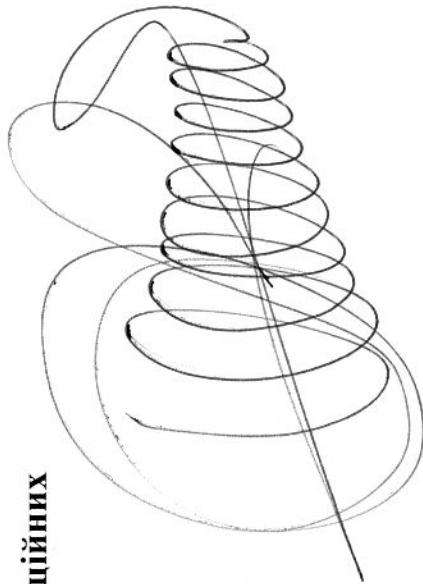
		Оприлюднення інформації про проведення закупівлі	Вакалюк В.М. (Тендерний комітет ДМС)	Відповідно до статті 50 Закону України «Про публічні закупівлі»	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення корупційного ризику за рахунок забезпечення дотримання принципів законності, прозорості та відкритості під час проведення заходів публічних закупівель
3.3. Недоброчесність посадових осіб під час підготовки тендерної документації щодо формування під конкретного постачальника	Середня	Інформування кожного члена тендерного комітету про відповідальність за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства із посиланням на норми законодавчих актів	Вакалюк В.М. (Тендерний комітет ДМС) Гребенюк С.В. (ВПЗВК)	Грудень 2019 року	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Інформовано кожного члена тендерного комітету про відповідальність за порушення законодавства
4. Внутрішній контроль та аудит						
4.1. Виконання посадовою особою повноважень в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів при проведенні аудиту	Низька	Проведення індивідуальної профілактики працівниками структурного підрозділу ДМС, до повноважень якого належить проведення заходів внутрішнього аудиту	Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Головань П.М. (ВВА)	Квітень 2019 року та в разі змін у складі Відділу внутрішнього аудиту	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Проведено індивідуальну профілактичну роботу працівниками Відділу внутрішнього аудиту

		Контроль наявності конфлікту інтересів у членів аудиторської групи та вжиття заходів для запобігання чи врегулювання конфлікту інтересів відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»	Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Головань П.М. (ВВА)	Грудень 2019 року	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зібрано досліджено інформацію, яка може вказувати на ознаки наявності конфлікту інтересів у членів аудиторської групи	та
5. Надання адміністративних послуг							
5.1. Порушення процедури надання адміністративних послуг, зокрема порушення вимоги особистої участі в отриманні адміністративних послуг споживача (довіреної особи)	Низька	Проведення заходів індивідуальної профілактики з працівниками структурних підрозділів ДМС, до повноважень яких належить отримання від фізичних осіб заяв про надання адмінпослуг	Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Керівники територіальних органів ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	Грудень 2019 року	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Інформаційний лист про відповідальність за порушення процедури надання адміністративних послуг	
5.2. Недоброчасне використання службового становища під час прийняття рішення про примусове повернення чи видворення іноземця чи особи без громадянства, яка незаконно	Середня	Включення до програм планових та/або позапланових перевірок результатів роботи ГУДМС, УДМС, ЦМУ ДМС України в м. Києві та Київській області за напрямом документування іноземців у частині обгрунтованості прийнятого рішення щодо примусового повернення	Керівники самостійних структурних підрозділів апарату ДМС відповідальних за проведення перевірки	Під час організації перевірочних заходів	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Зменшення (усунення) корупційного ризику за рахунок контролю за чітким дотриманням вимог законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів	

перебуває на території України, шляхом безпідставного продовження строку перебування		чи видворення іноземця чи особи без громадянства, яка незаконно перебуває на території України, шляхом безпідставного продовження строку перебування				з питань правових відносин із іноземцями та особами без громадянства
5.3. Безпідставне документування осіб паспортом громадянина України та паспортом громадянина України для виїзду за кордон	Середня	Проведення заходів індивідуальної профілактики працівниками структурних підрозділів ДМС, до повноважень яких належить забезпечення виготовлення паспортних документів	Гарник М.С. (ДГПР) Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Керівники територіальних органів ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	Грудень 2019 року	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Проведено індивідуальну профілактичну роботу щодо відповідальності за протиправне виготовлення паспортних документів
		Мінімізація сприятливих умов для недоброчесного використання службового становища посадовими особами ДМС шляхом впливу на порядок оформлення паспортних документів	Гарник М.С. (ДГПР) Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Керівники територіальних органів ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	Грудень 2019 року	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Мінімізовано сприятливі умови для безпідставного оформлення паспортних документів посадовими особами ДМС
5.4. Недоброчесне використання службового становища в частині сприяння безпідставному скороченню	Висока	Проведення заходів індивідуальної профілактики працівниками структурних підрозділів ДМС, до повноважень яких належить забезпечення	Гарник М.С. (ДГПР) Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Керівники територіальних органів ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	Грудень 2019 року	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Проведено індивідуальну профілактичну роботу

термінів виготовлення паспорта громадянина України та паспорта громадянина України для виїзду за кордон		виготовлення паспортних документів Мінімізації сприятливих умов для зловживання посадовими особами ДМС впливом на терміни оформлення паспортних документів	підприємств, що належать до сфери управління ДМС Гарник М.С. (ДГІР) Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Керівники територіальних органів ДМС, установ підприємств, що належать до сфери управління ДМС	Грудень 2019 року	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Мінімізовано сприятливі умови для безпідставного скорочення терміну оформлення паспортних документів посадовими особами ДМС
---	--	---	---	-------------------	---	---

Заступник голови Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, начальник ВПЗВК



С.В. Гребенюк

Додаток 2
до Антикорупційної програми
Державної міграційної служби
України на 2019 рік

**Заходи щодо запобігання
і протидії корупції в апараті ДМС, її територіальних органах, підприємствах
і установах, які належать до сфери управління ДМС**

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
1. Створення ефективного механізму системи запобігання і протидії корупції в системі ДМС					
1. Запровадження системного підходу щодо здійснення діяльності з питань запобігання та виявлення корупції апараті ДМС	1) надсилання на погодження до НАЗК Антикорупційної програми ДМС на 2019 рік	Березень 2019 року	ВПЗВК, заінтересовані самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи	Надіслано відповідний лист до НАЗК	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) актуалізації складу Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної	Грудень 2019 року	ВПЗВК, заінтересовані структурні підрозділи апарату ДМС	Видано наказ ДМС про внесення змін до складу Комісії	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

	служби України	Березень Червень Вересень Грудень 2019 року	ВПЗВК, Секретар комісії, члени комісії	Підписано протокол засідання комісії	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) проведення засідань Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України з метою: - організації роботи Комісії; - щоквартального аналізу виконання Антикорупційної програми ДМС	До 25 квітня 2019 року	ВПЗВК	Надано методичну допомогу	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	4) надання державним підприємствам, що належать до сфери управління ДМС, методичної допомоги в розробленні антикорупційної програми на 2019 рік	До 15 березня 2019 року	ДП «Документ», ВПЗВК	Погоджено антикорупційну програму	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Забезпечення ефективного функціонування підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС, її	1) здійснення процедур погодження уповноважених осіб щодо призначення на посади осіб з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 3 робочих днів з моменту надходження відповідного подання	ВПЗВК, територіальні органи ДМС, установи та підприємства, що належать до	Відповідні особи та погоджено призначено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

територіальних органів та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	територіальних органів ДМС		сфери управління ДМС		2. Реалізація антикорупційної політики в кадровому сегменті, забезпечення доброчесності працівників, формування негативного ставлення до корупції
1. Запровадження системного навчання працівників ДМС, її територіальних органів та підприємств, що належать до сфери управління ДМС з питань щодо запобігання та виявлення корупції	1) організація та проведення навчання на базі Національної академії внутрішніх справ, Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування тощо навчання працівників ДМС, її територіальних органів та підприємств, що належать до сфери управління ДМС у тому числі з питань запобігання проявів корупції	Грудень 2019 року	УП, ВПЗВК	Відповідні навчання проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) організація та здійснення заходів щодо проведення профілактичної роботи в системі територіальних органів ДМС	Грудень 2019 року	ВПЗВК	Профілактичні заходи проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Удосконалення системи кадрового сегменту, мінімізація корупційних ризиків при прийнятті кадрових рішень	1) забезпечення проведення оцінювання виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань	Жовтень 2019 року	УП, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи ДМС	Проведення щорічного оцінювання здійснено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

	2) організація перевірок достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади» в ДМС, а також за дорученням Голови ДМС організація проведення таких перевірок	У встановлені законодавством строки	УП, ВПЗВК	Відповідні перевірки організовано	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, що претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком в ДМС, а також за дорученням Голови ДМС організація проведення таких перевірок	У встановлені законодавством строки	УП	Відповідні перевірки проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
3. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів					
1. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	1) забезпечення сприятливих умов для подання працівниками – суб'єктами декларування декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій	01 квітня 2019 року	ВПЗВК	Подано декларації	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

	держави або місцевого самоврядування за 2018 рік	До 15 квітня 2019 року	ВПЗВК, територіальні органи	Підготовлено та направлено до НАЗК відповідні повідомлення про неподання/несвоєчасне подання декларацій	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	2) перевірка фактів свосчасності подання декларацій суб'єктами декларування ДМС	05 квітня 05 липня 05 жовтня 2019 року 05 січня 2020 року	ВПЗВК, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи ДМС, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Організовано збір, узагальнення та опрацювання інформації про близьких осіб, які працюють в системі ДМС, зокрема: в апараті ДМС, територіальних органах ДМС, установах та підприємствах, що належать до сфери управління ДМС	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) надання методичної допомоги щодо недопущення появи конфлікту інтересів та/або, у разі його виникнення, усунення останнього для працівників апарату ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	Березень Червень Вересень Грудень 2019 року У разі необхідності прийняття відповідних управлінських рішень з метою	ВПЗВК, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи ДМС, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Надано методичну допомогу. Відповідне управлінське рішення прийнято та виконано. Конфлікт інтересів не допущено/усунуто	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

		усунення конфлікту інтересів	управління ДМС	
4. Удосконалення процесу надання адміністративних послуг				
1. Запобігання проявам зловживання владою та службовим становищем під час надання працівниками ДМС адміністративних послуг	1) оприлюднення інформації про порядок та терміни надання органами ДМС адміністративних послуг	Грудень 2019 року	УКЕС, ВПЗВК, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи ДМС, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Зменшено ймовірність звернення замовників послуг до третіх осіб з метою отримання протиправних посередницьких послуг у частині пришвидшення процедури надання адмінпослуг
	2) забезпечення надання певних адміністративних послуг, які належать до компетенції ДМС, через ДП «Документ», ЦНАП	Грудень 2019 року	ДТЗІ, УЮЗ, Заінтересовані самостійні структурні підрозділи ДМС	Зменшено ймовірність негативного впливу людського фактору в процесі прийняття відповідних рішень через виключення прямого спілкування зі споживачами адмінпослуг
5. Запобігання корупції у сфері державних закупівель				
1. Здійснення контролю за проведенням державних закупівель із метою запобігання проявам зловживання владою та службовим становищем під час надання працівниками ДМС адміністративних послуг	1) дослідження змісту документації учасників державних закупівель	Згідно з планом державних закупівель	Тендерний комітет ДМС, установи	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті

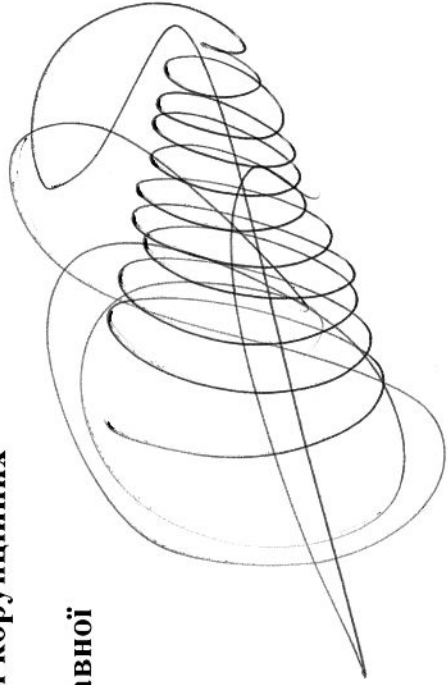
мінімізації ризиків	закупівель, які проводяться в апараті ДМС, установах та підприємствах, що належать до сфери управління ДМС, на предмет відповідності вимогам антикорупційного законодавства	на 2019 року	та підприємства, що належать до сфери управління ДМС, ВПЗВК, ВВА	ДМС	на утримання відповідних державних органів
	2) використання відповідно до вимог законодавства системи електронних закупівель ProZorro при проведенні процедури державних закупівель в апараті ДМС	Грудень 2019 року, під час проведення закупівельних процедур	Тендерний комітет ДМС, установи та підприємства	Публікації в системі електронних закупівель ProZorro	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) забезпечення оприлюднення договорів про закупівлі, що проводяться в апараті ДМС, установах та підприємствах, що належать до сфери управління ДМС	Згідно з планом державних закупівель на 2019 року	Замовник закупівель згідно із Законом України «Про публічні закупівлі»	Розміщено інформаційне повідомлення на веб-сайті	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

2. Підвищення ефективності управління фінансовими ресурсами	1) організація виконання завдань і заходів, передбачених Планом заходів щодо реалізації Стратегії розвитку системи управління державними фінансами на 2017-2020 роки, затвердженим розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 415-р.	У визначені строки, Планом	УФЗБС, установи підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Виконано заходи	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
6. Посилення та підтримка системи внутрішнього аудиту					
1. Удосконалення системи внутрішнього аудиту	1) організація проведення навчання та відповідних працівників апарату ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС, із питань внутрішнього аудиту	Грудень 2019 року	УП, ВВА	Навчання проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) оприлюднення на офіційному веб-сайті ДМС стратегічного та операційного планів діяльності з внутрішнього аудиту та змін до них	Лютий 2019 року	ВВА, УКЕС	Розміщено на офіційному веб-сайті ДМС стратегічного та операційного планів діяльності з внутрішнього аудиту та змін до них	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

7. Створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства					
1. Організація системи виявлення інформації про порушення працівниками ДМС вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1) актуалізація на офіційному веб-сайті ДМС інформації про канали зв'язку з ВПЗВК із метою надання фізичним особам ефективних засобів для повідомлення про можливі неправомірні дії з боку працівників ДМС	Грудень 2019 року	ВПЗВК УКЕС	Актуалізована інформація про канали зв'язку	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) моніторинг, облік та належне опрацювання звернень, що надходять на рубрику «Повідомити про корупцію» та «Приймальня електронних звернень громадян» офіційного веб-сайта ДМС	У порядку надходжень звернень	ВПЗВК	Опрацьовано звернення в установленому порядку	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів, кошти міжнародної технічної допомоги
8. Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності ДМС, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів					
1. Проведення внутрішніх і зовнішніх інформаційних кампаній стосовно ДМС реалізації антикорупційної політики у сфері, що належить до компетенції ДМС	1) забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення ДМС заходів з реалізації державної антикорупційної політики на офіційному веб-сайті ДМС у розділі «Протидія корупції»	Грудень 2019 року	УКЕС, ВПЗВК, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Розміщено актуальну інформацію у відповідному розділі	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

	2) моніторинг повідомлень в ЗМІ та Інтернет про факти корупційних пов'язаних з корупцією правопорушень з боку працівників ДМС, організація перевірок таких фактів та оприлюднення інформації про вжиті заходи або спростування інформації	Щоденно	УКЕС, ВПЗВК, територіальні органи, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Підготовлено узагальнені матеріали моніторингу інформації	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) забезпечення виконання заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції на відповідний період	Згідно зі строками, встановленими в планом заходів на 2019 рік	ВПЗВК, структурні підрозділи апарату ДМС	Надано звітну інформацію Мінінформполіти ки	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

Заступник голови Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, начальник ВПЗВК



С.В. Гребенюк