



ДЕРЖАВНА МІГРАЦІЙНА СЛУЖБА УКРАЇНИ

НАКАЗ

«28» вересня 2020

Київ

№ 61

Про затвердження Антикорупційної програми Державної міграційної служби України на 2020-2022 роки

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», підпункту 25 пункту 10 Положення про Державну міграційну службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 № 360, Порядку підготовки, подання антикорупційної програми на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Антикорупційну програму Державної міграційної служби України на 2020-2022 роки (далі – Програма), що додається.

2. Управлінню комунікацій та електронних сервісів (Пазич Л.П.) протягом трьох робочих днів із дня реєстрації цього наказу забезпечити його розміщення на офіційному веб-сайті ДМС.

3. Керівникам самостійних структурних підрозділів апарату ДМС, її територіальних органів, підприємств, установ, які належать до сфери управління ДМС забезпечити:

3.1. У межах компетенції виконання передбачених Програмою заходів у встановлені строки.

3.2. Щокварталу – до 25 березня, 25 червня, 25 вересня та 25 грудня подання до Відділу з питань запобігання та виявлення корупції інформації про хід виконання Програми відповідно до визначених індикаторів.

4. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції забезпечити узагальнення інформації, отриманої від керівників самостійних структурних підрозділів апарату ДМС, її територіальних органів, підприємств, установ, які належать до сфери управління ДМС та інформування щокварталу – до 15 січня,

15 квітня, 15 липня, 15 жовтня – Національного агентства з питань запобігання корупції про стан виконання Програми відповідно до визначених індикаторів.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова



М.Ю. Соколюк

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної міграційної
служби України

від 28.02.2020 № 61

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
ДЕРЖАВНОЇ МІГРАЦІЙНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ
НА 2020-2022 РОКИ**

**I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії
корупції, заходи з їх реалізації та заходи з виконання
антикорупційної стратегії та державної антикорупційної
програми, інші заходи щодо запобігання**

Антикорупційну програму Державної міграційної служби України на 2020-2022 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено відповідно до вимог статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» та з урахуванням положень розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 жовтня 2016 року № 803-р «Деякі питання запобігання корупції в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади», а також згідно з положеннями Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 (далі – Методологія), Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31 (далі – Методичні рекомендації), Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, та Плану заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції на 2020 рік (далі – План заходів з реалізації Стратегії).

Метою розробки Антикорупційної програми є вжиття комплексу дієвих заходів, спрямованих на ефективне запобігання проявам корупції в органах міграційної служби, шляхом створення ефективної системи мінімізації впливу виявлених у діяльності ДМС корупційних ризиків, впровадження механізмів доброчесності державних службовців та підвищення рівня довіри громадян до діяльності територіальних органів та територіальних підрозділів ДМС.

Загальними напрямками з реалізації відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності ДМС визначено: проведення серед посадових осіб ДМС організаційної та роз'яснювальної роботи з запобігання та виявлення корупції; зміцнення кадрової політики; забезпечення високого рівня

добросовісності працівників органів ДМС; формування нетерпимості до корупції; посилення ефективності управління фінансовими ресурсами; забезпечення умов для повідомлень фізичними та юридичними особами про порушення вимог антикорупційного законодавства з боку працівників ДМС; у межах компетенції забезпечення відкритості та прозорості державної влади; участі громадськості в заходах щодо запобігання корупції; здійснення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень ризиків у діяльності працівників ДМС; проведення службових розслідувань та надання пропозицій стосовно вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних та/або пов'язаних з корупцією правопорушень, повідомлення про такі випадки спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції; забезпечення контролю за своєчасністю подання працівниками ДМС декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави, забезпечення узагальнення, оприлюднення та використання отриманої інформації в процесі виявлення конфлікту інтересів у працівників органів ДМС.

Для практичної реалізації вищезазначеної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності ДМС Антикорупційною програмою передбачено заходи щодо запобігання і протидії корупції в апараті ДМС, її територіальних органах, установах та підприємствах, які належать до сфери управління ДМС (додаток 2).

Із урахуванням того, що на час підготовки Антикорупційної програми Закон України “Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2018 – 2020 роки” не прийнято, керівництвом ДМС прийнято рішення про те, що політика ДМС щодо запобігання та протидії корупції в апараті ДМС, її територіальних органах, установах та підприємствах, що належать до сфери управління ДМС, у 2020-2022 роках ґрунтується на таких засадах:

- визначення процесу запобігання та протидії корупції в системі ДМС одним із пріоритетних напрямків функціонування служби;

- розроблення та внесення на розгляд Міністру внутрішніх справ України проектів нормативно-правових актів з питань формування та реалізації державної політики;

- контроль своєчасності подання працівниками ДМС – суб'єктами декларування декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

- проведення перевірок діяльності територіальних органів та територіальних підрозділів, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС, для встановлення можливих фактів порушень антикорупційного законодавства та вжиття передбачених законодавством заходів реагування;

- координація в межах компетенції, методичне забезпечення та здійснення аналізу ефективності діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції;

співпраця з викривачами, вжиття заходів щодо їх правового захисту; інформування громадян про здійснювані ДМС заходи щодо запобігання корупції.

Виконання засад загальної політики ДМС щодо запобігання та виявлення корупції планується забезпечувати шляхом подальшої систематичної реалізації діяльності органів ДМС, спрямованої на підвищення рівня довіри населення і громадськості до діяльності служби, забезпечення прозорості у її діяльності.

Із цією метою ДМС розроблено ряд заходів щодо забезпечення постійного збору та оперативної перевірки інформації про всі можливі негативні факти в діяльності територіальних органів та підрозділів ДМС.

Зазначене досягається шляхом запровадження в практичне використання спеціальних каналів зв'язку (поштова адреса, номери міського та мобільного телефонного зв'язку, адреса електронної пошти, онлайн-сервіс, розміщені на сайті ДМС, тощо) з ВПЗВК, за якими фізичні особи мають можливість повідомити про можливі факти корупційних дій з боку працівників ДМС усіх рівнів.

Відтак, джерелами інформації про відповідні негативні прояви, крім іншого, визначено особисте спілкування з фізичними особами, а також інформація, яка висвітлюється ЗМІ та на інтернет-ресурсах.

Отримана інформація в разі її підтвердження в подальшому використовуватиметься під час ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків у різних сферах діяльності ДМС, а також для припинення фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

На виконання пункту 21 Порядку проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03.11.2010 № 996, проведено публічне громадське обговорення проекту Антикорупційної програми, за результатами якого підготовлено відповідний звіт.

У сфері управління ДМС перебуває ДП «Документ», яке відповідно до вимог статті 62 Закону України «Про запобігання корупції» у обов'язковому порядку затверджує власну антикорупційну програму. Антикорупційна програма ДП «Документ» затверджується окремим розпорядчим документом керівництва підприємства.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності ДМС, причини, що їх породжують та умови, що їм сприяють

Розробці Антикорупційної програми передував процес ідентифікації та оцінки корупційних ризиків на 2020-2022 роки, який відповідно до вимог наказу ДМС від 11.11.2019 № 307 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної міграційної служби України» та згідно з Робочим планом з оцінки корупційних ризиків у Державній міграційній службі України, затвердженим 20.11.2019, тривав з 20.11.2019 до 09.12.2019.

Оцінка корупційних ризиків в діяльності ДМС проводилась Комісією з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України (далі – Комісія), яка є постійно діючим консультативно-дорадчим органом ДМС та функціонування якої врегульовано наказом ДМС від 08.02.2017 № 22 «Про утворення Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України та затвердження Положення» (зі змінами, внесеними до складу комісії наказом ДМС від 07.09.2018 № 135).

До складу Комісії включено 9 фахівців із 7 структурних підрозділів апарату ДМС та експерта з антикорупційної політики Представництва в Україні Міжнародної організації з міграції (за згодою). Головою Комісії визначено першого заступника Голови ДМС України.

Для проведення оцінки корупційних ризиків також залучалися представники структурних підрозділів апарату ДМС, які надавали фахову інформацію для проведення оцінки корупційних ризиків.

Комісією при здійсненні своїх повноважень здійснено комплекс організаційних, аналітичних та практичних заходів щодо поглибленого дослідження зовнішнього та внутрішнього середовища ДМС із метою виявлення в діяльності служби ймовірних корупційних ризиків, які можуть створювати сприятливі умови для скоєння корупційних та/або пов'язаних із корупцією правопорушень працівниками органів ДМС на всіх рівнях.

Для ідентифікації та оцінки ймовірних корупційних ризиків у діяльності ДМС здійснено дослідження результатів діяльності апарату, територіальних органів та територіальних підрозділів ДМС у розрізі загальних функцій та завдань (управління персоналом; підготовка проектів нормативно-правових актів; управління фінансами; управління матеріальними ресурсами та будівництвом; внутрішній контроль та аудит; організація роботи із запобігання та виявлення корупції) і спеціальних функцій та завдань (надання адміністративних послуг ДМС).

Під час виявлення та оцінки корупційних ризиків досліджено перелік джерел, а саме відповідні нормативно-правові акти, що регулюють різні сфери діяльності ДМС, із метою виявлення в них норм та положень, які встановлюють наявність дискреційних повноважень у посадових осіб, що здійснюють виконання завдань і функцій, покладених на службу, а також виявлення норм, що можуть створювати сприятливі умови для зловживань службовим становищем працівниками служби, задоволення ними приватних інтересів, а також сприяти вчиненню працівниками корупційних та/або пов'язаних із корупцією правопорушень.

Відповідно до Методології результати проведення Комісією процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності ДМС наведено в Звіті за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної міграційної служби України (додаток 1 до Антикорупційної програми), який включає опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДМС, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення (додаток 1 до Звіту) та пропозиції щодо заходів із усунення

(зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків у діяльності ДМС та заходів щодо їх усунення (додаток 2 до Звіту).

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Із метою забезпечення проведення з працівниками ДМС навчальної роботи з питань запобігання та виявлення корупції ВПЗВК заплановано проведення наступних заходів у відповідні терміни:

надання консультаційної та методологічної допомоги працівникам ДМС із питань подання електронних декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави та місцевого самоврядування (щорічні, перед звільненням). Термін: січень-грудень 2020-2022 років;

проведення практичного навчання працівників апарату ДМС щодо проблемних питань, які виникають при заповненні на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції всіх видів електронної декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та повідомлень про суттєві зміни у майновому стані суб'єкта декларування. Термін: січень-грудень 2020-2022 років;

проведення теоретичного навчання щодо виконання вимог норм антикорупційного законодавства в частині одержання подарунків та роботи в умовах реального та/або потенційного конфлікту інтересів і відповідальності, передбаченої за їх порушення. Термін: січень-грудень 2020-2022 років.

Основними навчальними заходами антикорупційного спрямування на всіх рівнях ДМС у 2020-2022 роках визначено підвищення кваліфікації за:

професійною програмою підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції на базі Української Школи Урядування;

професійною програмою з питань запобігання корупції для державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування на базі Інституту підготовки керівних кадрів та підвищення кваліфікації Національної академії внутрішніх справ;

професійною програмою підвищення кваліфікації працівників Державної міграційної служби України з антикорупційного менеджменту на базі Інституту підготовки керівних кадрів та підвищення кваліфікації Національної академії внутрішніх справ;

програмою тематичного короткострокового семінару державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування з питань запобігання корупції на базі Інституту підготовки керівних кадрів та підвищення кваліфікації Національної академії внутрішніх справ.

ДМС у 2020-2022 роках заплановано вжити заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування в терміни та за напрямками, визначеними Планом заходів з реалізації Стратегії.

Поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування забезпечується шляхом: розміщення на офіційному веб-сайті ДМС та

інформаційних дошках у ДМС, її територіальних органах та територіальних підрозділах; звітування керівництва ДМС перед громадськістю на засіданнях Громадської ради при Державній міграційній службі України; висвітлення під час інтерв'ю, брифінгів, прес-конференцій та засідань круглих столів за участі уповноважених працівників ДМС; розповсюдження друкованої продукції в вигляді буклетів та брошур тощо.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду антикорупційної програми

Моніторинг та координація виконання Антикорупційної програми здійснюється Комісією.

Засідання Комісії проводяться не рідше одного разу на квартал. Підготовка та організація засідання Комісії покладається на ВПЗВК.

Керівники самостійних структурних підрозділів апарату ДМС, її територіальних органів, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС щоквартально в межах компетенції подають до ВПЗВК інформацію про стан виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою.

Секретар комісії (співробітник ВПЗВК) за результатами узагальнення та аналізу отриманої інформації подає опрацьовану звітну інформацію на засідання Комісії.

До роботи Комісії можуть у встановленому законодавством порядку залучатися інші працівники структурних підрозділів ДМС, її територіальних органів, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС, інших державних органів (за згодою їх керівників), які не входять до її складу.

Комісія на своїх засіданнях проводить моніторинг виконання Антикорупційної програми, під час якого здійснює оцінку її ефективності за критеріями своєчасності виконання, повноти реалізації, оцінки стану досягнення мети.

У разі встановлення невиконання або неналежного виконання Антикорупційної програми голова Комісії інформує про такі факти Голову ДМС для вжиття заходів реагування, в тому числі ініціювання дисциплінарного провадження.

Рішення Комісії, оформлене у вигляді протоколу, є підставою для здійснення в установленому порядку коригувальних дій щодо Антикорупційної програми.

У період між засіданнями Комісії безпосередня організація роботи з виконання Антикорупційної програми, формування пропозицій у разі необхідності в її корегуванні та поточний моніторинг здійснюється ВПЗВК, який інформує про хід виконання Антикорупційної програми керівництво ДМС.

Незалежний громадський контроль виконання Антикорупційної програми здійснюється членами Громадської ради при ДМС. До контролю можуть також залучатися міжнародні інституції.

Оцінка результатів виконання передбачених Антикорупційною програмою заходів проводиться щокварталу за критеріями своєчасності, повноти та ефективності вжитих заходів. Інформація про стан виконання Антикорупційної програми подається до Національного агентства з питань запобігання корупції.

Антикорупційна програма підлягає перегляду в разі затвердження Державної програми з виконання Антикорупційної стратегії на відповідний період, надання пропозицій Національного агентства з питань запобігання корупції, погоджених Комісією, ідентифікації нових корупційних ризиків, визначення неефективності заходів щодо усунення корупційних ризиків, прийняття інших та внесення змін до існуючих актів законодавства в сфері запобігання корупції.

Рішення про перегляд Антикорупційної програми приймається за наступною процедурою.

У місячний строк з дня появи підстав для перегляду Антикорупційної програми Головою ДМС приймається рішення про вжиття відповідних коригувальних дій.

Із метою інформаційного забезпечення прийняття вказаного вище рішення ВПЗВК у триденний термін забезпечується засідання Комісії для колегіального вирішення питання про достатність підстав та доцільність унесення змін до Антикорупційної програми.

Результати засідання в односторонній термін оформлюються відповідним протоколом, у якому Голові ДМС надається висновок із розглянутого питання.

Унесення змін до наказу ДМС, яким затверджено Антикорупційну програму відбувається в порядку та терміни, визначені постановою Кабінету Міністрів України від 17.01.2018 № 55 «Деякі питання документування управлінської діяльності».

Перелік скорочень, які вживаються в Антикорупційній програмі ДМС та додатках до неї

- ВВА – Відділ внутрішнього аудиту;
- ВПЗВК – Відділ з питань запобігання та виявлення корупції;
- ГУДМС – Головне управління Державної міграційної служби;
- ДГПР – Департамент з питань громадянства, паспортизації та реєстрації;
- ДІТЗІ – Департамент інформатизації, телекомунікацій та захисту інформації;
- ДМС – Державна міграційна служба;
- ДП – Державне підприємство;
- ДЮЗ – Департамент юридичного забезпечення;
- ЄІАС УМП – Єдина інформаційно-аналітична система управління міграційними процесами;
- ЗМІ – Засоби масової інформації;
- ІПС – інтегрована інформаційно-пошукова система;
- КМУ – Кабінет Міністрів України

МВС – Міністерство внутрішніх справ;
НАЗК – Національне агентство з питань запобігання корупції;
УДМС – Управління Державної міграційної служби;
УКЕС – Управління комунікацій та електронних сервісів;
УП – Управління персоналу;
УРГЗКБ – Управління ресурсно-господарського забезпечення та капітального будівництва;
УФЗБС – Управління фінансового забезпечення та бухгалтерської служби;
ЦМУ – Центральне міжрегіональне управління Державної міграційної служби у м. Києві та Київській області;
ЦНАП – Центр надання адміністративних послуг.

**Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків і моніторингу
виконання антикорупційної програми
Державної міграційної служби України,
перший заступник Голови ДМС України**



Н.М. Науменко

Додаток 1

до Антикорупційної програми Державної
міграційної служби України
на 2020-2022 роки

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Державної міграційної служби
України

_____ М.Ю. Соколюк

« 9 » грудня 2019 року

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків
у діяльності Державної міграційної служби України

Оцінку корупційних ризиків у діяльності ДМС проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади (далі – Методологія), затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126 та зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848.

Оцінка корупційних ризиків в діяльності ДМС проводилась Комісією з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України (далі – Комісія), яка є постійно діючим консультативно-дорадчим органом ДМС.

Відповідно до пункту 3 розділу I, пункту 2 розділу II Методології було видано наказ ДМС від 11 листопада 2019 року № 307 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної міграційної служби України».

Із метою залучення до процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності ДМС представників громадськості та експертів даний наказ було оприлюднено на офіційному веб-сайті ДМС за посиланням «https://dmsu.gov.ua/assets/files/doc/n_2019_307.pdf».

Станом на 04 грудня 2019 року пропозицій від представників громадськості, експертів щодо залучення останніх до процесу оцінки корупційних ризиків в діяльності ДМС не надходило.

Із метою забезпечення оцінки корупційних ризиків наказом ДМС від 08 січня 2017 року № 22 утворено Комісію з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, персональний склад якої актуалізовано наказом ДМС від 07 вересня 2018 № 135 «Про внесення змін до складу Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України» у зв'язку з кадровими змінами.

До складу Комісії включено 9 фахівців із 7 структурних підрозділів апарату ДМС та експерта з антикорупційної політики Представництва в Україні Міжнародної організації з міграції. Головою Комісії визначено першого заступника Голови ДМС України.

Для проведення оцінки корупційних ризиків також залучалися представники структурних підрозділів апарату ДМС, які надавали фахову інформацію для проведення оцінки корупційних ризиків.

Робота комісії здійснювалась відповідно до робочого плану з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної міграційної служби України, затвердженого Головою Комісії 20.11.2019 року.

Комісією здійснено ідентифікацію корупційних ризиків в діяльності ДМС, їх формальне визначення та оцінку.

Так, Комісією ідентифіковано 13 корупційних ризиків у різних сферах діяльності ДМС на всіх її організаційних рівнях.

Комісією здійснено відповідну оцінку ідентифікованих корупційних ризиків, під час якої визначено 5 потенційні ризики з високим рівнем пріоритетності, 4 – із середнім та 4 – із низьким рівнем пріоритетності.

Одночасно Комісією розроблено та запропоновано до реалізації заходи, спрямовані на запобігання та мінімізацію ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДМС.

За результатами роботи було підготовлено Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДМС, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1 до цього звіту) та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2 до цього звіту).

Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків та моніторингу
виконання антикорупційної програми
Державної міграційної служби України,
перший заступник Голови ДМС України



Н.М. Науменко

« 9 » грудня 2019 року

Додаток 1
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності ДМС

Опис ідентифікованих корупційних ризиків
у діяльності ДМС, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного
чи пов'язаного з корупцією правопорушення

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризик	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
1. Управління персоналом			
1.1. Недоборочесність членів Конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду в частині сприяння зарахуванню на посаду державної служби	Норми відповідних законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів, якими визначено порядок призначення кандидатів на посади державної служби, дають можливість не проводити перевірку відомостей щодо тих кандидатів, які проходять конкурс на заняття вакантних посад ДМС у порядку просування по службі, що за наявності приватного інтересу окремих членів Конкурсної комісії сприяє зарахуванню на відповідні посади пов'язаних із ними осіб, які не повною мірою відповідають вимогам до кандидатів	Відсутність дієвої системи проведення внутрішньої перевірки інформації про кандидатів, які за результатами конкурсу призначаються на вищі посади державної служби у порядку просування по службі	Фінансові втрати не очікуються. Репутаційні втрати. Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
2. Управління фінансами			
2.1. Викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Використання застарілих версій програмного забезпечення автоматизованої системи бухгалтерського обліку за наявності приватного інтересу окремих посадових осіб створює умови для відображення в звітності даних, які не відповідають обліковим даним реального	Відсутність обов'язку періодичного контролю оновлення програмного забезпечення автоматизованої системи бухгалтерського обліку	Фінансові втрати не очікуються. Репутаційні втрати. Вчинення корупційного чи пов'язаного з

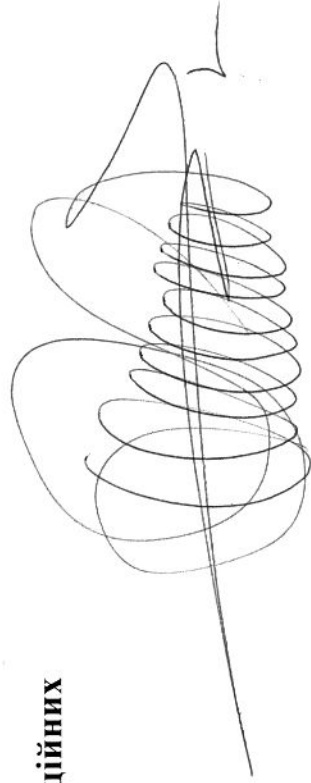
	фінансового стану органу державної влади		корупцією правопорушення
3. Управління матеріальними ресурсами та будівництвом (публічні закупівлі)			
3.1. Незаконне використання матеріальних ресурсів	Відповідно до Положення про інвентаризацію активів та зобов'язань, затвердженого наказом Міністерства фінансів України від 02.09.2014 № 879, зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 30.10.2014 за № 1365/26142, проведення відповідних контрольних заходів передбачено один раз на рік, що дає змогу окремим недоброчесним посадовим особам ігнорувати визначені норми належності, споживання та техніко-експлуатаційні характеристики наявних у розпорядженні органу державної влади матеріальних ресурсів із метою утворення надлишків або покриття (приховування) нестач, які виникли раніше, або використання матеріальних ресурсів не за призначенням	Відсутність процедури, що створює обов'язок частіше ніж один раз на календарний рік контролювати стан зберігання та використання наявних у ДМС матеріальних ресурсів	Фінансові втрати наявні, але не значні. Репутаційні втрати. Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
3.2. Використання дискреційних повноважень працівниками ДМС, які входять до Тендерного комітету ДМС, щодо визначення постачальників товарів, робіт і послуг у частині їх закупівлі по за системи ProZorro дрібними партіями та об'ємами	Норми Закону України «Про публічні закупівлі» встановлюють певні розмежування процедур закупівель у залежності від порогів вартості закуповуваних робіт та послуг, що за наявності приватного інтересу окремих посадових осіб дає можливість шляхом подібнення об'ємів об'єктів закупівлі здійснювати такі закупівлі по за системи ProZorro з ігноруванням принципів відкритості та прозорості результатів здійснених процедур закупівель	Відсутність процедури, що створює обов'язок проводити органами державної влади процедури закупівлі товарів і послуг виключно в межах системи ProZorro	Значні фінансові втрати. Репутаційні втрати. Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
3.3. Недоброчесність посадових осіб під час підготовки тендерної документації шляхом її формування під конкретного	Норми Закону України «Про публічні закупівлі» утворюють для окремих посадових осіб дискреційні повноваження, що за наявності в таких осіб приватного інтересу дає можливість на власний розсуд визначати постачальників робіт та	Недосконалість процедури державних закупівель, що породжує негативне явище в вигляді дискреційних повноважень	Фінансові втрати наявні, але не значні. Репутаційні втрати. Вчинення корупційного чи

постачальника	послуг при здійсненні договорних закупівель		пов'язаного з корупцією правопорушення
4. Внутрішній контроль та аудит			
4.1. Недобросовісність посадових осіб, які входять до складу аудиторської групи, при проведенні процедур внутрішнього аудиту	Норми відповідних законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів утворюють для окремих посадових осіб, які входять до складу аудиторської групи, дискреційні повноваження, що за наявності в таких осіб приватного інтересу дає можливість фіксування необ'єктивних (викривлених) результатів внутрішнього аудиту на користь представників об'єкта аудиту	Існуюча система правових відносин із питань внутрішнього аудиту створює дискреційні повноваження	Фінансові втрати не очікуються. Репутаційні втрати. Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
5. Надання адміністративних послуг			
5.1. Порушення процедури надання адміністративних послуг, зокрема порушення вимоги особистої участі в отриманні адміністративних послуг (довіреної особи)	Норми відповідних законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів із питань надання органами державної влади адміністративних послуг не створюють системи дієвого контролю обов'язку оприлюднення повної та актуальної інформації про порядок отримання споживачами адміністративних послуг, що за наявності в окремих посадових осіб приватного інтересу дає їм можливість штучного створення умов, за яких споживачі адмінпослуг вимушені звертатись до посередників (наприклад, туристичні агенції) з метою спрощення та прискорення отримання відповідних послуг у межах функцій ДМС	Відсутність дієвої системи контролю обов'язку оприлюднення повної та актуальної інформації про порядок отримання споживачами адміністративних послуг	Фінансові втрати не очікуються. Репутаційні втрати. Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
5.2. Недобросовісне використання службового становища під час прийняття рішення про примусове повернення чи видворення іноземця чи особи без громадянства, яка незаконно перебуває на території	Норми відповідних законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів утворюють для окремих посадових осіб дискреційні повноваження, що за наявності в таких осіб приватного інтересу дає можливість прийняття безпідставного рішення з питань примусового повернення, видворення, та продовження строку перебування на території України іноземця чи	Існуюча система правових відносин створює дискреційні повноваження	Фінансові втрати не очікуються. Репутаційні втрати. Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення

України, шляхом безпідставного продовження строку перебування	особи без громадянства		
5.3. Зловживання службовим становищем у частині сприяння в оформленні паспорта громадянина України, громадянина України для виїзду за кордон з порушенням вимог законодавства	Недосконалість норм законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів із питань громадянства України за наявності в окремих посадових осіб приватного інтересу дає останнім можливість штучного створення умов, сприятливих прийняттю необґрунтованого рішення з питань документування осіб паспортом громадянина України та паспортом громадянина України для виїзду за кордон	Існуюча система правових відносин щодо прийняття рішення про документування осіб паспортом громадянина України та паспортом громадянина України для виїзду за кордон створює дискреційні повноваження	Фінансові втрати не очікуються. Репутаційні втрати. Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
5.4. Зловживання службовим становищем у частині сприяння безпідставному скороченню термінів виготовлення паспорта громадянина України та паспорта громадянина України для виїзду за кордон	Норми відповідних законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів утворюють для окремих посадових осіб дискреційні повноваження, що за наявності в таких осіб приватного інтересу дає штучного створення підстав для скорочення термінів виготовлення паспорта громадянина України та паспорта громадянина України для виїзду за кордон	Існуюча система правових відносин щодо документування паспортів громадянина України та паспортом громадянина України для виїзду за кордон створює дискреційні повноваження	Фінансові втрати не очікуються. Репутаційні втрати. Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
5.5. Недоброчесне використання службового становища в частині продовження строку перебування та скорочення строку тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства на території України (обчислення строку перебування)	Норми відповідних законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів утворюють для окремих посадових осіб дискреційні повноваження, що за наявності в таких осіб приватного інтересу дає можливість прийняття рішення про продовження строку перебування на території України	Існуюча система правових відносин створює дискреційні повноваження	Фінансові втрати не очікуються. Репутаційні втрати. Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення

5.6. Недоброчесне використання службового становища в частині легалізації в Україні іноземців чи осіб без громадянства внаслідок порушення процедури визнання особи біженцем	Норми відповідних законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів утворюють для окремих посадових осіб дискреційні повноваження, що за наявності в таких осіб приватного інтересу дає можливість визнання біженцем іноземця чи особи без громадянства	Існуюча система правових відносин створює дискреційні повноваження	Фінансові втрати не очікуються. Репутаційні втрати. Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
5.7. Недоброчесне використання службового становища в частині легалізації в Україні іноземців чи осіб без громадянства внаслідок недотримання вимог законодавства при вирішенні питання про надання особі дозволу на тимчасове чи постійне проживання на території України, зокрема шляхом зміни відомостей про батька дитини в свідоцтві про народження дитини, громадянина України, лише за рішенням матері	Норми відповідних законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів утворюють для окремих посадових осіб дискреційні повноваження, що за наявності в таких осіб приватного інтересу дає можливість розгляду питань про надання дозволу на проживання на території України іноземців та осіб без громадянства	Існуюча система правових відносин створює дискреційні повноваження	Фінансові втрати не очікуються. Репутаційні втрати. Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення

Заступник голови Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, начальник ВПЗВК



С.В. Гребенюк

Таблиця
оцінених корупційних ризиків у діяльності ДМС
та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
1. Управління персоналом						
1.1. Недоброчесність членів Конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду в частині сприяння зарахуванню на посаду державної служби	Низька	Проведення з використанням Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, перевірок відомостей про тих кандидатів, які за результатами конкурсу призначаються на посади в порядку просування по службі	Гребенюк С.В. (ВІЗВК) Донський С.М. (Конкурсна комісія) Селіванов С.В. (УП)	Перед призначенням на посаду	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Перевірки проведено
2. Управління фінансами						
2.1. Викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої їх звітності, невідповідність	Низька	Запровадження періодичного моніторингу необхідності оновлення програмного забезпечення автоматизованої системи бухгалтерського обліку	Стус В.В. (УФЗБС) Двойленко І.В. (ДІТЗІ)	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Моніторинг здійснено. Програмне забезпечення за необхідності

обліковим даним бухгалтерського обліку				року		оновлено
3. Управління матеріальними ресурсами та будівництвом (публічні закупівлі)						
3.1. Нецільове використання матеріальних ресурсів	Середня	Проведення додаткової інвентаризації матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби на них, аналіз нормативних та розпорядчих документів щодо норм належності, розподілу та використання матеріальних ресурсів	В.М. Вакалюк (УРГЗКБ) П.М. Головань (ВВА) В.В. Стус (УФЗБС)	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Проведено інвентаризації
		Проведення внутрішнього аудиту з оцінки стану збереження та кількості залишків матеріальних ресурсів	П.М. Головань (ВВА)	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Проведено внутрішній аудит
		Проведення моніторингу експлуатаційних характеристик службових автомобілів та використання паливно-мастильних матеріалів	П.М. Головань (ВВА)	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Проведено моніторинг цільового використання службових автомобілів та об'ємів паливно-мастильних матеріалів
		Встановлення відповідальності за збереження та використання матеріальних ресурсів шляхом закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-	Керівники структурних підрозділів апарату ДМС	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Закріплено персональну відповідальність за збереження та використання

		відповідальними особами		року		матеріальних ресурсів
3.2. Використання дискреційних повноважень працівниками ДМС, які входять до Тендерного комітету ДМС, щодо визначення постачальників товарів, робіт і послуг у частині їх закупівлі по за системами ProZorro дрібними партіями та об'ємами	Висока	Максимізація частки закупівель (незалежно від суми), здійснених із застосуванням електронної системи ProZorro, в загальній кількості здійснених апаратом ДМС закупівель товарів, робіт і послуг за кошти Державного бюджету України	Вакалюк В.М. (Тендерний комітет ДМС)	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Закупівлі на рівні апарату ДМС здійснюються максимально з застосуванням системи ProZorro
3.3. Недоброчесність посадових осіб під час підготовки тендерної документації шляхом її формування під конкретного постачальника	Середня	Здійснення дослідження наявних часових та процедурних можливостей здійснення апаратом ДМС допорогових закупівель із максимальним застосуванням системи ProZorro	Вакалюк В.М. (Тендерний комітет ДМС) Гребенюк С.В. (ВПЗВК)	Відповідно до вимог ст. 10 ЗУ «Про публічні закупівлі»	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Інформація про закупівлі оприлюднена
4. Внутрішній контроль та аудит						
4.1. Недоброчесність посадових осіб, які входять до складу аудиторської групи, при проведенні процедур внутрішнього аудиту	Низька	Здійснення моніторингу наявності конфлікту інтересів у членів аудиторської групи та вжиття заходів для запобігання чи врегулювання конфлікту інтересів відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»	Гребенюк С.В. (ВПЗВК) Головань П.М. (ВВА)	Квітень 2019-2022 року та в разі змін у складі Відділу внутрішнього аудиту	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Узагальнено інформацію про близьких осіб працівників ВВА, які працюють в органах ДМС. Здійснено

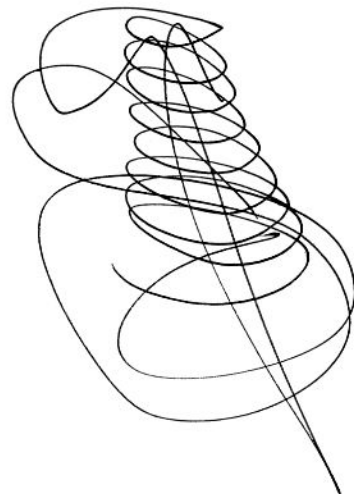
[illegible]

5.2. Недоброчесне використання службового становища під час прийняття рішення про примусове повернення чи видворення іноземця чи особи без громадянства, яка незаконно перебуває на території України, шляхом безпідставного продовження строку перебування	Середня	Проведення планових та/або позапланових перевірок результатів роботи територіальних органів ДМС за напрямком документування у частині обґрунтованості прийнятого рішення щодо примусового повернення чи видворення іноземця чи особи без громадянства, яка незаконно перебуває на території України. Встановлення квоти імміграції на 2020-2022 роки	Валетенко (ДСЮБГ) Гребенюк (ВПЗВК)	О.В. С.В.	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Проведено виїзні перевірки, складено акт перевірки. Розроблено та забезпечено прийняття розпорядження Кабінету Міністрів України, яким встановлюються квоти імміграції на 2019 рік	адміністративних послуг
5.3. Зловживання службовим становищем у частині сприяння в оформленні паспорта громадянина України, паспорта громадянина України для виїзду за кордон з порушенням вимог законодавства	Середня	Дослідження доцільності перегляду Порядку впровадження за заявами і поданнями з питань громадянства України та виконання прийнятих рішень, затвердженого Указом Президента України від 27.03.2001 № 215 «Питання організації виконання Закону України «Про громадянство України»	Гарник (ДГПР) Гребенюк (ВПЗВК)	М.С. С.В.	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Досліджено доцільність перегляду Порядку. У разі встановлення доцільності розроблено проект та забезпечено прийняття Указу Президента України про внесення змін до Порядку впровадження за	

						заявами поданнями питань громадянства України виконання прийнятих рішень	3
5.4. Зловживання службовим становищем у частині сприяння безпідставному скороченню термінів виготовлення паспорта громадянина України та паспорта громадянина України для виїзду за кордон	Висока	Дослідження доцільності внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України: від 07.05.2014 № 152 «Про затвердження зразка бланка, технічного опису та Порядку оформлення, видачі, обміну, пересилання, вилучення, повернення державі, визнання недійсним та знищення паспорта громадянина України для виїзду за кордон»; від 25.03.2015 № 302 «Про затвердження зразка бланка, технічного опису та Порядку оформлення, видачі, обміну, пересилання, вилучення, повернення державі, визнання недійсним та знищення паспорта громадянина України»	Гарник (ДГПР) М.С.	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Досліджено доцільність внесення змін. У разі встановлення доцільності взято участь у межах компетенції ДМС у підготовці відповідних проектів постанов Уряду України	
5.5. Недоброчесне використання службового становища в частині	Висока	Проведення планових та/або позапланових перевірок результатів роботи ГУДМС, УДМС в областях та ЦМУ	Промогайбенко В.В. (ДОЗ) Керівники структурних	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року;	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Проведено планові та/або позапланові перевірки	3

продовження строку перебування та продовження строку тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства на території України (обчислення дозволеного строку перебування)		ДМС у місті Києві та Київській області питань контролю обґрунтованості прийнятого рішення щодо продовження строку перебування та продовження строку скорочення строку тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства на території України	підрозділів апарату ДМС	Грудень 2022 року		питань контролю обґрунтованості прийнятого рішення щодо продовження строку перебування та продовження або скорочення строку тимчасового перебування іноземців та осіб без громадянства на території України
5.6. Недоброчесне використання службового становища в частині легалізації в Україні іноземців чи осіб без громадянства в наслідок порушення процедури визнання особи біженцем	Висока	Проведення планових та/або позапланових перевірок результатів роботи ГУДМС, УДМС України та ЦМУ ДМС в м. Києві та Київській області питань контролю обґрунтованості прийнятого рішення щодо надання особі дозволу на тимчасове чи постійне проживання на території України	Промогайбенко В.В. (ДОЗ) Керівники структурних підрозділів апарату ДМС	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Проведено планові та/або позапланові перевірки з питань контролю обґрунтованості прийнятого рішення щодо надання особі дозволу на тимчасове чи постійне проживання на території України
5.7. Недоброчесне використання службового	Висока	Проведення планових та/або позапланових перевірок результатів роботи ГУДМС,	Промогайбенко В.В. (ДОЗ) Керівники	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року	Не потребує виділення додаткових	Проведено планові та/або позапланові

становища в частині легалізації в Україні іноземців чи осіб без громадянства в наслідок недотримання вимог законодавства при вирішенні питання про надання особі дозволу на тимчасове чи постійне проживання на території України, зокрема шляхом зміни відомостей про батька дитини в свідоцтві про народження дитини, громадянина України, лише за рішенням матері	УДМС України та ЦМУ ДМС у місті Києві та Київській області питань контролю обґрунтованості прийнятого рішення щодо надання особі дозволу на тимчасове чи постійне проживання на території України	структурних підрозділів апарату ДМС	року; Грудень 2022 року	ресурсів	перевірки 3 питань контролю обґрунтованості прийнятого рішення щодо надання особі дозволу на тимчасове чи постійне проживання на території України
--	---	-------------------------------------	-------------------------	----------	--



Заступник голови Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України, начальник ВПЗВК

С.В. Гребенюк

**Заходи щодо запобігання
і протидії корупції в апараті ДМС, її територіальних органах, підприємствах
і установах, які належать до сфери управління ДМС**

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
1. Створення ефективного механізму системи запобігання і протидії корупції в системі ДМС					
1. Запровадження системного підходу щодо здійснення діяльності з питань запобігання та виявлення корупції в апараті ДМС	1) надсилання на погодження до НАЗК Антикорупційної програми ДМС на 2020-2022 роки	До 28 лютого 2020 року	ВПЗВК, заінтересовані самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи	Надіслано відповідний лист до НАЗК	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) актуалізації складу Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	ВПЗВК, заінтересовані структурні підрозділи апарату ДМС	Видано наказ про внесення змін до складу Комісії	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) проведення засідань Комісії з оцінки корупційних ризиків і моніторингу виконання антикорупційної програми Державної міграційної служби України з метою:	Березень Червень Вересень Грудень 2020-2022 років	ВПЗВК, Секретар комісії, члени комісії	Підписано протокол засідання комісії	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

	- організації роботи Комісії; - щоквартального аналізу виконання Антикорупційної програми ДМС				
4) надання державним підприємствам, що належать до сфери управління методичної допомоги розробленні в антикорупційної програми на 2020-2022 роки		До 15 березня 2020 року	ВПЗВК	Надано методичну допомогу	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
5) погодження проєктів антикорупційних програм державних підприємств, що належать до сфери управління ДМС		До 15 березня 2020 року	ДП «Документ», ВПЗВК	Погоджено антикорупційну програму	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Забезпечення ефективного функціонування підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС, її територіальних органів та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	1) здійснення процедур погодження уповноважених осіб щодо призначення на посади осіб з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів ДМС	Протягом 3 робочих днів з моменту надходження відповідного подання	ВПЗВК, територіальні органи ДМС, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Відповідні особи погоджено та призначено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Реалізація антикорупційної політики в кадровому сегменті, забезпечення доброчесності працівників, формування негативного ставлення до корупції					
1. Запровадження системного навчання працівників ДМС, її територіальних органів та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	1) організація та проведення навчання на базі Національної академії внутрішніх справ, Української школи урядування тощо навчання	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	УП, ВПЗВК	Відповідні навчання проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

з питань щодо запобігання та виявлення корупції	працівників ДМС, її територіальних органів та підприємств, що належать до сфери управління ДМС у тому числі з питань запобігання проявів корупції	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	ВПЗВК	Профілактичні заходи проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) організація та здійснення заходів щодо проведення профілактичної роботи в системі територіальних органів ДМС	Жовтень-грудень 2020-2022 років	УП, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи ДМС	Проведення щорічного оцінювання здійснено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Удосконалення системи кадрового сегменту, мінімізація корупційних ризиків при прийнятті кадрових рішень	1) забезпечення проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців	У встановлені законодавством строки	УП, ВПЗВК	Відповідні перевірки організовано	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) організація перевірок достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади» в ДМС, а також за дорученням Голови ДМС організація проведення таких перевірок	У встановлені законодавством строки	УП, ВПЗВК	Відповідні перевірки організовано	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, що претендують на зайняття посад, які передбачають	У встановлені законодавством строки	УП, ВПЗВК	Відповідні перевірки проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

	зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком в ДМС				
3. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів					
1. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	1) забезпечення сприятливих умов для подання працівниками – суб'єктами декларування декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за 2019-2021 роки	01 квітня 2020-2022 років	ВПЗВК	Подано декларації	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) перевірка фактів подання своєчасності декларацій суб'єктами декларування ДМС	До 15 квітня 2020-2022 років	ВПЗВК, територіальні органи	Підготовлено та направлено до НАЗК відповідні повідомлення про неподання/несвоєчасне подання декларацій	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	1) опрацювання та узагальнення інформації про близьких осіб, які працюють в системі ДМС, зокрема: в апараті ДМС, територіальних органах ДМС, установах та підприємствах, що належать до сфери управління ДМС	05 квітня 05 липня 05 жовтня 2020-2022 років 05 січня 2021-2023 років	ВПЗВК, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи ДМС, установи та підприємства, що належать до	Організовано збір, узагальнення та опрацювання інформації про близьких осіб	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

				сфери управління ДМС		Надано методичну допомогу. Відповідне управлінське рішення прийнято та виконано. Конфлікт інтересів не допущено/усунуто	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2) надання методичної допомоги щодо появи конфлікту інтересів та/або, у разі його виникнення, усунення останнього для працівників апарату ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	Березень Червень Вересень Грудень 2020-2022 років	У разі необхідності прийняття відповідних управлінських рішень з метою усунення конфлікту інтересів		ВПЗВК, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи ДМС, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС			
4. Удосконалення процесу надання адміністративних послуг							
1. Запобігання проявам зловживання владою та службовим становищем під час надання ДМС працівниками адміністративних послуг	1) оприлюднення інформації про порядок та терміни надання територіальними органами та підрозділами ДМС адміністративних послуг	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	Зменшено ймовірність звернення замовників послуг до третіх осіб з метою отримання протиправних посередницьких послуг у частині припущення процедури надання адмінпослуг	УКЕС, ВПЗВК, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи ДМС		Зменшено ймовірність негативного	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2) забезпечення можливості надання певних адміністративних послуг,	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року	ДПЗІ, ДЮЗ, Заінтересовані	Зменшено ймовірність негативного				У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання

	які належать до компетенції ДМС, через ДП «Документ», ЦНАП	року; Грудень 2022 року	самостійні структурні підрозділи ДМС	впливу людського фактору в процесі прийняття відповідних рішень через виключення прямого спілкування зі споживачами адмінпослуг	відповідних державних органів
5. Запобігання корупції у сфері державних закупівель					
1. Здійснення контролю за проведенням державних закупівель із метою мінімізації корупційних ризиків	1) дослідження змісту документів учасників процедури державних закупівель, які проводяться в апараті ДМС та установах, що належать до сфери управління ДМС, на предмет відповідності вимогам антикорупційного законодавства	Згідно з планами державних закупівель на 2020-2022 роки	Тендерний комітет ДМС, установи, що належать до сфери управління ДМС, ВПЗВК, ВВА	Рішення тендерного комітету ДМС	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) використання відповідно до вимог законодавства системи електронних закупівель ProZorro при проведенні процедури державних закупівель в апараті ДМС	Грудень 2020-2022 років, під час проведення закупівельних процедур	Тендерний комітет ДМС	Публікації в системі електронних закупівель ProZorro	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) забезпечення оприлюднення договорів про закупівлі, що проводяться в апараті ДМС та установах, що належать до сфери управління ДМС	Згідно з планами державних закупівель на 2020-2022 роки	Замовник закупівель згідно із Законом України «Про публічні закупівлі»	Розміщено інформаційне повідомлення на веб-сайті	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

2. Підвищення ефективності управління фінансовими ресурсами	1) організація виконання завдань і заходів, передбачених Планом заходів щодо реалізації Стратегії розвитку системи управління державними фінансами на 2017-2020 роки, затвердженим розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 415-р.	У строки, визначені Планом	УФЗБС, територіальні органи ДМС, що належать до сфери управління ДМС	Виконано заходи	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
3. Забезпечення дотримання принципів конкуренції та справедливих ринкових цін у сфері закупівель обладнання для оформлення паспортних документів на основі пропозицій, розроблених в рамках Урядово-громадської ініціативи «Разом проти корупції», відповідно до доручення МВС від 17.10.2019 (вх. № 31811 кб) до листа КМУ № 22604/0/2-19	1) розміщення на веб-порталі Уповноваженого органу з питань закупівлі річного плану закупівель та робочих станцій та рекомендованих технічних вимог до них	Протягом 5 днів із дня затвердження плану (ст. 4 закону України «Публічні закупівлі»)	Тендерний комітет ДМС	Орієнтовний план закупівель розміщено на веб-сайті ДМС. Рекомендовані технічні вимоги до робочих станцій розміщено на веб-сайті ДМС разом з орієнтовним планом їх закупівель	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

	2) своєчасна актуалізація орієнтовного плану закупівель робочих станцій при зміні розмірів фінансування з державного бюджету та періоду виділення відповідних бюджетних призначень	Протягом 30 днів із дня зміни розмірів фінансування та періоду виділення відповідних бюджетних призначень	Тендерний комітет ДМС	План закупівель на веб-сайті ДМС (з новиною у розділі «Важливо») актуалізовано у разі	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) проведення закупівель ДМС робочих станцій виключно за процедурами відкритих торгів на «Prozorro»	Відповідно до термінів, визначених планом закупівель	Тендерний комітет ДМС	Закупівлі робочих станцій здійснено за ДМС за процедурами відкритих торгів на «Prozorro»	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
6. Удосконалення діяльності з внутрішнього аудиту в ДМС					
1. Удосконалення діяльності з внутрішнього аудиту	1) організація проведення навчання відповідних працівників апарату ДМС	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	УП, ВВА	Навчання проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) оприлюднення на офіційному веб-сайті ДМС стратегічного та операційного планів діяльності з внутрішнього аудиту та змін до них	Лютий 2020 року; Лютий 2021 року; Лютий 2022 року	ВВА, УКЕС	Розміщено на офіційному веб-сайті ДМС стратегічного та операційного планів діяльності з внутрішнього аудиту та змін до них	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
7. Створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства					
1. Організація системи	1) актуалізація на	Грудень 2020 року	ВПЗВК,	Актуалізована	У межах видатків,

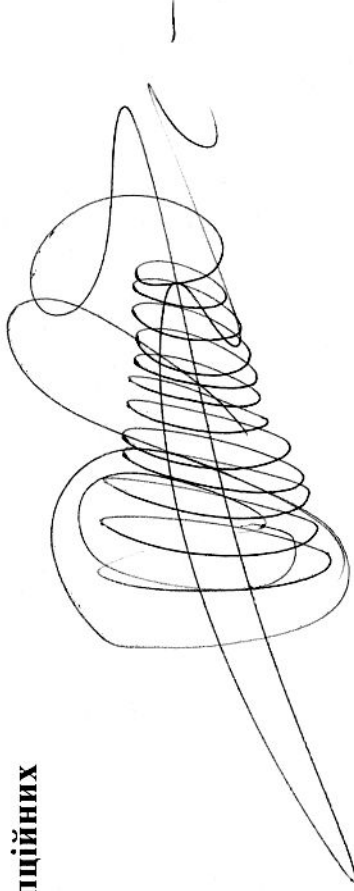
виявлення інформації про порушення працівниками ДМС вимог Закону України «Про запобігання корупції»	офіційному веб-сайті ДМС інформації про канали зв'язку з ВПЗВК із метою надання фізичним особам ефективних засобів для повідомлення про можливі неправомірні дії з боку працівників ДМС	року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	УКЕС	інформація про канали зв'язку	передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) моніторинг, облік та належне опрацювання звернень, що надходять на рубрику «Повідомити про корупцію» та «Приймальня електронних звернень громадян» офіційного веб-сайта ДМС	У порядку надходжень звернень	ВПЗВК	Опрацьовано звернення в установленому порядку	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів, кошти міжнародної технічної допомоги
	3) надання доступу до Єдиної інформаційно-аналітичної системи управління міграційними процесами (ЄІАС УМП), Модернізованої інформаційної підсистеми «Облік іноземців та біженців» та «Адміністративні правопорушення», та Інтегрованої міжвідомчої автоматизованої системи обміну інформацією з питань контролю осіб, транспортних засобів та вантажів, які перетинають державний кордон («АРКАН») та Інтегрованої	Грудень 2020 року	ДІТЗІ, ВПЗВК	Надано доступ працівникам ВПЗВК та головним спеціалістам з питань запобігання та виявлення корупції ГУДМС, УДМС в областях та місті Києві до відповідних інформаційних систем, та внесено зміни до посадових інструкцій	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

	інформаційно-пошукової системи Міністерства внутрішніх справ України (ШС «АРМОР») працівникам ВПЗВК та головним спеціалістам з питань зашобігання та виявлення корупції ГУДМС, УДМС в областях та місті Києві				
8. Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності ДМС, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів					
1. Проведення внутрішніх і зовнішніх інформаційних кампаній стосовно реалізації ДМС антикорупційної політики у сфері, що належить до компетенції ДМС	1) забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення ДМС заходів з реалізації державної антикорупційної політики на офіційному веб-сайті ДМС у розділі «Протидія корупції»	Грудень 2020 року; Грудень 2021 року; Грудень 2022 року	УКЕС, ВПЗВК, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Розміщено актуальну інформацію у відповідному розділі	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) моніторинг повідомлень в ЗМІ та Інтернет про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень з боку працівників ДМС, організація перевірок таких фактів та оприлюднення інформації про вжиті заходи або спростування інформації	Щоденно	УКЕС, ВПЗВК, територіальні органи, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Підготовлено узагальнені матеріали моніторингу інформації	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

	3) забезпечення виконання Плану заходів Стратегії комунікації у сфері запобігання та протидії корупції на відповідний рік	Згідно зі строками, встановленими Планом заходів на відповідний рік	УКЕС, структурні підрозділи апарату ДМС	Надано звітну інформацію Міністерству інформаційної політики України	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Підвищення прозорості діяльності ДП «Документ» на основі пропозицій, розроблених в рамках Урядово-громадської ініціативи «Разом проти корупції», відповідно до доручення МВС від 17.10.2019 (вх. № 31811 кб) до листа КМУ № 22604/0/2-19	1) Проведення внутрішнього аудиту ефективності діяльності ДП «Документ»	Серпень 2020 року	ВВА	Складений аудиторський звіт	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) Розробка плану заходів, щодо підвищення рівня прозорості діяльності ДП «Документ»	Вересень 2020 року	ДП «Документ», ДОЗ	За результатами аудиту ефективності складено План заходів щодо підвищення прозорості діяльності ДП «Документ» і забезпечено моніторинг стану його виконання	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) Проведення інформаційних кампаній, спрямованих на обізнаність суб'єктів звернення з діяльністю ДП «Документ»	Вересень 2020 року; Вересень 2021 року; Вересень 2022 року	ДП «Документ», УКЕС	Суб'єкти звернення ознайомлюються з напрямками діяльності ДП «Документ» та	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

					відмінностями його роботи з підрозділами ДМС і ЦНАП	
--	--	--	--	--	--	--

**Заступник голови Комісії з оцінки корупційних
ризиків і моніторингу виконання
антикорупційної програми Державної
міграційної служби України,
начальник ВПЗВК**



С.В. Гребенюк