



ДЕРЖАВНА МІГРАЦІЙНА СЛУЖБА УКРАЇНИ

НАКАЗ

№ 69 » березня 2023

Київ

№ 69

Про затвердження Антикорупційної програми Державної міграційної служби України на 2023-2025 роки

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», підпункту 25 пункту 10 Положення про Державну міграційну службу України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 № 360, Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, (далі – Методологія), зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555, з урахуванням Указу Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24.02.2022 № 2102-IX, «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» (зі змінами), листа Національного агентства з питань запобігання корупції від 24.11.2022 № 22-03/24055-22.

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Антикорупційну програму Державної міграційної служби України на 2023-2025 роки (далі – Програма), що додається.
2. Управлінню комунікацій та електронних сервісів протягом трьох робочих днів із дня реєстрації цього наказу забезпечити розміщення цього наказу та Програми на офіційному веб-сайті ДМС.
3. Керівникам самостійних структурних підрозділів апарату ДМС, керівникам територіальних органів, підприємств, установ, які належать до сфери управління ДМС забезпечити:
 - 3.1. У межах компетенції виконання передбачених Програмою заходів у встановлені строки.
 - 3.2. Щокварталу – до 5 січня, 5 квітня, 5 липня та 5 жовтня подання до Відділу з питань запобігання та виявлення корупції ДМС інформації про хід виконання Програми відповідно до визначених індикаторів.

4. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції ДМС вживати заходи з моніторингу виконання Програми, оцінки виконання Програми, перегляду Програми з урахуванням Методології.
5. Програма вводиться в дію з моменту підписання цього наказу.
6. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова



Наталія НАУМЕНКО

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
ДЕРЖАВНОЇ МІГРАЦІЙНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ
НА 2023-2025 РОКИ**

I. Засади антикорупційної політики Державної міграційної служби України

1. Цією Антикорупційною програмою Державної міграційної служби України на 2023-2025 роки (далі - Програма) Державна міграційна служба України (далі - ДМС) усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, а також в інтересах держави та народу України проголошує, що керівництво та працівники ДМС у своїй діяльності, а також у правовідносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами керуються принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції, вживають (вживатимуть) всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаним з нею діям, передбаченим законодавством, та цією Програмою.

ДМС заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

2. Програма розроблена на 3 роки і є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДМС на 2020 – 2022 роки, затвердженою наказом ДМС від 28.02.2020 № 61. За результатами виконання Антикорупційної програми ДМС на 2020-2022 роки, створено систему запобігання корупції в ДМС, прийнято нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків у діяльності ДМС.

3. Метою розробки Програми є встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками ДМС, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків.

4. В основу розроблення Програми покладено принципи:

- 1) верховенства права;
- 2) законності;

- 3) прозорості;
- 4) адаптованості;
- 5) інклюзивності;
- 6) достатності інформації;
- 7) постійного вдосконалення;
- 8) об'єктивності та неупередженості;
- 9) справедливості;
- 10) оперативності;
- 11) динамічності;
- 12) інтегрованості.

5. Антикорупційна політика ДМС ґрунтується на таких стратегічних пріоритетних підходах:

- 1) дотримання стандартів доброчесності на публічній службі;
- 2) нетерпимість до корупції;
- 3) розвиток кадрового потенціалу;
- 4) ефективність та законність використання бюджетних коштів;
- 5) відкритість і прозорість процесів підготовки та прийняття публічних рішень;
- 6) пріоритетність додержання прав, свобод і інтересів фізичних та юридичних осіб;
- 7) створення механізмів партнерства з інститутами громадянського суспільства.

6. Засади антикорупційної політики ДМС реалізуються шляхом виконання завдань і заходів (Додаток 1) за такими пріоритетними напрямками:

- 1) створення ефективного механізму системи запобігання і протидії корупції в ДМС;
- 2) реалізація антикорупційної політики в кадровому сегменті, забезпечення доброчесності працівників, формування негативного ставлення до корупції;
- 3) здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;
- 4) удосконалення процесу надання адміністративних послуг;
- 5) запобігання корупції у сфері публічних закупівель;
- 6) удосконалення діяльності з внутрішнього аудиту в ДМС;
- 7) створення умов для повідомлення про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам які, повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства;
- 8) забезпечення відкритості та прозорості в діяльності ДМС, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів.

7. Голова ДМС реалізує антикорупційну політику ДМС шляхом:

- 1) демонстрації лідерської позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в найбільш вразливі напрями діяльності ДМС;

2) підтримки наряду запобігання і протидії корупції у діяльності ДМС, демонстрації власним прикладом нульової толерантності до корупції, особистої участі у антикорупційних заходах ДМС;

3) прийняття організаційно-розпорядчих актів з питань запобігання та виявлення корупції, у тому числі антикорупційної програми та змін до неї;

4) сприяння поширенню інформації щодо важливості впровадження управління корупційними ризиками в найбільш вразливі напрями діяльності ДМС;

5) забезпечення функціонування в структурі ДМС самостійного уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції та забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань; забезпечення гарантій незалежності та періодичного підвищення кваліфікації працівників уповноваженого підрозділу як координатора роботи з виконання Програми;

6) здійснення загального керівництва та контролю за процесом управління корупційними ризиками, аналізу ефективності управління корупційними ризиками;

7) прийняття рішення щодо проведення регулярного оцінювання корупційних ризиків у діяльності ДМС, утворення відповідної робочої групи, наділення її необхідними повноваженнями;

8) забезпечення ресурсами, необхідними для ефективного управління корупційними ризиками;

9) сприяння постійному удосконаленню процесів управління корупційними ризиками;

10) своєчасного реагування на невиконання положень та завдань антикорупційної програми ДМС, факти порушення працівниками ДМС Закону України «Про запобігання корупції».

8. Керівники самостійних структурних підрозділів апарату ДМС, територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС, в межах повноважень забезпечують реалізацію антикорупційної політики ДМС шляхом виконання заходів Програми.

9. Керівники територіальних органів ДМС:

1) забезпечують функціонування в структурі територіального органу ДМС самостійного уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції, забезпечення організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань; забезпечення гарантій незалежності уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи);

2) забезпечують своєчасне реагування на невиконання положень та завдань Програми, факти порушення працівниками підпорядкованого територіального органу Закону України «Про запобігання корупції».

10. Керівник уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС, керівник уповноваженого підрозділу (уповноважена особа) із питань запобігання та виявлення корупції територіального органу ДМС в межах повноважень виконують завдання і заходи, спрямовані на реалізацію засад антикорупційної політики ДМС, а саме:

1) здійснює розроблення, організацію та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією;

2) надає методологічну та консультаційну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам ДМС;

3) здійснюють заходи з виявлення конфлікту інтересів, сприяють його врегулюванню, інформують Голову ДМС або керівника територіального органу ДМС та Національне агентство з питань запобігання корупції про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

4) перевіряють факт подання суб'єктами декларування ДМС декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та повідомляють Національне агентство з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» порядку;

5) здійснюють контроль за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» працівниками ДМС;

6) забезпечують захист працівників ДМС, які повідомили про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», від застосування негативних заходів впливу відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;

7) інформують Голову ДМС або керівника територіального органу ДМС, Національне агентство з питань запобігання корупції або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

11. Керівник уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС здійснює:

1) організацію та координацію роботи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності ДМС та з розробки заходів впливу на корупційні ризики;

2) моніторинг та оцінку виконання Програми, моніторинг середовища ДМС, своєчасне реагування на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня існуючих корупційних ризиків;

3) координацію структурних підрозділів апарату ДМС та територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС з питань, пов'язаних із виконанням Програми;

4) проведення перевірок стану організації роботи із запобігання та виявлення корупції у територіальних органах ДМС, підприємствах та установах, що належать до сфери управління ДМС.

12. Працівники ДМС зобов'язані дотримуватися вимог, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», а також антикорупційної політики та принципів, визначених Програмою.

13. Питання запобігання та протидії корупції в ДМС регулюють:

1) Методичні рекомендації щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», в апараті ДМС, територіальних органах ДМС, підприємствах та установах, що належать до сфери управління ДМС, затверджені наказом ДМС від 18.01.2022 № 6;

2) Порядок організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, в ДМС, територіальних органах ДМС, підприємствах та установах, що належать до сфери управління ДМС, затверджений наказом ДМС від 18.08.2022 № 156;

3). Доручення керівництва ДМС із питань організації виконання заходів, передбачених Програмою.

II. Оцінювання корупційних ризиків

1. Із метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками ДМС, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, Головою ДМС прийнято рішення провести оцінювання корупційних ризиків у форматі самооцінювання, згідно з наказом ДМС від 26.09.2022 № 178 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності ДМС», який оприлюднено на офіційному веб-сайті ДМС.

2. Згідно з наказом ДМС від 01.11.2022 № 211 «Щодо робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у ДМС» утворено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у Державній міграційній службі України, затверджено її персональний склад та положення.

До складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у ДМС включено 15 фахівців із 11 структурних підрозділів апарату ДМС. Головою робочої групи визначено начальника Відділу з питань запобігання та виявлення корупції.

3. Із метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 30.11.2022 для членів робочої групи проведено вступний тренінг (протокол засідання робочої групи від 30.11.2022 № 1).

Пропозицій на електронну адресу ВПЗВК antikorupcija@dmsu.gov.ua протягом 10 днів з дня опублікування наказу ДМС від 26.09.2022 № 178 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності ДМС» щодо включення до складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у ДМС від зовнішніх заінтересованих сторін (громадськості) не надходило.

4 Робочою групою складено план оцінювання корупційних ризиків, у якому визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій ДМС, її внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища ДМС (протокол засідання робочої групи від 12.12.2022 № 2).

5. Із метою дослідження середовища ДМС та визначення вразливих до корупції функцій та процесів робочою групою:

1) проаналізовано результати оцінювання корупційних ризиків за 2020-2022 роки, заходи впливу на них, проведена оцінка ефективності їх виконання;

2) проведено анонімне опитування (анкетування) внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, проаналізовано та узагальнено отриману інформацію;

3) досліджено стратегічні плани діяльності, плани реформування, програми розвитку ДМС;

4) проаналізовано результати аудитів, перевірок, проведених щодо ДМС, підприємств, установ, що належать до сфери управління ДМС, узагальнено зібрану інформації про можливі факти вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані;

5) проаналізовано звернення та скарги на діяльність ДМС, її окремих працівників, узагальнено та задокументовано інформацію про можливі факти вчинення корупційних, пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані, кількість надходження скарг;

6) проаналізовано матеріали дисциплінарних проваджень та службових розслідувань. рішень судів у справах про притягнення працівників ДМС до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, рішень судів у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасником яких була ДМС або її працівники;

7) проаналізовано відомості, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

8) вивчено аналітичні матеріали за результатами аналізу корупційних ризиків, проведеного Національним агентством з питань запобігання корупції, а також аналітичні матеріали інших державних, міжнародних, громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та з інших питань, які пов'язані з діяльністю ДМС;

9) проаналізовано відомості із засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками ДМС підприємств, установ, що належать до сфери управління ДМС.

6. На підставі зібраних та задокументованих відомостей робочою групою визначено вразливі до корупції функції ДМС (протокол засідання робочої групи від 04.01.2023 № 3):

- 1) управління персоналом;
- 2) управління фінансами;
- 3) управління матеріальними ресурсами;
- 4) проведення закупівель;
- 5) внутрішній контроль та аудит;
- 6) надання адміністративних послуг.

7. Джерела інформації, які використовувалися під час оцінювання корупційних ризиків:

1) Антикорупційна програма Державної міграційної служби України на 2020 – 2022 роки, затверджена наказом ДМС від 28.02.2020 № 61 (у редакції наказу ДМС від 03.03.2021 № 31);

2) анонімне опитування (анкетування) внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін;

3) план роботи Державної міграційної служби України на 2022 рік, оголошений Наказом ДМС від 06.06.2022 № 38/аг;

4) Стратегія державної міграційної політики України на період до 2025 року, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 р. № 482-р;

5) дані первинних документів і звітів, у яких відображається основна інформація про операції, системи та процеси;

6) облікові реєстри;

7) фінансова, бюджетна, статистична, податкова та інші види звітності;

8) звіти про виконання паспортів бюджетних програм;

9) інвентаризаційні матеріали (описи, порівняльні відомості тощо);

10) розрахунки, декларації, кошториси, калькуляції, договори, контракти, накази, доручення тощо;

11) матеріали контрольних заходів;

12) інші документи та матеріали, необхідні для проведення внутрішнього аудиту;

13) офіційний веб-сайт ДМС;

14) електронна пошта Відділу з питань запобігання та виявлення корупції;

15) засіб поштового зв'язку;

16) система електронного документообігу;

17) інформація від Департаменту юридичного забезпечення;

18) інформація від Управління персоналу;

19) звіт про діяльність Національного агентства з питань запобігання корупції за 2021 рік;

20) антикорупційна стратегія на 2021-2025 роки, затверджена Законом України від 20.06.2022 № 2322-IX;

21) інформаційна телекомунікаційна система Єдиний державний реєстр судових рішень;

22) інформаційна телекомунікаційна система Єдиний державний реєстр осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

23) щорічна доповідь Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини про стан додержання та захисту прав і свобод людини і громадянина в Україні за 2021 рік;

24) національна доповідь щодо реалізації засад антикорупційної політики у 2020 році;

25) інтернет-ЗМІ;

26) соціальні мережі;

27) сайти інформагентств;

28) сайти друкованих ЗМІ;

29) сайти ТВ-каналів;

30) сайти громадських організацій;

31) сайти держорганів;

32) сайти радіостанцій.

8. Ідентифікацію корупційних ризиків проведено шляхом:

1) аналізу нормативно-правових актів, що регулюють діяльність ДМС, та розпорядчих документів, що пов'язані з реалізацією функцій з виконання основних завдань ДМС, встановлених в Положенні про Державну міграційну службу України, затверджене Постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2014 р. № 360;

2) моделювання способу (способів) вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

9. За результатами узагальнення отриманої інформації та пропозицій від внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін робочою групою здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики (протокол засідання робочої групи від 10.01.2022 № 4).

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик робочою групою визначено виконавців таких заходів, строк (термін) та індикатор його виконання.

10. Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні імовірності реалізації, наслідків та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання зазначені у реєстрі ризиків (Додаток 2).

III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

1. Із метою формування належного рівня антикорупційної культури уповноважений підрозділ апарату ДМС, а також уповноважений підрозділ (уповноважена особа) в територіальних органах ДМС, підприємствах та установах, що належать до сфери управління ДМС, забезпечують організацію обов'язкового ознайомлення працівників із положеннями Закону України «Про запобігання корупції», Програми, нормативно-правових та організаційно-

розпорядчих актів, які регулюють питання запобігання та протидії корупції в ДМС.

2. Керівник уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС, керівник уповноваженого підрозділу (уповноважена особа) в територіальних органах ДМС, підприємствах та установах, що належать до сфери управління ДМС, організовують проведення навчання працівників з питань запобігання та протидії корупції.

3. Теми навчальних заходів з питань запобігання та протидії корупції, графік та форма їх проведення, цільова аудиторія визначається у програмі антикорупційного спрямування (Додаток 3).

4. Формами проведення навчальних заходів є лекції, тренінги, семінари, тощо.

5. Навчальні заходи можуть проводитися очно або дистанційно.

6. Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС, уповноважений підрозділ (уповноважена особа) в територіальних органах ДМС, підприємствах та установах, що належать до сфери управління ДМС, здійснюють в межах повноважень заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування шляхом:

- 1) оприлюднення Програми на офіційному веб-сайті ДМС;
- 2) оприлюднення на офіційному веб-сайті ДМС інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції в ДМС;
- 3) проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед працівників ДМС із питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення електронних декларацій, порядку перевірки факту подання електронних декларацій суб'єктами декларування, недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів, щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб'єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, відповідальності за інші корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону України «Про запобігання корупції»;
- 4) оприлюднення на офіційному веб-сайті ДМС, соціальних мережах, засобах масової інформації, в інтерв'ю, прес-релізах, на брифінгах за участі керівництва ДМС з питань запобігання та протидії корупції.

7. У разі виникнення питань щодо роз'яснення окремих положень антикорупційного законодавства працівники ДМС можуть звернутися до уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС, уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) в територіальних органах ДМС, підприємствах та установах, що належать до сфери управління ДМС, за отриманням консультації.

8. Керівник уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС, керівник уповноваженого підрозділу (уповноважена особа) в територіальних органах ДМС, підприємствах та установах, що належать до сфери управління ДМС, надає консультацію у найкоротший термін.

9. Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС, уповноважений підрозділ (уповноважена особа) в територіальних органах ДМС, підприємствах та установах, що належать до сфери управління ДМС, узагальнює найпоширеніші питання, з яких до нього звертаються, відповіді на них та розміщує узагальнені роз'яснення (консультації, тощо) інформаційного характеру на загальнодоступних для працівників ДМС порталах та/або поширює їх іншим чином (наприклад, надсилання інформаційних листів).

10. Керівник уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС, керівник уповноваженого підрозділу (уповноважена особа) в територіальних органах ДМС, підприємствах та установах, що належать до сфери управління ДМС, може обирати й інші форми надання консультацій з питань виконання Програми та антикорупційного законодавства (пам'ятки, відеозвернення тощо).

11. Підготовка, підвищення кваліфікації працівників ДМС здійснюється з урахуванням Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 р. № 106, інших нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів.

IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Програми

1. Моніторинг виконання Програми здійснюється не рідше одного разу на півріччя уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції в апараті ДМС, який інформує про хід виконання Програми Голову ДМС.

2. Моніторинг виконання плану заходів в територіальних органах ДМС, підприємствах та установах, що належать до сфери управління ДМС, з виконання Програми здійснюється уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції в територіальних органах ДМС, підприємствах та установах, що належать до сфери управління ДМС, згідно з вимогами цього розділу.

3. Моніторинг виконання Програми полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Програмою, їх актуальність та відповідність середовищу ДМС із метою контролю стану

управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Програми.

4. Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики ДМС, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів, заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування та інших заходів.

5. Керівники територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС, керівники структурних підрозділів апарату ДМС, відповідальні за виконання заходів, передбачених Програмою, щопівроку надають уповноваженому підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС інформацію про стан виконання заходів, їх актуальність, а у разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів - інформують про причини, які до цього призвели.

6. Керівник уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату ДМС аналізує та узагальнює отриману інформацію, готує звіт про стан виконання Програми.

7. Звіт про стан виконання Програми щопівроку надається Голові ДМС для прийняття рішень та розміщується на офіційному веб-сайті ДМС.

Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному веб-сайті ДМС.

8. Оцінка виконання передбачених Програмою заходів визначається за такими критеріями:

1) «Виконано» або «Постійно виконується» – у разі якщо запланований захід у звітному періоді виконано або постійно виконується протягом звітного періоду;

2) «Частково виконано» – у разі якщо у звітному періоді виконання заходу розпочато;

3) «Не виконано» – у разі якщо виконання заходу у звітному періоді не розпочиналося.

4) «Строк виконання заходу не настав» - у разі якщо виконання заходу має настати у наступному звітному періоді.

У разі, якщо виконання заходу обумовлено певною подією, строк виконання заходу розпочинається з моменту настання цієї події.

9. Незалежний громадський контроль виконання Програми здійснюється шляхом надання звіту членам Громадської ради при ДМС. До контролю можуть також залучатися представники громадських організацій.

10. Програма підлягає перегляду в разі:

- 1) Зміни у середовищі ДМС (організаційній структурі, функціях та процесах ДМС) (за необхідності);
- 2) внесення змін до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність ДМС;
- 3) виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей /недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками або неефективності окремих заходів Програми;
- 4) ідентифікації нових корупційних ризиків;
- 5) врахування ДМС пропозицій до Програми, наданих Національним агентством з питань запобігання корупції щодо вдосконалення (конкретизації) її положень;
- 6) відмова Національним агентством з питань запобігання корупції у погодженні Програми.

Перегляду Програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, яке здійснюється в установленому Методологією управління корупційними ризиками (затвердженою Наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12. 2021 року № 830/21) порядку.

**Начальник Відділу з питань
запобігання та виявлення
корупції ДМС України**

Сергій ГРЕБЕНЮК

**Заходи щодо запобігання
і протидії корупції в апараті ДМС, її територіальних органах, підприємствах
і установах, що належать до сфери управління ДМС**

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
1. Створення ефективного механізму системи запобігання і протидії корупції в системі ДМС					
1. Запровадження системного підходу щодо здійснення діяльності з питань запобігання та виявлення корупції в апараті ДМС	1) Аналіз виконання Антикорупційної програми ДМС	Червень Грудень 2023-2025 років	ВПЗВК, заінтересовані самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи	Підготовлено звіт про хід виконання Антикорупційної програми ДМС	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) актуалізація інформації про уповноважених осіб/уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	Червень Грудень 2023-2025 років	ВПЗВК уповноважені особи/ уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	Інформація про уповноважених осіб/уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС оприлюднена на офіційному вебсайті ДМС	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

3) проведення нарад з уповноваженими особами/уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	Червень Грудень 2023-2025 років	ВПЗВК уповноважені особи/ уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	Нараду проведено. Протокол наради підписано	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
4) актуалізація складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у ДМС	Грудень 2023 Грудень 2024 Грудень 2025	ВПЗВК, заінтересовані структурні підрозділи апарату ДМС	Видано наказ ДМС про внесення змін до складу робочої групи	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
5) проведення засідань робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у ДМС з метою, організації роботи робочої групи;	Червень Грудень 2023-2025 років	ВПЗВК, Секретар комісії, члени комісії	Підписано протокол засідання комісії	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
6) надання державним підприємствам, що належать до сфери управління ДМС, методичної допомоги в розробленні антикорупційної програми на 2023-2025 роки	I квартал 2023 року	ВПЗВК	Надано методичну допомогу	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

	7) затвердження антикорупційної програми ДП «Документ» на 2023-2025 роки	I квартал 2023 року	ДП «Документ»,	Затверджено антикорупційну програму ДП «Документ»	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Реалізація антикорупційної політики в кадровому сегменті, забезпечення доброчесності працівників, формування негативного ставлення до корупції					
1. Запровадження системного навчання працівників ДМС, її територіальних органів та підприємств, що належать до сфери управління ДМС з питань щодо запобігання та виявлення корупції	1) організація та проведення навчання на базі Національної академії внутрішніх справ, Вищої школи публічного управління тощо навчання працівників ДМС, її територіальних органів у тому числі з питань запобігання проявів корупції	Грудень 2023 року; Грудень 2024 року; Грудень 2025 року	УП, ВПЗВК	Відповідні навчання проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) організація та здійснення заходів щодо проведення профілактичної роботи в системі територіальних органів ДМС	Грудень 2023 року; Грудень 2024 року; Грудень 2025 року	ВПЗВК	Профілактичні заходи проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Удосконалення системи кадрового сегменту, мінімізація корупційних ризиків при прийнятті кадрових рішень	1) забезпечення проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців	Жовтень-грудень 2023-2025 років	УП, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи ДМС	Проведення щорічного оцінювання здійснено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) організація перевірок достовірності відомостей про застосування заборон,	У встановлені законодавством строки	УП, ВПЗВК	Відповідні перевірки організовано	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на

	передбачених Законом України «Про очищення влади» в ДМС, а також за дорученням Голови ДМС організація проведення таких перевірок				утримання відповідних державних органів
	3) організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, що претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком в ДМС	У встановлені законодавством строки	УП, ВПЗВК	Відповідні перевірки проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
3. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів					
1. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	1) забезпечення сприятливих умов для подання працівниками – суб'єктами декларування декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	У встановлені законодавством строки	ВПЗВК	Подано декларації	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування ДМС	У встановлені законодавством строки	ВПЗВК, територіальні органи	Підготовлено та направлено до НАЗК відповідні повідомлення про неподання/несвоєчасне	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

				подання декларацій	
2. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	1) опрацювання та узагальнення інформації про близьких осіб, які працюють в системі ДМС, зокрема: в апараті ДМС, територіальних органах ДМС, установах та підприємствах, що належать до сфери управління ДМС	05 квітня 05 липня 05 жовтня 2022-2025 років 05 січня 2024-2026 років	ВПЗВК, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи ДМС, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Організовано збір, узагальнення та опрацювання інформації про близьких осіб	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) надання методичної допомоги щодо недопущення появи конфлікту інтересів та/або, у разі його виникнення, усунення останнього для працівників апарату ДМС, установ та підприємств, що належать до сфери управління ДМС	У разі необхідності прийняття відповідних управлінських рішень з метою усунення конфлікту інтересів	ВПЗВК, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи ДМС, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Надано методичну допомогу. Відповідне управлінське рішення прийнято та виконано. Конфлікт інтересів не допущено/усунуто	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
4. Удосконалення процесу надання адміністративних послуг					
1. Запобігання проявам зловживання владою та службовим становищем під час надання працівниками ДМС адміністративних послуг	1) оприлюднення інформації про порядок та терміни надання територіальними органами та підрозділами ДМС адміністративних послуг	Грудень 2023 року; Грудень 2024 року; Грудень 2025 року	УКЕС, ВПЗВК, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи ДМС	На офіційному веб-сайті ДМС забезпечено розміщення актуальної інформації про порядок, терміни та вартість надання адміністративних послуг	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Перевірка відомостей	2) Забезпечення технічної	Грудень 2023	ДІТЗІ	Забезпечено технічну	У межах видатків,

про кінцевого бенефіціарного власника засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг з використанням відомостей з Єдиного державного демографічного реєстру	можливості проводити автоматичну перевірку відомостей про кінцевого бенефіціарного власника засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг з використанням відомостей з Єдиного державного демографічного реєстру	року;		можливість проводити автоматичну перевірку відомостей про кінцевого бенефіціарного власника засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг з використанням відомостей з Єдиного державного демографічного реєстру	передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
3. Взаємодія електронної системи охорони здоров'я із Єдиним державним демографічним реєстром.	3) Забезпечення взаємодії та сумісності електронної системи охорони здоров'я із Єдиним державним демографічним реєстром.	Грудень 2023 року; Грудень 2024	ДІТЗІ	Електронна система охорони здоров'я здатна обмінюватися інформацією з Єдиним державним демографічним реєстром.	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
5. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель					
1. Здійснення контролю за проведенням публічних закупівель із метою мінімізації корупційних ризиків	1) дослідження змісту документації учасників процедури публічних закупівель/спрощених закупівель, які проводяться в апараті ДМС та установах, що належать до сфери управління ДМС, на предмет відповідності вимогам антикорупційного законодавства	У строки визначені законодавством у сфері публічних закупівель	Уповноважена особа ДМС, установи, що належать до сфери управління ДМС, ВПЗВК, ВВА	Рішення уповноваженої особи ДМС, установи, що належать до сфери управління ДМС	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) використання	У строки	Уповноважена	Публікації	У межах видатків,

	відповідно до вимог законодавства системи електронних закупівель ProZorro при проведенні процедури публічних закупівель/спрощених закупівель, в апараті ДМС	визначені законодавством у сфері публічних закупівель	особа	в системі електронних закупівель ProZorro	передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) забезпечення оприлюднення договорів про закупівлі, звітів про договір про закупівлю, укладений без використання електронної системи закупівлі, що укладаються в апараті ДМС та установах, що належать до сфери управління ДМС	У строки визначені законодавством у сфері публічних закупівель	Замовник закупівель згідно із Законом України «Про публічні закупівлі»	Розміщено інформаційне повідомлення на веб-сайті	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
2. Підвищення ефективності управління фінансовими ресурсами	1) організація виконання завдань і заходів, передбачених Планом заходів з реалізації Стратегії реформування системи управління державними фінансами на 2022-2025 роки, схваленим розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2021 р. № 1805-р.	У строки визначені законодавством у сфері публічних закупівель	ДФЗБС, територіальні органи ДМС, установи, що належать до сфери управління ДМС	Виконано заходи	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

	2) своєчасна актуалізація орієнтовного плану закупівель робочих станцій при зміні розмірів фінансування з державного бюджету та періоду виділення відповідних бюджетних призначень	У строки визначені законодавством у сфері публічних закупівель	Уповноважена особа ДІТЗІ УРГЗКБ	План закупівель на веб-сайті ДМС (з новиною у розділі «Важливо») актуалізовано	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	3) проведення закупівель ДМС робочих станцій за процедурами відкритих торгів на «Prozorro»	У строки визначені законодавством у сфері публічних закупівель	Уповноважена особа ДІТЗІ УРГЗКБ	Закупівлі робочих станцій здійснено ДМС за процедурами відкритих торгів на «Prozorro»	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
6. Удосконалення діяльності з внутрішнього аудиту в ДМС					
1. Удосконалення діяльності з внутрішнього аудиту	1) організація та проведення навчання відповідних працівників апарату ДМС	Грудень 2023 року; Грудень 2024 року; Грудень 2025 року	УП, ВВА	Навчання проведено	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) оприлюднення на офіційному веб-сайті ДМС плану діяльності з внутрішнього аудиту та змін до нього.	Лютий 2023 року; Лютий 2024 року; Лютий 2025 року	ВВА, УКЕС	Розміщено на офіційному веб-сайті ДМС план діяльності з внутрішнього аудиту та змін до нього.	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
7. Створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства					
1. Організація системи виявлення інформації про порушення працівниками	1) актуалізація на офіційному веб-сайті ДМС інформації про канали	Грудень 2023 року; Грудень 2024	ВПЗВК, УКЕС	На офіційному веб-сайті ДМС забезпечено розміщення актуальної інформації про канали	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на

ДМС вимог Закону України «Про запобігання корупції»	зв'язку з ВПЗВК із метою надання фізичним особам ефективних засобів для повідомлення про можливі неправомірні дії з боку працівників ДМС	року; Грудень 2025 року		зв'язку з Відділом з питань запобігання та виявлення корупції	утримання відповідних державних органів
	2) моніторинг, облік та належне опрацювання звернень, що надходять на рубрику «Повідомити про корупцію» та «Приймальня електронних звернень громадян» офіційного веб-сайту ДМС	У порядку надходжень звернень	ВПЗВК	Опрацьовано звернення в установленому порядку	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів, кошти міжнародної технічної допомоги
8. Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності ДМС, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів					
1. Проведення внутрішніх і зовнішніх інформаційних кампаній стосовно реалізації ДМС антикорупційної політики у сфері, що належить до компетенції ДМС	1) забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення ДМС заходів з реалізації державної антикорупційної політики на офіційному веб-сайті ДМС у розділі «Запобігання та протидія корупції»	Грудень 2023 року; Грудень 2024 року; Грудень 2025 року	УКЕС, ВПЗВК, самостійні структурні підрозділи апарату ДМС, територіальні органи, установи та підприємства, що належать до сфери управління ДМС	Розміщено актуальну інформацію у відповідному розділі	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів
	2) Моніторинг повідомлень в ЗМІ та Інтернет про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень з боку	Щоденно	УКЕС, ВПЗВК, територіальні органи, установи та підприємства, що належать до	Підготовлено узагальнені матеріали моніторингу інформації	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті на утримання відповідних державних органів

	працівників ДМС, інформування керівництва ДМС про наявність таких повідомлень для вжиття відповідних заходів реагування		сфери управління ДМС		
--	--	--	-------------------------	--	--

Pressure sensitivity

[illegible]

Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання			Підрозділ, відповідальний за проведення навчального заходу	Цільова аудиторія навчального заходу	Індикатор виконання (очікуваний результат)
		2023	2024	2025			
1	2	3			4	5	6
I. Програма антикорупційних навчань							
1. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування	1) Проведення тренінгу «Практичні аспекти заповнення електронної декларації»	I квартал	I квартал	I квартал	ВПЗВК УП УКЕС ДІТЗІ	Працівники апарату ДМС, працівники уповноважених підрозділів (уповноважені особи) територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС	Проведено навчання для працівників апарату ДМС, працівників уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС

2) Проведення лекції з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	II квартал	II квартал	II квартал	ВПЗВК УП УКЕС ДІТЗІ	Працівники апарату ДМС, працівники уповноважених підрозділів (уповноважені особи) територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС	Проведено навчання для працівників апарату ДМС, працівників уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС
3) Проведення тренінгу «Доброчесність як необхідна морально-етична складова діяльності державного службовця»	III квартал	III квартал	III квартал	ВПЗВК УП УКЕС ДІТЗІ	Працівники апарату ДМС, працівники уповноважених підрозділів (уповноважені особи) територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС	Проведено навчання для працівників апарату ДМС, працівників уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС

	4) Проведення лекції «Викривачі корупції, їх права гарантії захисту викривачів за законодавством України»	IV квартал	IV квартал	IV квартал	ВПЗВК УП УКЕС ДІТЗІ	Працівники апарату ДМС, працівники уповноважених підрозділів (уповноважені особи) територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС	Проведено навчання для працівників апарату ДМС, працівників уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС
II. Заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування							
1. Проведення комунікаційних заходів у сфері запобігання та протидії корупції	Розміщення Антикорупційної програми ДМС на 2023 – 2025 роки на офіційному веб-сайті ДМС	I квартал	—	—	ВПЗВК УКЕС	Працівники апарату ДМС, працівники територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС	Розміщено Антикорупційну програму ДМС на 2023 – 2025 роки на офіційному веб-сайті ДМС
2. Проведення інформаційних кампаній стосовно реалізації ДМС антикорупційної	1) забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення ДМС заходів із запобігання та виявлення корупції	Не пізніше 3 робочих днів з дня після (події)	Не пізніше 3 робочих днів з дня після (події)	Не пізніше 3 робочих днів з дня після (події)	ВПЗВК УКЕС	Працівники апарату ДМС, працівники територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що	Розміщено інформацію у рубриці «Запобігання та протидія корупції»

політики	на офіційному веб-сайті ДМС у рубриці «Запобігання та протидія корупції»					належать до сфери управління ДМС	
	2) Забезпечення оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті ДМС, соціальних мережах, засобах масової інформації, щодо заходів антикорупційного спрямування	Протягом 10 робочих днів до дня настання події	Протягом 10 робочих днів до дня настання події	Протягом 10 робочих днів до дня настання події	ВПЗВК УКЕС	Працівники апарату ДМС, працівники територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС	Оприлюднен о інформацію, щодо заходів з антикорупці йного спрямування на офіційному веб-сайті ДМС, соціальних мережах, засобах масової інформації
	3) Забезпечення проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед працівників ДМС з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення	Протягом року	Протягом року	Протягом року	ВПЗВК	Працівники апарату ДМС, працівники територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що належать до сфери управління ДМС	Проведено Забезпеченн я проведення консультати вно-роз'яснювал ьної роботи серед працівників

електронних декларацій, порядку перевірки факту подання електронних декларацій суб'єктами декларування, недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів; щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб'єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, відповідальності за інші корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону України «Про запобігання корупції»						ДМС з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення електронних декларацій, порядку перевірки факту подання електронних декларацій суб'єктами декларування, недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів; щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне
--	--	--	--	--	--	---

						подання чи внесення суб'єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, відповідальності за інші корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону України «Про запобігання корупції»
5) забезпечення розміщення актуальної інформації про стан виконання Антикорупційної програми ДМС	Щопівроку	Щопівроку	Щопівроку	ВПЗВК УКЕС	Працівники апарату ДМС, працівники територіальних органів ДМС, підприємств та установ, що	Розміщено актуальну інформацію про стан виконання Антикорупції

	на 2023 – 2025 роки					належать до сфери управління ДМС	йної програми ДМС на 2023 – 2025 роки
--	---------------------	--	--	--	--	----------------------------------	---------------------------------------